



en el
CORAZÓN *de*
QUIÉNES SOMOS

REPORTE DE MINERÍA DE ORO RESPONSABLE DE 2023

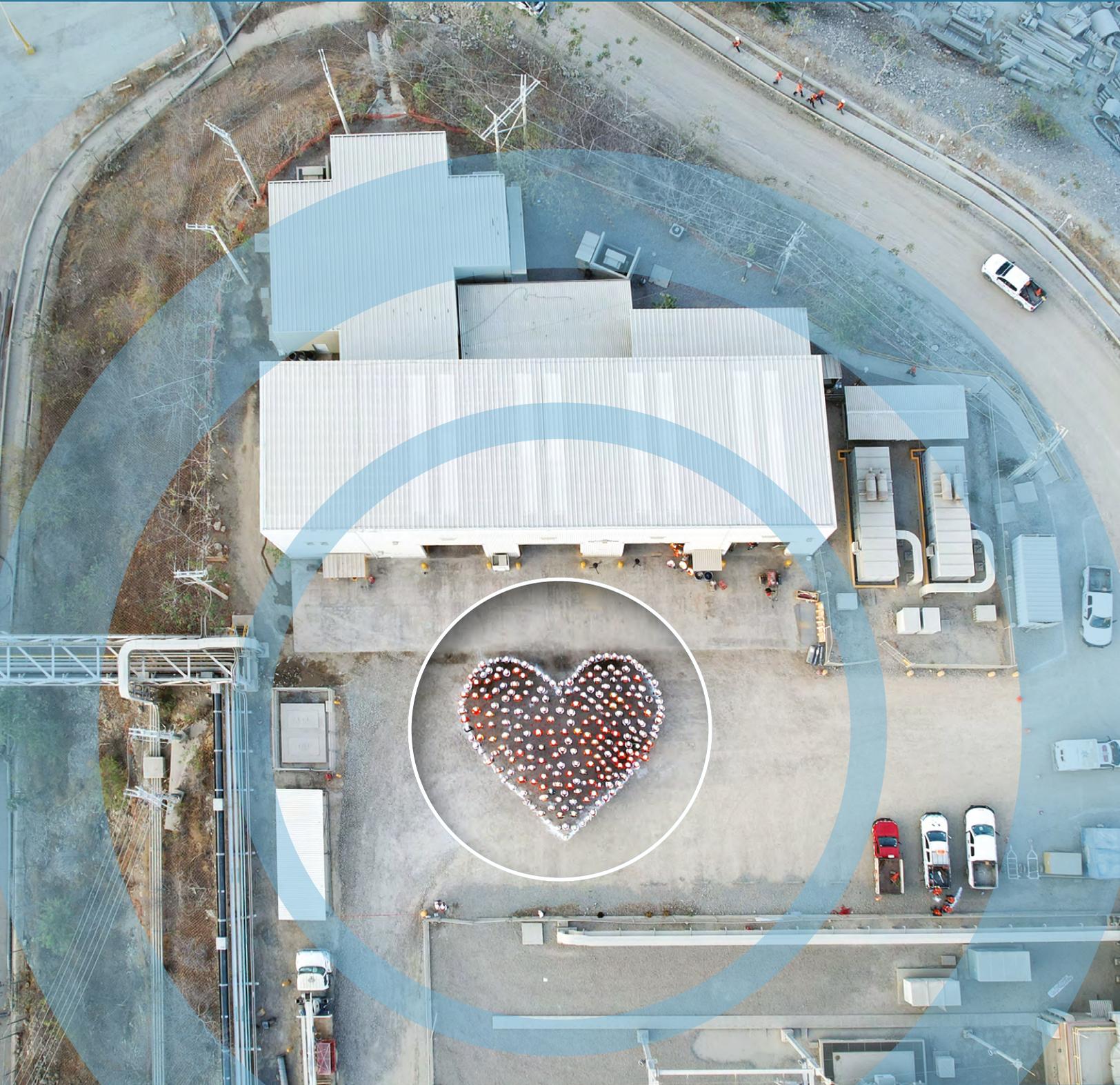
en el **CORAZÓN** *de* **QUIÉNES SOMOS**

En Torex Gold, la minería con un propósito más allá de las ganancias siempre ha estado en el corazón de lo que somos. Si bien nuestra existencia como empresa depende de nuestra capacidad para aportar más valor a los accionistas, esperamos hacerlo de una manera que tenga un efecto positivo y duradero en las localidades donde operamos. Esto significa coexistir pacíficamente con el medio ambiente, crear un impacto económico duradero y motivar a todos los que nos rodean, desde nuestros empleados hasta nuestras comunidades de acogida y la sociedad en general.

Nuestro enfoque está definido en nuestra declaración de propósito organizacional: **“Transformar los recursos minerales finitos en prosperidad duradera, impactando positivamente a todas las personas con quienes nos relacionamos.”**

Nuestra gente, desde nuestra Junta Directiva hasta nuestros empleados de primera línea, está comprometida con un conjunto de valores en común que guían nuestras acciones y comportamiento, y compartimos la firme creencia de que la minería responsable y la generación de valor en nuestro negocio van de la mano. Hemos demostrado durante la última década que podemos tener un impacto positivo en la vida de las personas y el medio ambiente que nos rodea, a la vez que mejoramos la seguridad, logramos eficiencias operativas, reducimos costos y generamos un retorno positivo de la inversión. Todo esto está en el centro de nuestra esencia. Así trabajamos en Torex.





ACERCA DE ESTE REPORTE

MARCO DE PRESENTACIÓN DE INFORMES Y MATERIALIDAD

El Reporte de Minería de Oro Responsable del 2023 (en adelante, el «Reporte») es la divulgación anual de la Compañía sobre nuestro desempeño en materia Ambiental, Social y de Gobernanza (denominado «ASG»). Siendo nuestro noveno Reporte consecutivo, este documento sirve como una declaración informativa integral de nuestros esfuerzos y logros en continuos en prácticas mineras responsables.

El Reporte ha sido preparado siguiendo las referencias de los Estándares GRI (Iniciativa Mundial sobre Presentación de Informes), incluido el Suplemento del Sector de Minería y Metales, y el Estándar de contabilidad sobre sostenibilidad de las industrias de la minería y los metales desarrollado por la SASB (Sustainability Accounting Standards Board) (versión 2023-12). Los índices de estos marcos de referencia se incluyen en las [páginas 121-129](#) de este Reporte.

La difusión de información relacionada al clima y la energía se ajusta a las recomendaciones desarrolladas por el Equipo de Tareas sobre la Divulgación de Información Financiera relacionada con el Clima (TCFD, por sus siglas en inglés), de acuerdo con las recomendaciones de la Fase 1 del Panel de expertos sobre finanzas sostenibles acerca del enfoque gradual para la adopción del marco del TCFD en Canadá.

Los indicadores relacionados con el agua se han revisado recientemente para ajustarse al Marco de Gestión del Agua establecido por el Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM), junto con sus últimas directrices de información sobre el agua descritas en la Guía de Buenas Prácticas, segunda edición, publicada en 2021.

También hemos alineado aspectos de nuestras declaraciones informativas de la cadena de suministro con el Mecanismo de Información de Proveduría Local (LPRM, por sus siglas en inglés) de la Iniciativa de Valor Compartido para Minería de la organización Ingenieros sin Fronteras Canadá.

DELIMITACIÓN Y ALCANCE

El Reporte cubre nuestro desempeño ASG de 2023 para nuestra Oficina Corporativa con sede en Toronto, Ontario y nuestro Complejo Morelos en Guerrero, México, que incluye el Complejo Mina El Limón Guajes ("ELG" o "Complejo Mina ELG") y nuestro Proyecto Media Luna ("Media Luna"). Todos los datos de desempeño están actualizados al 31 de diciembre de 2023 (a menos que se indique lo contrario).

A lo largo de este reporte, las referencias a Torex Gold Resources Inc. incluyen "Torex Gold", "Torex", "la Compañía", "nosotros", "nos" y "nuestro".

Este Reporte incluye tablas de datos de desempeño ASG de tres años, que resumen nuestros logros desde 2021 a 2023. Además, los datos financieros y de ASG anuales completos se pueden explorar a través de nuestro

Interactive Analyst Center™, al que se puede acceder en nuestro sitio web para un análisis detallado.

ACTUALIZACIONES

Las mejoras continuas en nuestros sistemas de recopilación de datos y metodologías de medición pueden dar como resultado replanteamientos de datos previamente informados. Las reformulaciones de datos de desempeño e información se proporcionan según corresponda a lo largo del Reporte, incluidas las tablas de datos de desempeño ASG asociadas.

CAMBIOS SIGNIFICATIVOS EN LOS PARÁMETROS PARA PRESENTACIÓN DE INFORMES

En línea con nuestro compromiso con la transparencia y la rendición de cuentas, reconocemos la importancia de resaltar cualquier cambio significativo en nuestros parámetros de presentación de informes dentro de este Reporte. Por lo tanto, hemos implementado actualizaciones considerables en dichos parámetros para garantizar una mayor precisión y relevancia en nuestras declaraciones informativas en materia de ASG. Estos ajustes abarcan mejoras metodológicas en la recolección de datos y un alcance ampliado, que ahora incluye el Proyecto Media Luna en todas nuestras métricas.

MONEDA

Todas las cifras financieras se expresan en dólares de los Estados Unidos a menos que se indique lo contrario. Es posible que algunas cifras y porcentajes no concuerden con la cifra total o con el 100%, ya que fueron redondeadas.

INFORMACIÓN ADICIONAL

Para obtener una imagen completa de nuestro negocio y nuestro desempeño en 2023, lea este reporte junto con nuestro Formulario de Información Anual de 2023, la Circular de Información de Gestión de 2023, el Reporte ESTMA de 2023, nuestros reportes trimestrales de Discusión y Análisis de Gestión de 2024 y nuestro Estudio de Impacto Económico de 2023 de Deloitte, todos los cuales están disponibles en nuestro sitio web en www.torexgold.com.

VERIFICACIÓN POR PARTE DE TERCEROS

Se obtuvo una verificación independiente limitada para nuestro Inventario de Incidentes de Salud y Seguridad de 2023 específico para el Complejo Mina ELG y nuestro inventario de Gases de Efecto Invernadero (GEI) de 2023. Ambos reportes de verificación están disponibles al público en nuestro sitio web en nuestro portal de reportes de ASG.

ÍNDICE

EN EL CORAZÓN DE QUIÉNES SOMOS ... Contraportada	
Acerca de este Reporte	2
Logros destacados de 2023	4
Mensaje de nuestra Presidenta y Directora Ejecutiva ...	6
Información sobre Torex Gold	8
El proyecto Media Luna	9
NUESTRA FILOSOFÍA	10
Minería Responsable y ASG:	
Un pilar estratégico central del negocio	12
Impulsando la excelencia en ASG	14
Evaluación de materialidad	16
Enfoque para un compromiso significativo	18
Desempeño en metas y objetivos ASG de 2023	20
Metas y objetivos ASG de 2024	22
GOBERNANZA	24
Logros destacados de 2023	25
Mensaje de la Presidenta del Comité de Seguridad y Responsabilidad Social Empresarial	26
Gobernanza corporativa	28
Ética empresarial y transparencia	30
Gobernanza ASG	32
Gestión de riesgos	34
Asegurar una cadena de suministro responsable	35
Ciberseguridad	36
Defensa de políticas públicas	36
ASPECTOS SOCIALES NUESTRA GENTE	38
Logros destacados de 2023	39
Filosofía de gestión	40
Desempeño de 2023	41
Relaciones laborales	44
Diversidad e inclusión	45
Capacitación y desarrollo de procesos sociales	47
ASPECTOS SOCIALES SALUD Y SEGURIDAD	50
Logros destacados de 2023	51
Filosofía de gestión	52
Cumplimiento y reconocimiento normativo	55
Desempeño de 2023	55
Salud y bienestar	56
Gestión de riesgos de la seguridad	57
Seguridad de los contratistas	57
Capacitación sobre seguridad	60
Respuesta a emergencias y preparación	63
ASPECTOS SOCIALES PARTICIPACIÓN Y DESARROLLO DE LAS COMUNIDADES	64
Logros destacados de 2023	65
Filosofía de gestión	66
Desempeño de 2023	67
Relaciones y desarrollo de las comunidades	68
Gestión y Manejo de Inconformidades	75
ASPECTOS SOCIALES DERECHOS HUMANOS Y SEGURIDAD	76
ASPECTOS SOCIALES EMPODERANDO LA PROSPERIDAD EQUITATIVA	78
Logros destacados de 2023	79
Estudio de Impacto Económico de 2023	80
Desempeño de 2023	82
MEDIO AMBIENTE	84
Logros destacados de 2023	85
Filosofía de gestión	86
Permisos y cumplimiento con normativa ambiental	86
Gestión de la Energía	88
Cambio climático y emisiones de GEI	90
Gestión de la Calidad del Aire	95
Manejo del agua	96
Gestión de residuos y materiales peligrosos	98
Gestión de instalaciones de almacenamiento de jales	100
Biodiversidad y uso de la tierra	101
TABLAS DE DATOS SOBRE DESEMPEÑO ASG	104
ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI	121
ÍNDICE DE CONTENIDO SEGÚN ESTÁNDARES CONSEJO DE NORMAS INTERNACIONALES DE CONTABILIDAD (SASB, POR SU SIGLA EN INGLÉS) ...	126
ÍNDICE PARA EL MECANISMO DE INFORMACIÓN DE PROVEEDURÍA LOCAL	129
DIRECTORIO CORPORATIVO	Interior contraportada

LOGROS
DESTACADOS DE
2023



**Excelencia
operativa
alcanzada**

Nos convertimos en el **principal productor de oro en México**

Desempeño en seguridad a la vanguardia del sector: **Tasa de lesiones con tiempo perdido de 0.31** por millón de horas trabajadas¹

10 millones de horas trabajadas sin lesiones con tiempo perdido en ELG, tercera vez desde 2020

454 koz de oro producido; quinto año consecutivo cumpliendo con la guía de producción

Logro del **60% de finalización** del Proyecto Media Luna

Túnel de Guajes para conectar ELG y Media Luna completado **3 meses antes de lo previsto**

93,084 hours de formación técnica y de seguridad



¹ Al 31 de diciembre de 2023, tanto para empleados como para contratistas durante un período de 12 meses seguidos.



Respeto por el medio ambiente

Cero incidentes o derrames ambientales notificables

Cumplimiento del 100% de las normativas ambientales

66% de uso de agua reciclada

63% de residuos no minerales reciclados

70,560 árboles nativos plantados en dos invernaderos en el sitio

108.5 hectáreas reforestadas

500,000 alevines liberados en las vías fluviales locales

Programa anual de monitoreo participativo del agua en alianza con la Universidad Autónoma de Guerrero



Cohesión social y beneficios compartidos

33% de crecimiento de la fuerza laboral (empleados + contratistas) en relación con 2022

99% del personal operativo es de México; ~69% de Guerrero

Distinción RSE 2024 en México por **Excelencia en Responsabilidad Social Empresarial** por sexto año consecutivo

11 Acuerdos de Desarrollo Comunitario firmados; **\$3.1 millones** en inversión directa en la comunidad

Gasto total en proveeduría local de \$802 millones; el 90% del gasto se hizo en México y el 20% de empresas de Guerrero

\$215 millones en pagos al gobierno, incluidos impuestos y regalías

3% de contribución anual al **PIB de Guerrero**



Compromiso con la Buena Gobernanza

43% de representación femenina en el Equipo Ejecutivo; **37% de representación femenina** en la Junta Directiva

Fuimos premiados con el galardón **“WOMEN LEAD HERE”** de la revista Report on Business 2023 de The Globe and Mail por quinto año consecutivo

Función de auditoría interna operacionalizada

Desempeño ASG vinculado al **20% del plan de incentivo anual a nivel de la Compañía**

La **más alta clasificación de calidad de gobernanza (1) de ISS** para prácticas positivas de gobierno corporativo

Mejora continua en la puntuación dada por las principales agencias de calificación ASG

MENSAJE DE NUESTRA PRESIDENTA Y DIRECTORA EJECUTIVA



A medida que nos convertimos en el mayor productor de oro en México en 2023, tenemos un sentido de responsabilidad aún mayor para demostrar lo que es "bueno" cuando se trata de mostrar el impacto positivo y duradero que la minería puede tener en las personas y el planeta.

Jody Kuzenko
Presidenta y Directora Ejecutiva

En nombre del equipo de Torex, me complace presentarles nuestro Reporte de minería de oro responsable de 2023. El tema del Reporte de este año, "En el corazón de quiénes somos", refuerza que la minería responsable realmente está en el centro de cómo nos conducimos como empresa, reforzados por nuestro propósito organizacional: «Transformar los recursos minerales finitos en prosperidad duradera, impactando positivamente a todas las personas con quienes nos relacionamos».

En este Reporte, destacamos el trabajo que estamos realizando para que nuestra declaración de propósito cobre vida a medida que continuamos minimizando nuestra huella ambiental, desarrollamos relaciones de confianza y colaboración con las comunidades locales, creamos prosperidad para nuestra gente y socios comerciales a través de empleos bien remunerados y proveeduría local, y fomentamos un impacto económico duradero a través de un desarrollo comunitario sostenible. Nuestro objetivo es dejar un legado positivo neto en nuestras comunidades anfitrionas mucho más allá de la vida de la mina, y replicar el impacto positivo que estamos teniendo en México a medida que crecemos.

En 2023, con el fin de cuantificar no solo nuestro impacto económico directo, sino también los impactos indirectos e inducidos, encargamos un Estudio de Impacto Económico a Deloitte LLP, que encontró que nuestras operaciones representan una contribución anual del 3 % al producto interno bruto (PIB) total del estado de Guerrero. También se descubrió que creamos o mantenemos casi 13,000 empleos en México cada año, y más de 3,500 empleos en Guerrero. A medida que continuamos avanzando significativamente en nuestro Proyecto Media Luna, que está programado para lograr la producción comercial a principios de 2025, nos enfocamos en extender la vida de nuestras operaciones para crear décadas de empleo y prosperidad duradera para nuestras comunidades, socios comerciales, nuestros empleados y sus hijos. El trabajo de impacto generacional ha comenzado de verdad.

Al reflexionar sobre nuestro desempeño y las historias perfiladas en este Reporte, nada me enorgullece más que nuestro desempeño en seguridad. Terminamos 2023 con una frecuencia combinada de lesiones con tiempo perdido de 0.31 por millón de horas trabajadas, un resultado impresionante dado el aumento sustancial en los contratistas y la actividad de construcción en nuestra propiedad de Morelos debido al Proyecto Media Luna.



El equipo de desarrollo celebra el avance en el túnel de Guajes en diciembre de 2023

En ELG, no tuvimos lesiones con tiempo perdido en todo el año y celebramos 10 millones de horas trabajadas sin una lesión con tiempo perdido por tercera vez desde 2020. Seguiremos siendo implacables en lo que respecta a la seguridad: es fundamental para nuestra cultura y nuestra excelencia operativa sostenida.

En 2023 continuamos avanzando en nuestro plan de cambio climático, que incluye un camino claro y proporcionado para lograr una reducción del 10% en las emisiones absolutas de Alcance 1 y Alcance 2 para 2030 en apoyo de nuestro compromiso general de lograr emisiones netas cero de GEI para 2050. Por ejemplo, avanzamos en la construcción de nuestra nueva instalación solar, habiéndose completados los trabajos de preparación del terreno y entregado los equipos fotovoltaicos al sitio. En 2023, también completamos las transacciones de adquisición de nuestra nueva flota híbrida de vehículos para Media Luna, que incluirá la mayor flota de vehículos eléctricos a batería en toda América Latina.

2024 será un año importante para nosotros en nuestro paso para adoptar estándares de desempeño ASG reconocidos a nivel mundial, para dar mayor confianza a nuestros accionistas y a todas las partes interesadas de Torex de que estamos siguiendo los más altos estándares de

sostenibilidad y gobernanza. Después de muchos años de preparación, este año nos someteremos a una auditoría de cumplimiento completa según el Código Internacional para el Manejo del Cianuro, así como los Principios de Minería de Oro Responsable del Consejo Mundial del Oro. También continuamos trabajando hacia la adopción del Estándar Global de Gestión de Riesgos para la Industria Minera, con el objetivo de lograr el cumplimiento total en 2025.

A medida que nos convertimos en el mayor productor de oro en México en 2023, tenemos un sentido de responsabilidad aún mayor para demostrar lo que es "bueno" cuando se trata de mostrar el impacto positivo y duradero que la minería puede tener en las personas y el planeta. En nombre de nuestro equipo ejecutivo, quiero agradecer a todos nuestros empleados por su continuo compromiso con la minería segura y por dar lo mejor de sí todos los días para apoyar el éxito de nuestra empresa. Es nuestra gente la que hace que nuestra empresa sea grandiosa: están realmente en el corazón de lo que somos.

Jody Kuzenko
 Presidenta y Directora Ejecutiva

INFORMACIÓN SOBRE TOREX GOLD

Torex Gold es un productor intermedio de oro que se dedica a la exploración, el desarrollo y la operación de nuestra propiedad Morelos, de 29,000 hectáreas, ubicada a 180 kilómetros al suroeste de la Ciudad de México, en el Cinturón de Oro de Guerrero, localidad donde se encuentran importantes yacimientos del preciado mineral.

La sede principal de la Compañía se encuentra ubicada en Canadá, y nuestras oficinas corporativas están en Toronto, Ontario. A partir de 2023, Torex se convirtió en el mayor productor de oro en México.

En 2023, nuestro personal estaba compuesto por 1,212 empleados directos y 3,382 contratistas. Estamos orgullosos de que el 99% de nuestra fuerza laboral de operaciones sea de México, con casi el 70% de nuestros empleados del estado de Guerrero y el 41% de nuestras comunidades locales.

El activo minero de la compañía es el Complejo Morelos, que incluye el Complejo Minero El Limón Guajes («ELG»), el Proyecto Media Luna, la planta de procesamiento y la infraestructura asociada. La producción comercial del Complejo Morelos comenzó el 1 de abril de 2016, para el cual se publicó un informe técnico actualizado en marzo de 2022.

Los objetivos estratégicos clave de Torex son: llevar a Media Luna a un nivel de producción plena; integrar y optimizar la Propiedad Morelos; aumentar las reservas y los recursos; lograr asignación de capital y crecimiento disciplinado; retener y atraer al mejor talento de la industria; y desarrollarnos sobre la base de nuestra excelencia en ASG. Además de materializar todo el potencial de la propiedad Morelos, la Compañía está buscando oportunidades para adquirir activos que nos permitan lograr más diversificación y ofrecer valor a los accionistas.



EL PROYECTO MEDIA LUNA

Sentar las bases para el crecimiento en México y más allá



Media Luna es un yacimiento subterráneo que contiene mineralización de oro, cobre y plata, ubicado en el lado sur del río Balsas, a siete kilómetros de nuestro complejo minero ELG. El Proyecto Media Luna fue aprobado por la Junta Directiva de Torex en marzo de 2022, y representa un gasto de capital total de casi \$1,000 millones, la inversión minera individual más grande jamás realizada en Guerrero. A finales de 2023, el proyecto se había finalizado en un 60%, y al 31 de marzo de 2024, avanzó a aproximadamente el 70%, lo que pone al proyecto en el camino para alcanzar la producción comercial a principios de 2025.

En muchos sentidos, Media Luna representa el compromiso de la Compañía con las prácticas mineras responsables y el crecimiento sostenible. La inversión en este proyecto extenderá la vida útil actual de la mina hasta al menos 2033, y con inversiones continuas en exploración y perforación, creará las bases para una operación minera de varias décadas que continuará generando prosperidad duradera en México y más allá.

Media Luna no se trata solo de crecimiento; también se trata de diversificar nuestras fuentes de ingresos. Con más del 20% de los ingresos de la mina de Media Luna atribuidos al cobre, habilitaremos las tecnologías del mañana que harán la transición del mundo hacia una economía baja en carbono.

El Proyecto Media Luna se está construyendo con el futuro en mente y hará avanzar a Torex Gold en nuestro propio viaje hacia la descarbonización y nuestro objetivo final de cero emisiones netas de GEI. Hemos adquirido una flota híbrida para nuestras operaciones de Media Luna, que contiene más de 70 equipos eléctricos a batería, lo que representa la flota eléctrica de batería más grande de América Latina y una de las más grandes del mundo. Con menos emisiones de vehículos diésel en las operaciones bajo tierra, el diseño de la mina es tal que se requiere menos ventilación, lo que reducirá aún más los requisitos de energía y las emisiones de GEI correspondientes. Es importante destacar que la transición a equipos eléctricos

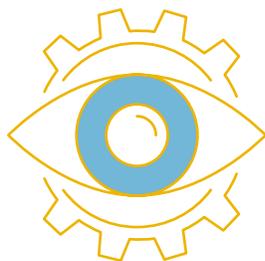
de batería para operaciones subterráneas proporcionará un ambiente subterráneo mucho más limpio y saludable para nuestra fuerza laboral.

En 2023, alcanzamos importantes hitos del proyecto que solidifican la trayectoria de Media Luna hacia el éxito. Por ejemplo, recibimos un permiso clave que permita depositar los jales en el tajo, en nuestro tajo Guajes ya explotado, lo que significa que el proyecto ahora cuenta con todos los permisos tanto para las fases de desarrollo como de operación. Es importante destacar que también abrimos paso al Túnel de Guajes, un túnel de 7 kilómetros bajo el río Balsas que conecta las operaciones existentes en ELG en el lado norte del río con el depósito de Media Luna en el lado sur. El avance en el túnel ocurrió en diciembre de 2023, tres meses antes de lo previsto, gracias a nuestros equipos de desarrollo y las tasas de avance de clase mundial logradas por nuestro equipo.

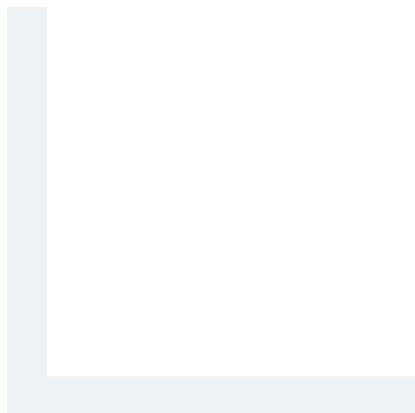
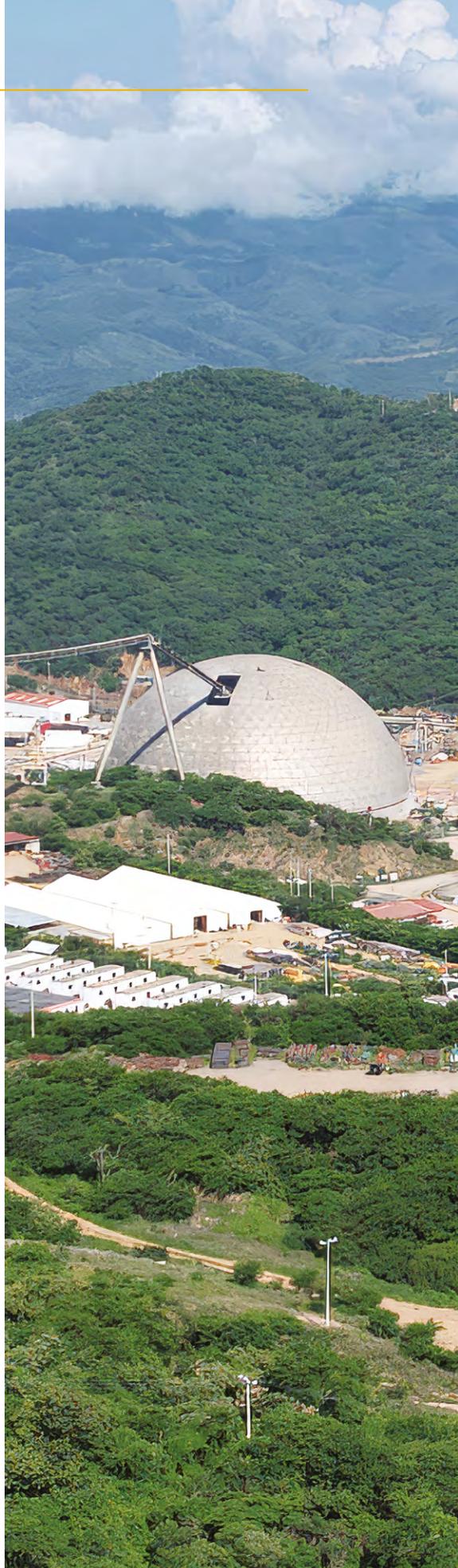
Estamos orgullosos del impacto positivo que Media Luna está teniendo dentro de nuestras comunidades anfitrionas y las regiones aledañas. En 2023, nuestra fuerza laboral permanente creció un 5% en relación con 2022, y nuestra base de contratistas creció casi un 47%, lo que refleja el aumento sustancial en la actividad de desarrollo y construcción. Nuestro gasto en adquisiciones en 2023 creció casi un 45% en relación con 2022, proporcionando un importante estímulo económico a nivel local, estatal y nacional en México.

A pesar del aumento de la actividad en nuestra propiedad de Morelos y la inclusión de Media Luna en nuestros indicadores de ASG, muchos de nuestros indicadores de ASG asociados con el impacto ambiental se han mantenido relativamente fijos y, en algunos casos, incluso se han reducido. Los datos y la información contenida en este reporte demuestran nuestros esfuerzos para maximizar la creación de valor y al mismo tiempo contener el impacto en el medio ambiente con el aumento de la actividad en nuestra propiedad de Morelos y el desarrollo de nuestro futuro a través de Media Luna.

NUESTRA FILOSOFÍA



-
- 12 MINERÍA RESPONSABLE Y ASG:
UN PILAR ESTRATÉGICO CENTRAL DEL NEGOCIO
-
- 14 IMPULSANDO LA EXCELENCIA EN ASG
-
- 16 EVALUACIÓN DE MATERIALIDAD
-
- 18 ENFOQUE PARA UN COMPROMISO SIGNIFICATIVO
-
- 20 DESEMPEÑO EN METAS Y OBJETIVOS ASG DE 2023
-
- 22 METAS Y OBJETIVOS ASG DE 2024
-





MINERÍA RESPONSABLE Y ASG: UN PILAR ESTRATÉGICO CENTRAL DEL NEGOCIO



Desde los inicios de Torex, el compromiso con la minería responsable ha guiado el diseño del Complejo Morelos y la forma como abordamos nuestro negocio. En 2021, bajo la dirección de nuestra CEO, el Equipo Ejecutivo definió el Propósito Organizacional de la Compañía como un medio para capturar quiénes somos y qué representamos como Compañía más allá de generar ganancias, y para unificar e inspirar a los empleados en todos los niveles de nuestro negocio hacia una misión común.

Nuestros pilares estratégicos clave se definieron en 2021 y se actualizaron en 2023 para reflejar el progreso que hemos logrado y la evolución del negocio. "Impulsando la Excelencia en ASG" ha seguido siendo un enfoque estratégico central a medida que trabajamos para completar el Proyecto Media Luna, integrar y optimizar nuestra Propiedad Morelos, mantener un balance saludable y aumentar las reservas y recursos a través de la exploración y la perforación. En particular, en 2023, se añadió "Retención y atracción de talento clave de la

industria" como un pilar estratégico clave, ciertamente no es un nuevo enfoque para Torex, pero uno que consideramos que debería articularse claramente como parte de nuestra estrategia general. Seguimos viendo nuestro talento y nuestra cultura como un diferenciador estratégico clave en términos de la capacidad de la Compañía para entregar consistentemente excelencia en nuestros resultados.

Nuestros valores han sido, y seguirán siendo, la base de nuestro éxito comercial a medida que seguimos generando rendimientos positivos para nuestros inversionistas de una manera que impacta vidas de manera positiva. Nuestros valores fueron definieron antes de que comenzaran nuestras operaciones y se han mantenido constantes a la hora de guiar nuestras acciones y comportamiento en todos los niveles de la organización. Constantemente buscamos estar en el lado izquierdo del continuo a medida que construimos y mantenemos relaciones productivas basadas en el beneficio mutuo y la confianza.

NUESTRO PROPÓSITO

Transformar los recursos minerales finitos en prosperidad duradera, impactando positivamente a todas las personas con quienes nos relacionamos.

PILARES ESTRATÉGICOS

Se espera que la ejecución del plan continúe mejorando la rentabilidad de los accionistas



LLEVAR A MEDIA LUNA A UNA PRODUCCIÓN PLENA



INTEGRAR Y OPTIMIZAR MORELOS



CRECIMIENTO DISCIPLINADO Y ASIGNACIÓN DE CAPITAL



AUMENTAR LAS RESERVAS Y LOS RECURSOS



RETENER Y ATRAER A LOS MEJORES TALENTOS DE LA INDUSTRIA



IMPULSANDO LA EXCELENCIA EN ASG

EL CONTINUO DE VALORES

+		-
CONFIABLE	↔	NO CONFIABLE
AMABLE	↔	INDIFERENTE
VALIENTE	↔	COBARDE
RESPETUOSO	↔	IRRESPETUOSO
HONESTO	↔	DESHONESTO
JUSTO	↔	INJUSTO

IMPULSANDO LA EXCELENCIA EN ASG

Para Torex, construir sobre la excelencia en ASG abarca la excelencia en el desempeño y divulgación en materia de salud y seguridad, manejo ambiental, participación y desarrollo de la comunidad, intercambio de valor, buena gobernanza y derechos humanos a lo largo de nuestro ciclo de vida minero, desde la exploración hasta las operaciones y el cierre.

Hemos establecido un Grupo de Trabajo de ASG interno compuesto por miembros de la alta directiva a nivel corporativo y operativo en varias áreas relacionadas con

ASG. El Grupo de Trabajo de ASG es fundamental para brindar conocimientos especializados en diversas áreas del negocio y promover iniciativas ASG en la Compañía.

Con el fin de apoyar la mejora continua e incorporar estándares y prácticas en ASG en evolución, nos comprometemos a implementar el más alto nivel de estándares globales de responsabilidad corporativa sobre desempeño y divulgación, desarrollados a través de iniciativas y programas internacionales, que incluyen los siguientes:



PRINCIPIOS DE MINERÍA DE ORO RESPONSABLE

Estamos orgullosos de ser miembros del Consejo Mundial del Oro (WGC, por sus siglas en inglés) desde diciembre de 2020, y, como miembro, nos hemos comprometido a adoptar los Principios de Minería de Oro Responsable (RGMP, por sus siglas en inglés) que constan de 10 Principios y 51 subprincipios que abordan temas clave de ASG para el sector de la minería de oro. Los RGMP se diseñaron para dar confianza a los gobiernos, inversionistas, empleados, comunidades, socios de la cadena de suministro y la sociedad civil de que el oro se ha producido en forma responsable.

En septiembre de 2023, como parte de nuestros esfuerzos continuos de cumplimiento, publicamos nuestro informe inaugural Conflict-Free Gold Report (Reporte sobre oro libre de conflictos), que se aseguró de forma independiente y está disponible en nuestro sitio web. También continuamos trabajando hacia la plena adopción de todos los principios y subprincipios, antes de una auditoría de verificación independiente completa que se completará en 2024.



CÓDIGO INTERNACIONAL PARA EL MANEJO DEL CIANURO

En 2021, la Compañía se convirtió en signataria del Código Internacional para el Manejo del Cianuro (ICMC, por sus siglas en inglés), una iniciativa voluntaria desarrollada bajo la guía del Programa Ambiental de la ONU y en colaboración con miembros del antiguo Consejo Internacional de Metales y Medio Ambiente. Sirviendo como punto de referencia global, establece las mejores prácticas y un marco de certificación que garantiza el manejo, transporte y eliminación seguros del cianuro.

A lo largo de 2023, continuamos ejecutando nuestro plan de acción para alinearnos con los estándares del ICMC, y una evaluación previa a la auditoría en diciembre de 2023 demostró un 85% de cumplimiento. Continuamos trabajando para lograr una auditoría de certificación completa en 2024 con el fin de demostrar nuestra excelencia y las mejores prácticas para abordar los riesgos asociados con la gestión del cianuro.



ESTÁNDAR DE INDUSTRIA LIMPIA

La Compañía continúa avanzando en el proceso para la obtención de la certificación bajo el programa Mexicano Industria Limpia, un programa nacional de auditoría ambiental voluntaria establecido por la agencia de cumplimiento ambiental PROFEPA. El programa consta de dos componentes: una auditoría del cumplimiento ambiental y una revisión de las buenas prácticas ambientales. Los certificados son otorgados por PROFEPA y tienen una duración de dos años. La Compañía continúa implementando un plan de acción aprobado por PROFEPA antes de la certificación completa, y a diciembre de 2023, el plan de acción estaba completado en un 74.0%. Se espera la certificación bajo el Estándar de Industria Limpia en 2024.



EQUIPO DE TAREAS SOBRE LA DIVULGACIÓN DE INFORMACIÓN FINANCIERA RELACIONADA CON EL CLIMA

Reconocemos la importancia de brindar información clara, completa y creíble sobre los impactos del cambio climático en nuestro negocio y nuestro propio impacto en el clima. En 2022, Torex publicó su primer Informe sobre el Cambio Climático, que se ajusta a las recomendaciones del Equipo de tareas sobre la divulgación de información financiera relacionada con el clima (TCFD, por sus siglas en inglés), que se encuentra disponible al público en nuestro sitio web. Continuamos refinando nuestra comprensión de los riesgos y oportunidades financieros relacionados con el clima y continuaremos proporcionando divulgaciones continuas alineadas con el TCFD para comunicar nuestro progreso, como se describe en las [páginas 90-93](#) de este Reporte.

IMPULSANDO LA EXCELENCIA EN ASG



Estamos comprometidos con cumplir o superar los requisitos reglamentarios mientras mitigamos los impactos de nuestras operaciones en el medio ambiente y contribuimos a su salud y diversidad continuas.



Estamos dedicados a mantener una cultura y sistemas asociados que prioricen la salud y la seguridad y permitan relaciones de trabajo productivas y mutuamente beneficiosas basadas en la transparencia, la confianza y el respeto.



Estamos comprometidos en mantener los más altos estándares de gobernanza y ética, en línea con los estándares globales de sostenibilidad corporativa sobre el desempeño y la divulgación de ASG.

GISTM ESTÁNDAR GLOBAL DE GESTIÓN DE JALES PARA LA INDUSTRIA MINERA

En alineación con los llamamientos internacionales para mejorar la transparencia y la gobernanza en el manejo de jales, en 2022, la Junta Directiva de la Compañía aprobó la adopción del Estándar Global de Gestión de Jales para la Industria Minera (GISTM, por sus siglas en inglés).

Compuesto por 15 principios y 77 requisitos auditables, el GISTM establece un marco integral aplicable a las instalaciones de jales en todo el ciclo de vida de la mina, que abarca las operaciones, el cierre y las fases posteriores al cierre. La Compañía continúa trabajando para lograr una auditoría de cumplimiento total con el GISTM en 2025, que abarque tanto su Instalación de Almacenamiento de Jales Filtrados (FTSF, por sus siglas en inglés) existente como la nueva instalación de jales en el rajo que se está construyendo como parte del Proyecto Media Luna.



PRINCIPIOS VOLUNTARIOS DE SEGURIDAD Y DERECHOS HUMANOS

Los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos (Principios Voluntarios) fueron establecidos en 2000 y están destinados a guiar a las empresas para garantizarla seguridad de sus operaciones dentro de un marco operativo que muestre respeto por las libertades fundamentales y los derechos humanos.

En 2023, continuamos educando a nuestro equipo de seguridad del sitio sobre los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos (VPSHR, por sus siglas en inglés). Se llevaron a cabo cuatro sesiones de capacitación específicas entre octubre de 2023 y enero de 2024, con el objetivo de profundizar la comprensión y aplicación de estos principios por parte de nuestro equipo de seguridad dentro de nuestro contexto operativo específico. En 2024, continuaremos fortaleciendo nuestro compromiso con los Principios Voluntarios e iniciaremos una segunda fase de capacitación sobre los VPSHR para todo el personal de seguridad contratado.



Hemos implementado un Sistema de Gestión Ambiental y Social (ESMS, por sus siglas en inglés) que se ajusta a las Guías sobre medio ambiente, salud y seguridad de la Corporación Financiera Internacional (CFI). Nuestro sistema ESMS está compuesto por 15 planes de gestión que comprenden un total de 54 medidas de mitigación para proteger el suelo, el agua, el aire, la flora y la fauna en el sitio de la mina. El sistema es implementado por especialistas ambientales en nuestras operaciones en México, bajo la supervisión de nuestro Equipo Ejecutivo.



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE DE LAS NACIONES UNIDAS

Torex está trabajando para apoyar el avance de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas. Reconocemos que tenemos la oportunidad de contribuir positivamente a los 17 ODS al trabajar de la mano con las comunidades locales y los funcionarios gubernamentales para promover un impacto socioeconómico positivo y duradero. Hemos incluido iconos de los ODS a lo largo de este reporte donde describimos iniciativas que apoyan estos objetivos.

EVALUACIÓN DE MATERIALIDAD



Resumen de temas materiales

Un componente clave de nuestro enfoque para desarrollar la excelencia en ASG es identificar, comprender y priorizar los riesgos materiales de ASG y los temas que son más relevantes para nuestro negocio, nuestros inversionistas y otras partes interesadas de Torex. En 2023, con la ayuda de un experto externo en ASG y en consulta con nuestro Grupo de Trabajo de ASG interno, nuestro Equipo Ejecutivo y nuestra Junta Directiva, actualizamos nuestra evaluación de materialidad de ASG existente, que se completó en 2020, para reflejar la evolución de nuestro negocio y el panorama de ASG en rápida evolución. La evaluación de materialidad de ASG identificó y priorizó los factores de ASG con mayor potencial para impactar materialmente el valor de la empresa y nuestra capacidad para lograr nuestros objetivos estratégicos a corto, mediano y largo plazo.

Evaluamos los factores de ASG utilizando los criterios de impacto y probabilidad informados por nuestros procesos de gestión de riesgos existentes para garantizar que los factores de ASG se evalúen de manera congruente y proporcional a otros riesgos. Al evaluar los factores de ASG, utilizamos un umbral de materialidad alineado con las definiciones de materialidad de la ley Canadiense de

valores, así como con la definición de materialidad de las Normas Internacionales de Información Financiera ("NIIF", por sus siglas en inglés).

De acuerdo con las mejores prácticas, cada año revisamos internamente nuestra evaluación de materialidad en ASG para adaptarnos a la naturaleza dinámica de la materialidad y de las realidades operativas y de mercado. También nos comprometemos a realizar un análisis más exhaustivo de los temas esenciales consultando a expertos externos cada tres años o, según corresponda, debido a las circunstancias cambiantes en nuestro negocio.

Nuestra última evaluación de materialidad identificó cambios clave en la importancia de varios factores en comparación con la evaluación anterior en 2020. Por ejemplo, la salud y la seguridad de la fuerza laboral, los impactos en la biodiversidad, la eficiencia energética y la gestión de la cadena de suministro surgieron como factores cada vez más críticos. Además, las nuevas dimensiones en materia de ASG, como el manejo de las instalaciones de almacenamiento de jales y la ciberseguridad, han cobrado importancia, lo que justifica su inclusión en nuestra última evaluación.

El resultado de nuestra evaluación de materialidad de 2023 se muestra en la siguiente figura.



- MEDIO AMBIENTE
- ASPECTOS SOCIALES
- GOBERNANZA

INFORMACIÓN PARA IDENTIFICAR FACTORES MATERIALES EN ASG

- Políticas y declaraciones informativas actuales sobre ASG de Torex
- Evaluación comparativa entre pares
- Prioridades de los inversores
- Proveedores de investigación y calificaciones ASG
- Reglamentos, normas, documentos orientativos e iniciativas de la industria relacionados con la ASG
- Estándares y marcos de informes de ASG (SASB, TCFD, por sus siglas en inglés)

EVALUACIÓN DE IMPACTO Y PROBABILIDAD

- Evaluación de la materialidad potencial a corto, mediano y largo plazo, basada en la probabilidad de ocurrencia y la magnitud potencial del impacto

VALIDACIÓN

- Validación por parte del Grupo de Trabajo ASG interno
- Validación por parte del equipo ejecutivo de Torex
- Validación por la Junta Directiva de Torex

ENFOQUE DEL COMPROMISO SIGNIFICATIVO

Reconocemos que operamos en un área geopolítica que presenta varios desafíos a nivel económico y social. Como tal, entendemos que nuestro éxito como empresa depende de fomentar relaciones positivas y mutuamente beneficiosas con quienes nos rodean.

Damos prioridad al empleo y las adquisiciones a nivel local y a la mejora de la calidad de vida en las comunidades locales mediante un énfasis en la educación, la salud y la infraestructura local. También nos asociamos con las comunidades anfitrionas a través de Convenios de Desarrollo Comunitario Participativo (CODECOP), a través de los cuales se definen los proyectos comunitarios

según las necesidades de la localidad, poniendo énfasis en promover la participación de los residentes locales. Mantenemos una presencia muy cercana con nuestras comunidades locales a través de personal y oficinas dedicados a las relaciones con las comunidades, a fin de garantizar que los residentes locales conozcan y tengan acceso a nuestro equipo.

Nuestro compromiso se extiende mucho más allá del cumplimiento cuando se trata de compromiso y colaboración proactivos, y nuestro enfoque se basa en los siguientes principios clave:

INCLUSIVIDAD Y DIVERSIDAD

Reconocemos la importancia de interactuar con una amplia gama de personas que representan diversos intereses y perspectivas. Nuestros esfuerzos de participación incluyen a empleados, comunidades locales, líderes sindicales, inversionistas, organismos reguladores, asociaciones, líderes empresariales y otras partes relevantes. Al adoptar la inclusión, nos aseguramos de que nuestros procesos de toma de decisiones consideren varias perspectivas.

TRANSPARENCIA Y RENDICIÓN DE CUENTAS

La transparencia constituye la piedra angular de nuestro enfoque de participación. Estamos comprometidos con proporcionar información clara y precisa sobre nuestras operaciones, desempeño e impactos. A través de canales de comunicación regulares, como reuniones con la comunidad, foros abiertos y conversaciones cara a cara, damos prioridad a escuchar activamente, solicitar comentarios y responder a ideas e inquietudes.

ENFOQUE FLEXIBLE Y RECEPTIVO

Entendemos que las dinámicas evolucionan con el tiempo, influenciada por circunstancias cambiantes y factores externos. Por lo tanto, mantenemos la flexibilidad en nuestro enfoque de participación, adaptándonos a los problemas emergentes y a las necesidades cambiantes.

COMPROMISO TEMPRANO Y CONTINUO

Creemos en la participación temprana y constante a lo largo del ciclo de vida de nuestros proyectos. Al iniciar el diálogo en las etapas de planificación, obtenemos información valiosa sobre las preocupaciones, aspiraciones y expectativas de las comunidades locales. El compromiso continuo nos permite abordar los problemas de manera proactiva, mitigar los riesgos y ganar confianza.

ALIANZAS Y COLABORACIÓN

Reconocemos que ciertos desafíos son complejos y requieren soluciones de colaboración y buscamos activamente oportunidades para colaborar con quienes nos rodean para abordar objetivos compartidos y promover el desarrollo sostenible. A través de nuestros acuerdos de CODECOP y asociaciones con organizaciones locales de pesca y agricultura, instituciones académicas, agencias gubernamentales y otros, aprovechamos la experiencia y los recursos colectivos para implementar iniciativas que ofrecen resultados sociales, ambientales y económicos positivos.

RESPECTO A LOS DERECHOS HUMANOS

Defendemos los principios fundamentales de los derechos humanos y trabajamos en colaboración con las comunidades locales para comprender su patrimonio cultural, sus conocimientos tradicionales y sus prioridades, asegurando que nuestras actividades contribuyan a su bienestar y empoderamiento.

Tenemos una presencia muy cercana en nuestras comunidades locales a través de oficinas y personal dedicados a las relaciones comunitarias, para asegurar que nuestro equipo sea accesible y conocido por los residentes locales.



DESEMPEÑO EN METAS Y OBJETIVOS ASG DE 2023

Anualmente, la Compañía establece objetivos e indicadores claros para impulsar nuestra gestión y desempeño en temas de ASG. Nuestros objetivos y metas de ASG están estrechamente vinculados a la remuneración de ejecutivos

e incentivos de desempeño a nivel de la Compañía, y estos representaron el 20% de nuestro plan de incentivos a corto plazo (STIP, por sus siglas en inglés) en 2023.

ÁREA	META DE 2023	AVANCE
SEGURIDAD Y SALUD	Cero fallecimientos*	 META LOGRADA
	Ninguna lesión con tiempo perdido*	La Compañía concluyó el año 2023 con cuatro lesiones con tiempo perdido y una tasa de lesiones con tiempo perdido de 0.31 por millón de horas trabajadas en un periodo de 12 meses continuos tanto para empleados como para contratistas
	Implementar un plan de seguridad personal para los gerentes y superintendentes operativos de la mina; cumplimiento de > 80%	 EN CURSO. La implementación con los gerentes concluyó en el primer trimestre de 2024, y su posterior implementación con los superintendentes se inició en el segundo trimestre de 2024
	Seguir con la implementación de SafeStart® y SmartCap© para apoyar la mejora continua en materia de seguridad	 META LOGRADA. 7,089 horas de capacitación impartidas en SafeStart® en 2023. La implementación del sistema de gestión de fatiga SmartCap© continuó en pozos abiertos, con planes para expandirse a la flota móvil de minas subterráneas en 2024
MEDIO AMBIENTE	Cero derrames notificables de 1,000 litros o más que vayan hacia un cuerpo de agua natural*	 META LOGRADA. No hubo derrames ni incidentes ambientales notificables a las autoridades en 2023
	Responder el Cuestionario de Cambio Climático 2023 de CDP	 META LOGRADA. Mejora en la puntuación de 'C' en 2022 a 'B-' en 2023
	Completar el plan de trabajo del año 1 para el cambio climático, incluida la puesta en marcha de una nueva planta solar de 8.7 megavatios, en apoyo al objetivo de lograr una reducción absoluta del 10% de las emisiones de GEI para 2030*	 EN CURSO. La construcción de la planta solar continuará en 2024. La puesta en marcha se producirá una vez que se reciba el permiso operativo
COMUNIDADES	Desarrollar una estrategia de conservación del agua a cinco años y sus objetivos asociados para la propiedad Morelos*	 EN CURSO. Se ha completado un borrador preliminar de la estrategia, con miras a finalizar la estrategia en 2024
	Cumplimiento del 100% de los compromisos de los Convenios de Desarrollo Comunitario Participativo (CODECOP) suscritos con 11 locales comunidades	 META LOGRADA. Compromisos asociados a acuerdos de 2023 sustancialmente cumplidos. En marzo de 2024 se firmaron nuevos convenios CODECOP 2024 con las 11 comunidades
	Realizar un estudio de impacto económico con expertos externos para medir los beneficios indirectos e inducidos en el estado de Guerrero y en México	 META LOGRADA. Estudio publicado en octubre de 2023. Disponible en nuestro sitio web

La siguiente tabla proporciona un resumen de nuestro desempeño en relación con los objetivos de ASG de 2023; los asteriscos (*) indican los objetivos que

influyen directamente nuestra gratificación en términos de STIP de 2023.

ÁREA	META DE 2023	AVANCE
DERECHOS HUMANOS	Impartir capacitaciones anuales sobre los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos a todo el personal de seguridad de la mina	 FINALIZADO. 155 guardias de seguridad del sitio y 9 miembros del personal de seguridad capacitados. Capacitación más amplia con todo el personal de seguridad contratado que tendrá lugar en abril de 2024
	Actualizar nuestra política de armonía social y derechos humanos a nivel de la Compañía para formalizar nuestros compromisos relativos a los derechos humanos bajo un único marco	 EN CURSO. Para finalizar en 2024
TRANSPARENCIA	Mantener o mejorar la puntuación dada por las principales agencias de calificación de ASG*	 LOGRADA SUSTANCIALMENTE. Puntuación mantenida o mejorada de MSCI, Sustainalytics, S&P Global, Refinitiv e ISS, con la excepción de la puntuación 'Social' de ISS
	Realizar una evaluación de conformidad con el Estándar de oro libre de conflictos del Consejo Mundial del Oro, incluida la verificación por parte de terceros	 META LOGRADA. Reporte inaugural de oro libre de conflictos comunicado al público en el tercer trimestre de 2023, incluida la garantía externa de KPMG
GENERAL	Completar en gran parte los requisitos pendientes para el cumplimiento de los estándares globales de desempeño en materia de sostenibilidad, que incluyen*: <ul style="list-style-type: none"> • Cumplimiento de los requisitos del año 3 de los Principios de Minería de Oro Responsable del Consejo Mundial del Oro en preparación para la auditoría de verificación en 2024 • Cumplimiento de los requisitos del año 3 del Código Internacional para el Manejo del Cianuro en preparación para la auditoría de verificación en 2024 • Plan de trabajo del año 2 para el cumplimiento del Estándar Global de Gestión de Jales para la Industria Minera 	 META LOGRADA. La ejecución del plan de trabajo consolidado avanzó en 2023 para planificar el establecimiento de los plazos de cumplimiento, de la siguiente manera: <ul style="list-style-type: none"> • RGMP: Garantía limitada de terceros del cumplimiento sustancial para septiembre de 2024 • ICMC: Auditoría de cumplimiento antes de mayo de 2024 • GISTM: Auditoría de cumplimiento antes de agosto de 2025
	Actualizar las políticas clave de ASG	 EN CURSO. Programado para completarse en 2024

Para ver información adicional sobre metas y objetivos directamente vinculados con los planes de remuneración de ejecutivos e incentivos a nivel de la Compañía, consulte la página 7 de nuestro Análisis y Discusión Gerencial del cuarto trimestre de 2023 y nuestra Circular de Información de Gestión de 2024, ambos disponibles en nuestro sitio web.

METAS Y OBJETIVOS DE ASG PARA 2024

Las metas marcadas con un asterisco (*) están directamente vinculadas con los planes de remuneración de ejecutivos e incentivos a nivel de la Compañía para 2024¹.

ÁREA	META DE 2024
SEGURIDAD Y SALUD	Cero fallecimientos*
	Tasa de lesiones con tiempo perdido inferior a 1*
	Implementar un plan de seguridad personal hasta el nivel de superintendente
	Diseñar normas referentes a riesgos fatales más controles críticos con un plan de implementación para operaciones subterráneas al final del año 2024*
MEDIO AMBIENTE	Cero derrames notificables de 1,000 litros o más que vayan hacia un cuerpo de agua natural*
	Completar el plan de trabajo del año 2 para el cambio climático en apoyo al objetivo de lograr una reducción absoluta del 10% de las emisiones de GEI para 2030*
	Finalizar el diseño de una estrategia de conservación del agua a cinco años y sus correspondientes objetivos para la propiedad Morelos*
COMUNIDADES	Cumplimiento del 100% de los compromisos de los Convenios de Desarrollo Comunitario Participativo (CODECOP) de 2024 suscritos con 11 locales comunidades
DERECHOS HUMANOS	Impartir capacitaciones anuales sobre los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos al personal de seguridad de la mina
	Dar a conocer la declaración informativa inaugural para cumplir con la Ley sobre la lucha contra el trabajo forzado y el trabajo infantil en las cadenas de suministro de Canadá antes de la fecha límite de cumplimiento del 31 de mayo de 2024
	Actualizar nuestra política sobre seguridad y nuestra política de armonía social y derechos humanos a nivel de la Compañía para formalizar nuestros compromisos relativos a los derechos humanos
	Realizar una evaluación anual de conformidad con el Estándar de oro libre de conflictos del Consejo Mundial del Oro, incluida la verificación por parte de terceros
GOBERNANZA	Completar en gran parte los requisitos pendientes para el cumplimiento de los estándares globales de desempeño en materia de sostenibilidad, que incluyen*: <ul style="list-style-type: none"> ▬ Finalización + Auditoría de verificación respecto de los Principios de Minería de Oro Responsable del Consejo Mundial del Oro ▬ Finalización + Auditoría de verificación respecto del Código Internacional para el Manejo del Cianuro ▬ Plan de trabajo del tercer año respecto del Estándar Global de la Industria sobre Manejo de Jales
	Mantener o mejorar la puntuación dada por las principales agencias de calificación de ASG*
GESTIÓN DE LA CADENA DE SUMINISTRO	Desarrollar un Código de Conducta de la Cadena de Suministro para establecer expectativas claras para nuestros socios comerciales con respecto a la gestión de riesgos ASG clave

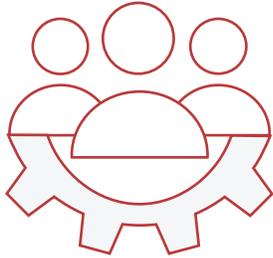
¹ Para ver información adicional sobre metas y objetivos directamente vinculados con los planes de remuneración de ejecutivos e incentivos a nivel de la Compañía, consulte la página 7 de nuestro Análisis y Discusión Gerencial del cuarto trimestre de 2023 en nuestro sitio web.



Nuestros objetivos y metas de ASG están estrechamente vinculados a la remuneración de ejecutivos e incentivos de desempeño a nivel de la Compañía, y estos representaron el 20% de nuestro plan de incentivos a corto plazo (STIP, por sus siglas en inglés) en 2023.



GOBERNANZA



- 25 LOGROS DESTACADOS DE 2023

- 26 MENSAJE DE LA PRESIDENTA DEL COMITÉ DE SEGURIDAD Y RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

- 28 GOBERNANZA CORPORATIVA

- 30 ÉTICA EMPRESARIAL Y TRANSPARENCIA

- 32 GOBERNANZA ASG

- 34 GESTIÓN DE RIESGOS

- 35 ASEGURAR UNA CADENA DE SUMINISTRO RESPONSABLE

- 36 CIBERSEGURIDAD

- 36 DEFENSA DE POLÍTICAS PÚBLICAS





LOGROS DESTACADOS DE 2023

Cero denuncias de corrupción

El 100% de los Comités de la Junta Directiva están compuestos por directores independientes

Uno de los ocho miembros de la Junta Directiva (13%) y uno de los siete miembros del Equipo Ejecutivo (14%) son étnicamente diversos

Reconocido por la Coalición Canadiense para la Buena Gobernanza ("CCGG") en su documento de mejores prácticas "2023 Best Practices for Proxy Circular Disclosure"

La calificación de ASG de MSCI mejoró de "A" a "AA", prácticas de gobernanza señaladas como "pares globales líderes" (percentil 96)

100% de los empleados han atestiguado el Código de Conducta y Ética Empresarial, la Política Antisoborno y Corrupción y las Políticas de Denuncia de Irregularidades

MENSAJE DE LA PRESIDENTA DEL COMITÉ DE SEGURIDAD Y RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL



La minería con un propósito más allá de las ganancias está en el corazón de la forma en que Torex lleva a cabo sus negocios, respaldada por un conjunto de valores fundamentales que están arraigados en el ADN de la Compañía.

Jennifer Hooper

Directora Independiente, Presidenta del Comité de Seguridad y Responsabilidad Social Empresarial

La minería con un propósito más allá de las ganancias está en el corazón de la forma en que Torex lleva a cabo sus negocios, respaldada por un conjunto de valores fundamentales que están arraigados en el ADN de la Compañía.

Nuestro Comité de Seguridad y Responsabilidad Social Empresarial (RSE) se reúne trimestralmente y supervisa las estrategias, políticas y desempeño de seguridad, medio ambiente y RSE. El Comité también ayuda a la Junta Directiva a monitorear y revisar los riesgos clave en materia de ASG y garantizar el cumplimiento en estas áreas.

Ciertos asuntos de ASG también son abordados por el Comité de Remuneraciones, el Comité de Nominaciones y Gobierno Corporativo, el Comité de Auditoría y la Junta Directiva completa, lo que subraya el compromiso de la Compañía con la buena gobernanza y transparencia con respecto a nuestro continuo desempeño y difusión de información en materia de ASG. La supervisión de estos temas se ha visto respaldada por un enfoque en la mejora continua del marco de gestión de riesgos en Torex, incluida la reciente introducción de una función de auditoría interna.

Se ha incorporado una sólida gobernanza ASG en toda la organización, desde el equipo ejecutivo hasta la

gestión a nivel del sitio y nuestros empleados de primera línea. Como tal, el desempeño ASG está estrechamente relacionado con la compensación de empleados y ejecutivos a través de nuestro plan de incentivos a corto plazo (STIP, por su sigla en inglés) para toda la empresa, que representó el 20% de la adjudicación general de incentivos en 2023.

Estamos orgullosos de que nuestro enfoque y esfuerzo en una sólida gobernanza ASG haya sido reconocido por las agencias globales de investigación y calificación de ASG. Durante casi tres años, la Compañía ha mantenido una clasificación de calidad de gobernanza de "1" según el Institutional Shareholder Services (ISS) —una firma líder de asesoría de representación de accionistas—, que es el puntaje de gobernanza más alto posible dado por el ISS. Además, la calificación de ASG de MSCI de la Compañía mejoró recientemente de una "A" a una "AA", con la calificación general de gobernanza corporativa señalada como "pares globales líderes" y dentro del percentil global 96.

Entendemos que una gobernanza sólida requiere un enfoque en la diversidad y la inclusión, y actualmente tenemos un 37% de representación femenina en nuestra Junta Directiva y un 43% en nuestro Equipo Ejecutivo. Nos enorgullecemos porque, por quinto año consecutivo, Torex obtuvo el galardón «Women Lead Here» de la revista



Report on Business 2024 de The Globe and Mail, un referente editorial anual que reconoce a empresas canadienses con la mejor diversidad de género entre sus ejecutivos.

Reconociendo la necesidad de una acción urgente para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero ("GEI") y la creciente integración del cambio climático en el proceso de toma de decisiones de nuestros accionistas a nivel mundial, el Comité de Seguridad y Responsabilidad Social Empresarial, junto con toda la Junta Directiva de Torex, continúa desempeñando un papel activo en la supervisión y orientación de la estrategia de cambio climático de la Compañía hacia el objetivo de cero emisiones netas para 2050. La estrategia, que incluye un objetivo para 2030 de una reducción del 10% en las emisiones absolutas de GEI de Alcance 1 y Alcance 2, está respaldada por una vía clara, creíble y totalmente financiada, con todas las medidas de reducción de carbono aprobadas por la Junta Directiva. Cabe destacar que, en diciembre de 2023, Globe & Mail reconoció a Torex como una de las 13 empresas de entre 219 que recibieron calificaciones completas por divulgación y supervisión relacionadas con el clima en la clasificación corporativa anual "Board Games".

Si bien estamos orgullosos del progreso que hemos logrado y del correspondiente reconocimiento, seguimos enfocados en la mejora continua en lo que respecta a la gobernanza de ASG. Estamos avanzando bien hacia el cumplimiento de los estándares globales clave sobre declaraciones informativas y desempeño en materia de sostenibilidad, incluido el Código Internacional para el Manejo del Cianuro, los Principios de Minería de Oro Responsable del Consejo Mundial del Oro y el Estándar Global de Gestión de Jales para la Industria Minera. Creemos que estos estándares servirán para fortalecer la gobernanza y la transparencia de la Compañía con respecto a riesgos de ASG clave y brindarán confianza adicional a nuestra Junta Directiva y accionistas de que estamos cumpliendo con nuestros compromisos financieros y operativos con el más alto nivel de ética, rigor y armonía social.

Jennifer Hooper

Directora Independiente, Presidenta del Comité de Seguridad y Responsabilidad Social Empresarial

GOBERNANZA CORPORATIVA

Una sólida gobernanza corporativa, dirigido por un equipo directivo experimentado con la supervisión de una Junta Directiva experimentada, capacitada y diversa, es fundamental para el éxito a largo plazo de Torex. La Compañía persigue planes de crecimiento en México y en el extranjero, a la vez que sigue ofreciendo mayor rentabilidad a nuestros accionistas; y durante este proceso, estamos enfocados en mantener y mejorar las prácticas de gobernanza más destacadas, adoptar estándares de gobernanza en evolución y aplicarlos de una manera consistente con nuestro propósito y valores organizacionales.

Junta Directiva

Nuestra junta directiva es el organismo administrativo de mayor jerarquía dentro de la organización. La Junta es responsable de dirigir la gestión de los negocios y asuntos de la corporación. Para cumplir con sus funciones de supervisión en forma directa e indirecta, la Junta cuenta con diversos comités, incluidos los siguientes:

- Comité de Auditoría
- Comité de Remuneraciones
- Comité de Nominaciones y Gobierno Corporativo
- Comité de Seguridad y Responsabilidad Social Empresarial (RSE)
- Comité Técnico

En 2023, la independencia de la Junta se situó en el 89% en términos de composición, y el 100% de nuestros Comités de la Junta están compuestos por directores independientes. El tiempo promedio de permanencia actual de la Junta para finales de 2023 fue de 2.7 años, en comparación con los 2.2 años en 2022.

Los detalles de los mandatos, artículos y estatutos de la Junta y los Comités, así como las descripciones de los cargos, se pueden encontrar en nuestro sitio web público. La divulgación completa de nuestras prácticas sobre gobierno corporativo puede consultarse en nuestro más reciente Formulario de información anual (AIF, por sus siglas en inglés) y la Circular de información administrativa (MIC, por sus siglas en inglés), ambos disponibles al público en nuestro sitio web.

Composición y diversidad de la Junta Directiva

Los miembros de la Junta Directiva de Torex aprovechan sus diversos antecedentes, habilidades y experiencia para supervisar la estrategia de la Compañía y evaluar el riesgo y el desempeño para su éxito a largo plazo. Nuestros directores tienen una amplia gama de experiencia en liderazgo y alta gerencia en la industria y campos especializados, así como en diferentes regiones operativas. Consideramos que al contar con habilidades y experiencias diversas podemos crear un ambiente de negocios que fomente distintas perspectivas y promueva la excelencia en el gobierno corporativo, así como la creación de valor para los accionistas.

En el contexto de nuestra Política de Diversidad, el Comité de Gobierno Corporativo y Nominaciones de la Junta Directiva ha actuado en forma deliberada al considerar la diversidad de la Junta Directiva a la hora de buscar directores, siendo la meritocracia el principio clave reflejado en sus nombramientos. Al identificar candidatos adecuados para la Junta o cargos ejecutivos, los méritos de dichas personas se comparan con criterios objetivos en términos de las habilidades y la experiencia requeridos, educación, experticia y conocimientos, con la debida consideración en beneficio de la diversidad.

Nuestro compromiso con la diversidad es evidente en la composición de nuestra Junta Directiva. A lo largo de 2023 y hasta la fecha en 2024, tres de ocho (37%) de nuestros miembros de la Junta son mujeres, y uno de ocho (13%) se considera étnicamente diverso.

A medida que la Compañía persigue planes de crecimiento en México y en el extranjero, y continúa proporcionando rendimientos superiores a nuestros accionistas, nos enfocamos en mantener y mejorar las prácticas de gobernanza líderes, adoptando estándares de gobernanza en evolución y aplicándolos de manera consistente con nuestro propósito organizacional y valores.

○ **Diversidad entre los directores¹**

INDICADOR	2023	2022	2021
Número de directores	8	9	9
Directores – hombres	63%	56%	56%
Directores – mujeres	37%	44%	44%
Directores étnicamente diversos	13%	13%	0%
Edad promedio de los directores	60	58	59

¹ Cifras de enero de 2022 a junio de 2022

Formación para directores

La Junta Directiva de Torex pone énfasis en la formación continua sobre temas importantes para el negocio. En 2023 y principios de 2024, la educación para directores incluyó:

- Una actualización sobre las tendencias actuales en cuanto a la compensación de ejecutivos y directores, y la revisión de las mejores prácticas actuales y en crecimiento sobre la gobernanza del comité de compensación realizada por el consultor de compensación independiente de la Junta Directiva.
- Una presentación sobre el panorama político Mexicano y el entorno de riesgo proporcionado por un consultor político en México.
- Educación sobre el papel de la Junta Directiva en una situación de crisis proporcionada por un experto global en gestión de problemas y comunicaciones de crisis.
- Educación sobre consideraciones de seguridad de vehículos eléctricos a batería, para apoyar la comprensión de la Junta Directiva de las implicaciones de adoptar una nueva flota eléctrica a batería en Media Luna.
- Una presentación sobre el mercado de concentrado de cobre, dado que Torex se convertirá en un importante productor de cobre con el Proyecto Media Luna.

La Compañía también pagará el costo del curso a cualquier director que desee acreditarse como director certificado en el Instituto de Directores Corporativos (ICD, por sus siglas en inglés). Las Sras. Kuzenko y Hooper realizaron el curso y tienen la designación ICD.D.

Programa de Participación de los Accionistas de la Junta Directiva

Nuestra Junta Directiva se centra en fortalecer aún más el diálogo y obtener comentarios de nuestros accionistas. En 2023, nuestro Presidente de la Junta Directiva, Rick



Howes, junto con nuestra Presidenta del Comité de Seguridad y RSE, Jennifer Hooper, la Directora Rosie Moore y el Director Rodrigo Sandoval, se reunieron con varios de nuestros mayores accionistas para analizar la estrategia de la Compañía, las oportunidades de crecimiento, la gobernanza y temas relevantes de ASG. Este alcance incluyó a varios de nuestros mayores accionistas, que representan aproximadamente el 22% de nuestras acciones en circulación. La Compañía está comprometida a seguir con este programa de participación y agradece el interés de nuestros accionistas.

Políticas rectoras

Una gobernanza sólida requiere un conjunto de políticas que sean aplicables en toda la organización y establezcan expectativas claras con respecto a la conducta, las acciones y el comportamiento esperados.

La gerencia ejecutiva es la encargada de crear las políticas que, posteriormente, son aprobadas por la Directora Ejecutiva y la Junta Directiva. Estas políticas se comunican a todos los empleados a través del proceso de incorporación

Nuestras principales políticas relacionadas con ASG son las siguientes:



de empleados y un proceso de certificación anual, a través del cual todo el personal recibe las políticas y debe dar fe de que ha revisado y comprendido cada documento.

En 2023, en un esfuerzo por fomentar aún más una cultura de transparencia y responsabilidad en todos los niveles de nuestra organización y dentro de las comunidades a las que servimos, los esfuerzos se centraron en crear conciencia sobre nuestra Política sobre Denuncias a través de una campaña de carteles y comunicación con los empleados en nuestra Oficina Corporativa y en el sitio, así como comunicaciones con contratistas y miembros de nuestras comunidades anfitrionas. También se realizaron algunas mejoras en el sistema de denuncias para garantizar que cualquier inquietud se reciba y aborde con prontitud.

A principios de 2024, nuestra Política de Salud y Seguridad se actualizó para reflejar nuestro compromiso con la mejora continua de garantizar cero daños en nuestras operaciones.

ÉTICA EMPRESARIAL Y TRANSPARENCIA

En Torex nos esforzamos por conducir nuestras actividades con el nivel más alto de ética e integridad. Nuestro Código de ética y conducta empresarial (el «Código») describe los principios rectores y las normas de conducta que se esperan de las personas en todos los niveles de la organización, incluida la Junta Directiva.

Nuestra Compañía debe acatar diversas leyes anticorrupción y antisoborno, incluida la Ley de corrupción de funcionarios públicos extranjeros de Canadá (CFPOA, por sus siglas en inglés), así como leyes y regulaciones de México.

De acuerdo con el Índice de Percepción de la Corrupción de 2023 de Transparencia Internacional, México recibió una puntuación de 31/100, lo que indica una percepción

significativa de corrupción en la jurisdicción donde operamos. En respuesta a este riesgo, hemos implementado un conjunto integral de medidas destinadas a promover la transparencia y la integridad en nuestras actividades comerciales.

Nuestra Política antisoborno y anticorrupción, disponible en nuestro sitio web público, sirve de base para guiar nuestra gestión de riesgos de corrupción y soborno. El propósito de la política es orientar a la Compañía y sus representantes para que tengan un comportamiento honesto y ético, y cumplir con todas las leyes anticorrupción y antisoborno vigentes. La política se trasmite a todo el personal durante el proceso de incorporación a la Compañía y durante el proceso anual de atestación previamente indicado.

De acuerdo con la Política antisoborno y anticorrupción de la Compañía, está prohibido hacer donaciones o contribuciones a candidatos a cargos públicos o partidos políticos en nombre de la Compañía. Como resultado, no hicimos ninguna contribución política a candidatos a cargos públicos en 2023. También declaramos nuestros pagos a los gobiernos anualmente de conformidad con la Ley sobre Medidas de Transparencia para el Sector Minero (ESTMA) de Canadá. Nuestros informes anuales según la ESTMA están disponibles en nuestro sitio web público.

Los riesgos de soborno y corrupción se incorporan periódicamente a nuestro proceso continuo de gestión de riesgos empresariales (ERM, por sus siglas en inglés). Las evaluaciones de riesgo de soborno y corrupción también se integraron a una evaluación de impacto en los derechos humanos realizada por terceros que la Compañía llevó a cabo a comienzos de 2022.

Nuestra política sobre denuncias contempla la disposición de una línea directa de denuncia a través de la cual cualquier persona, incluidos todos los empleados, contratistas, proveedores y miembros del público, puede presentar quejas con respecto a posibles conductas ilícitas. Las quejas se pueden presentar de forma anónima, y todas son tratadas confidencialmente. Está terminantemente prohibido tomar represalias contra una persona por haber presentado una queja de buena fe.

En 2023, la Compañía recibió dos denuncias, que se informaron al Comité de Auditoría y se investigaron a fondo. No se tomaron acciones legales en contra de la Compañía o sus filiales en conexión con conductas corruptas, anticompetitivas o que infringieran normas antimonopolio. Tampoco se observaron incidentes que requirieran el despido de algún empleado por temas relacionados con medidas anticorrupción y no hubo contratos con colaboradores o socios que fueran rescindidos por problemas relacionados con la corrupción.

○ **Indicadores sobre anticorrupción y denuncias**

INDICADOR	2023	2022	2021
Incidentes de corrupción	0	0	0
Denuncias	2	1	3
Certificación de las políticas anticorrupción y antisoborno y de denuncia de irregularidades	100%	100%	100%

Equipo Ejecutivo

Nuestro Equipo Ejecutivo está formado por un grupo de profesionales con diversos conocimientos y habilidades. El personal que labora a nivel ejecutivo ha pasado por un minucioso proceso de selección y evaluación, lo que garantiza la captación de los mejores talentos. A través de este proceso se evalúa no solo la experiencia técnica del candidato, sino también que comparta nuestros valores fundamentales, entre otros criterios de selección, como, por ejemplo, la competencia, la capacidad, el carácter y la curiosidad. Creemos que este enfoque ha sido fundamental en la creación de una fuerza laboral heterogénea y una cultura inclusiva.

El Equipo Ejecutivo está formado por siete miembros, tres de los cuales son mujeres (43%) y uno de los cuales se considera étnicamente diverso (14%). Somos una de las pocas empresas en la industria minera que tiene una Presidenta y Directora Ejecutiva (CEO) mujer.

Nos enorgullecemos porque, por quinto año consecutivo, Torex recibió el galardón «Women Lead Here» de la revista Report on Business 2024 de The Globe and Mail, un referente editorial anual que reconoce a empresas canadienses con la mejor diversidad de género entre sus ejecutivos.

○ **Diversidad del Equipo Ejecutivo**

METRIC	2023	2022	2021
Ejecutivos – hombres	57%	57%	50%
Ejecutivos – mujeres	43%	43%	50%
Ejecutivos étnicamente diversos	14%	14%	14%

Nos enorgullecemos porque, por quinto año consecutivo, Torex recibió el galardón «Women Lead Here» de la revista Report on Business 2024 de The Globe and Mail, un referente editorial anual que reconoce a empresas canadienses con la mejor diversidad de género entre sus ejecutivos. Este reconocimiento distingue a las empresas canadienses con la mayor diversidad de género entre los rangos ejecutivos. En total, 97 compañías recibieron el sello «Women Lead Here» de 2024, y Torex es una de las 7 compañías mineras que figuran en la lista.



REPORT ON BUSINESS
WOMEN LEAD HERE

GOBERNANZA ASG

El equipo ejecutivo de Torex está a cargo de la alta dirección y la supervisión de los temas y asuntos relacionados con ASG, los cuales se discuten en reuniones semanales como parte de las actualizaciones transversales y alineación estratégica. La supervisión directa y responsabilidad en términos de estándares y declaraciones informativas en materia de desempeño ASG recae en nuestra Vicepresidenta Sénior de Recursos Humanos, ASG y Comunicaciones, que rinde cuentas directamente a la Directora Ejecutiva. La responsabilidad operacional general de la gestión de riesgos y oportunidades relacionadas con el medio ambiente y temas de índole social en el sitio recae en el Vicepresidente Sénior de México. El Director Financiero tiene la responsabilidad de la gestión de riesgos empresariales (ERM, por sus siglas en inglés) y los riesgos ASG que se identifican como parte de nuestro programa de ERM.

El Comité de Seguridad y RSE, designado por la Junta Directiva, está compuesto por directores independientes que incluyen a Jennifer Hooper (Presidenta), Rosie Moore y Roy Slack. El mandato del Comité incluye responsabilidades para ayudar con el desarrollo y la revisión de los planes estratégicos anuales de ASG, incluido el desarrollo de objetivos de ASG a corto, mediano y largo plazo para evaluar nuestro desempeño ASG. En 2023, se celebraron cuatro reuniones del comité

con el 100% de asistencia tanto del comité como de la Junta Directiva en pleno. Como se describe en nuestra Circular de Información de Gestión de 2024, disponible en nuestro sitio web, la Junta Directiva de Torex tiene una vasta experiencia y conocimientos sobre temas clave relacionados con ASG.

Nuestro marco de gobernanza en ASG es fundamental para el Grupo de Trabajo de ASG de toda la Compañía, el cual se encuentra compuesto por altos líderes corporativos y de operaciones que aportan experiencia a diversas áreas temáticas relativas a ASG dentro de su esfera de responsabilidad y ayudan a integrar prácticas líderes de sostenibilidad en toda la organización.

En 2023, el mandato del Grupo de Trabajo de ASG incluyó:

- Brindar conocimientos especializados en la materia
- Dirigir la implementación de los estándares globales de ASG, incluidos los RGMP, el ICMC y el GISTM
- Revisar y proporcionar información sobre varias declaraciones informativas sobre ASG
- Tomar en cuenta y recomendar mejoras a las políticas y prácticas relacionadas con ASG de la Compañía.

El trabajo continuo de este grupo seguirá promoviendo iniciativas importantes de ASG en toda la Compañía.



Alineación de la estrategia financiera con los objetivos de ASG a través de un préstamo vinculado a la sostenibilidad

En mayo de 2023, Torex anunció que la Compañía es uno de los primeros productores de oro de nivel medio en firmar un Préstamo Vinculado a la Sostenibilidad ("SLL", por sus siglas en inglés), lo que refleja nuestro compromiso de alinear las estrategias financieras con nuestros objetivos de ASG.

El SLL implicó la modificación de los términos de la línea de crédito renovable y el préstamo a plazo de la Compañía para incluir términos de fijación de precios de incentivos relacionados con el logro de varios Objetivos de Desempeño de Sostenibilidad ("SPT", por sus siglas en inglés), incluidos los de seguridad, cambio climático y alineación con los Principios de Minería de Oro Responsable del Consejo Mundial del Oro ("RGMP").

Vemos esto como una oportunidad para liderar y apoyar el cambio en los mercados hacia la conexión del costo de capital con la excelencia en el desempeño en asuntos que son críticos para la reputación y el éxito de nuestra Compañía. Modificar nuestras líneas de crédito de esta manera es otro ejemplo de que Torex trabaja en ese "punto óptimo" entre la mejora continua de los aspectos comerciales de nuestro negocio, al tiempo que se refuerza aún más nuestra posición de liderazgo en materia de ASG.



GESTIÓN DE RIESGOS

El éxito de la Compañía depende en gran medida de una gestión de riesgos efectiva, la cual es un componente central de nuestra estrategia general. Hemos desarrollado una Política formal de Gestión de Riesgos Empresariales ("ERM", por sus siglas en inglés), que se somete a una revisión anual por parte de la Junta Directiva. Esta política articula nuestra filosofía, procesos y prácticas de gestión de riesgos para identificar, comunicar y gestionar los riesgos materiales en toda la organización. También garantiza que las responsabilidades de la gestión de riesgos se deleguen adecuadamente.

El enfoque de la Junta Directiva en la supervisión efectiva de riesgos es crucial para establecer el tono y la cultura hacia la excelencia en la gestión de riesgos. Si bien la Junta Directiva supervisa el Programa de ERM, la gerencia

es responsable de tomar decisiones relacionadas con el riesgo utilizando su juicio, habilidades y experiencia. La Directora Ejecutiva (CEO) es la responsable final de la implementación efectiva del Programa de ERM, como se describe en la Política de ERM de Torex.

El Comité de Seguridad y Responsabilidad Social Corporativa ("CSR", por sus siglas en inglés) apoya a la Junta Directiva al revisar trimestralmente los riesgos, controles, planes y plazos específicos de ASG. Para poner en práctica la Política de ERM, se desarrolló un Marco de ERM, que define conceptos, procesos y herramientas para diseñar, implementar, monitorear, revisar y mejorar continuamente la gestión de riesgos en toda la Compañía.

Marco ERM



En alineación con el Marco ERM, los riesgos existentes y emergentes se documentan en un registro de riesgos con el nivel de detalle necesario para respaldar la posterior evaluación y gestión de los mismos. Se realizan revisiones y actualizaciones periódicas de estos registros de riesgos, con una revisión anual integral realizada a través de talleres de riesgos. Los riesgos clave que afectan la planificación estratégica a largo plazo se monitorean de cerca y se informan al Equipo Ejecutivo y a la Junta Directiva trimestralmente, incluida la información sobre las medidas de mitigación

implementadas. El equipo de riesgos lleva a cabo las evaluaciones de la efectividad de las acciones clave de mitigación. En 2022, Torex también implementó un programa de Auditoría Interna para evaluar aún más la efectividad de los controles de mitigación implementados para riesgos significativos para la Compañía.

Para obtener más información relacionada con los riesgos materiales de Torex, consulte el Formulario de información anual (AIF, por sus siglas en inglés) de 2023, disponible en el sitio web de la Compañía.



ASEGURAR UNA CADENA DE SUMINISTRO RESPONSABLE

Reconocemos la importancia crítica de una gestión eficaz de la cadena de suministro para apoyar nuestras operaciones y cumplir nuestro compromiso con las prácticas comerciales sostenibles. A medida que nuestra operación continúa madurando, nuestra cadena de suministro debe evolucionar en paralelo. Nuestra cadena de suministro es un componente vital de nuestra cadena de valor; en 2023, incorporó aproximadamente 758 proveedores directos con el 87% de esos proveedores provenientes de México, lo que enfatiza nuestra dedicación a apoyar a la comunidad empresarial local.

El abastecimiento estratégico y ético es fundamental para nuestras operaciones, facilitado por sistemas sólidos y gobernanza. Para garantizar que nuestros socios cumplan con los estándares de ASG que esperamos de ellos, mantenemos una Política de responsabilidad social para contratistas, que requiere el cumplimiento de todas las leyes laborales, regulaciones y requisitos fiscales aplicables de México. Esta política también establece normas de conducta e incluye disposiciones sobre salud y seguridad, requisitos laborales y contratación y proveeduría locales.

Dada la complejidad y la naturaleza de múltiples niveles de nuestras cadenas de suministro existen desafíos inherentes para garantizar el pleno cumplimiento en todos los proveedores. Si bien trabajamos de manera proactiva para mitigar estos riesgos a través de los esfuerzos continuos de diligencia debida, reconocemos los desafíos continuos para garantizar el abastecimiento responsable de materias primas y servicios.

De cara al futuro, nos comprometemos a fortalecer aún más nuestras prácticas de gestión de la cadena de suministro mediante la introducción de un nuevo Código de Conducta para Proveedores y una revisión de cómo podríamos mejorar nuestra diligencia debida con los proveedores clave. Estos esfuerzos apoyarán la mejora continua en el abastecimiento ético, estableciendo expectativas claras para nuestros proveedores y mejorando nuestra capacidad para gestionar los riesgos de la cadena de suministro de manera efectiva.

CIBERSEGURIDAD

Vulneraciones de seguridad de la información en 2023	0
--	---

Reconocemos la importancia crítica de salvaguardar nuestros activos digitales, proteger la información confidencial y garantizar el funcionamiento ininterrumpido de nuestros sistemas. Por lo tanto, la supervisión de los servicios y sistemas de TI es competencia del Comité de Auditoría, presidido por el Sr. Tony Giardini, que tiene experiencia en TI y ciberseguridad. Nuestro director de finanzas asume la máxima responsabilidad ejecutiva en materia de TI, proporcionando informes trimestrales al Comité de Auditoría sobre riesgos de ciberseguridad y el programa de controles de TI.

Para abordar el cambiante panorama de la ciberseguridad, hemos implementado medidas proactivas para gestionar los riesgos de TI de manera efectiva y garantizar la seguridad de los datos personales y corporativos. Un elemento central de esta estrategia es un programa integral de TI, diseñado para salvaguardar los activos y mitigar el riesgo de que los datos se vean comprometidos o se utilicen incorrectamente.

Además, hemos desarrollado un sofisticado Plan de Respuesta a Incidentes Cibernéticos (CIRP, por sus siglas en inglés), alineado con marcos líderes en la industria como NIST SP 800-61, para guiar nuestra respuesta a los incidentes de ciberseguridad de manera rápida y efectiva. Este plan comprende procedimientos y protocolos detallados destinados a mitigar el impacto de las amenazas cibernéticas y mantener la resiliencia operativa.

Torex ha invertido en capacitación de concientización sobre seguridad cibernética para todo el personal con acceso a una cuenta de correo electrónico de la empresa

para proporcionar simulación periódica de mensajes de phishing (suplantación de identidad) por correo electrónico y campañas de capacitación de concientización cibernética obligatorias.

En 2023, introdujimos una Política de Respuesta a Incidentes de Ciberseguridad, diseñada para permitir respuestas rápidas y efectivas a los incidentes cibernéticos, lo que en última instancia reduce el riesgo comercial general. Además, en nuestro compromiso de mejorar la protección y mitigar el riesgo, nos asociamos con un proveedor de servicios gestionados de seguridad. Esta colaboración estratégica tiene como objetivo contar con la experiencia de una empresa especializada para reducir de manera proactiva la probabilidad y el impacto de los ciberataques o vulneraciones de la seguridad.

Estas iniciativas proactivas representan componentes integrales de nuestra estrategia general para gestionar eficazmente los riesgos de ciberseguridad, minimizar el impacto potencial de los incidentes y resguardar la resiliencia y la continuidad de las operaciones de nuestra empresa.

Para obtener más información relacionada con los riesgos informáticos y los controles de gestión, consulte el formulario FIA 2023, disponible en nuestro sitio web público.

DEFENSA DE POLÍTICAS PÚBLICAS

La compañía es miembro de diversas asociaciones de la industria que abogan por aspectos que atañen a las políticas públicas y la minería responsable en México. Entre estas asociaciones se encuentra la Cámara Minera de México (CAMIMEX), cuyo propósito es fomentar el desarrollo positivo de la industria minera y metalúrgica en México. Junto a sus filiales, CAMIMEX promueve la implementación de las mejores prácticas en materia de ASG para fortalecer el desempeño de las compañías miembro.

Nuestra Compañía también es miembro del Clúster Minero de Guerrero, que está compuesto por compañías mineras que operan en el estado de Guerrero, así como por proveedores locales. El objetivo principal de esta asociación es fomentar la colaboración entre las compañías mineras, los proveedores locales y los gobiernos, así como promover prácticas mineras responsables en el Estado.

La Compañía también forma parte de la Cámara de Comercio Canadiense en México (CANCHAM), que representa los intereses comerciales canadienses en México y promueve el comercio y la inversión entre México y Canadá.

Si bien nuestro trabajo de defensoría se realiza en forma independiente y a través de estas asociaciones industriales, no hacemos contribuciones políticas para influir en las políticas públicas. Nuestro compromiso radica únicamente en fomentar un cambio positivo y mantener los más altos estándares de conducta ética dentro de la industria minera.

DESTACADO

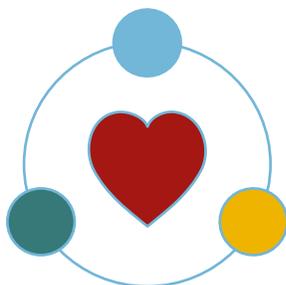
Liderazgo ASG – Mejoras continuas en las calificaciones clave de ASG

Torex ha seguido colaborando con las agencias de calificación de ASG y los inversionistas para proporcionar divulgaciones ASG transparentes e informativas, y desde 2020, se ha visto una mejora importante en nuestras calificaciones. Al momento de la publicación de este Informe, nuestras calificaciones de ASG clave en relación con 2022 son las siguientes:

	<p>Evaluación Global de Sostenibilidad Corporativa (CSA) de S&P</p>	<p>La Compañía participó en la Evaluación Global de Sostenibilidad Corporativa (CSA, por sus siglas en inglés) de S&P de 2023 y ahora está clasificada en el percentil 83 en relación con sus pares de la industria, por encima del percentil 81 en 2021 (más alto es mejor).</p>								
	<p>ISS (Servicios Institucionales para Accionistas)</p>	<p>Un número más bajo en una escala del 1 al 10 indica un riesgo más bajo; los puntajes de calidad de la Compañía en materia de ASG para ISS fueron los siguientes:</p> <table border="0"> <tr> <td>Enero de 2023</td> <td>Enero de 2024</td> </tr> <tr> <td>Medio ambiente: 5</td> <td>Medio ambiente: 5</td> </tr> <tr> <td>Aspectos sociales: 2</td> <td>Aspectos sociales: 5</td> </tr> <tr> <td>Gobernanza: 1</td> <td>Gobernanza: 1</td> </tr> </table>	Enero de 2023	Enero de 2024	Medio ambiente: 5	Medio ambiente: 5	Aspectos sociales: 2	Aspectos sociales: 5	Gobernanza: 1	Gobernanza: 1
Enero de 2023	Enero de 2024									
Medio ambiente: 5	Medio ambiente: 5									
Aspectos sociales: 2	Aspectos sociales: 5									
Gobernanza: 1	Gobernanza: 1									
	<p>MSCI</p>	<p>A principios de 2024, la calificación de ASG de MSCI de la Compañía mejoró a "AA" desde "A", en 2023, clasificando a Torex entre las 11 principales empresas dentro de la Industria de Metales y Minería – Metales Preciosos. Nuestras prácticas de gobernanza se señalaron como "pares globales líderes" (percentil 96). También estamos en el cuartil superior en las dimensiones de puntuación de MSCI, incluidas las relaciones con la comunidad, la salud y la seguridad y las emisiones y residuos tóxicos.</p>								
	<p>Refinitiv</p>	<p>La Compañía mantuvo su puntuación general de ASG de "B-" en 2023 en relación con 2022.</p>								
	<p>Sustainalytics</p>	<p>Nuestra puntuación general de calificación de riesgo de ASG de Sustainalytics mejoró de 31.5 para 2023 (riesgo alto) a 28.5 para 2024 (riesgo medio). Esto coloca a Torex en el cuartil superior de la subindustria del oro (23/90).</p>								
	<p>Cuestionario de CDP sobre el cambio climático</p>	<p>La Compañía participó en el Cuestionario de CDP sobre cambio climático de 2023 y recibió una puntuación de "B-" (banda de gestión) por encima de una puntuación "C" (nivel de conciencia) en 2022. Este puntaje es más alto que el promedio regional de América del Norte de "C" y más alto que el promedio del sector de minería de minerales metálicos de "C". El puntaje de "B-" de la Compañía significa que CDP considera que Torex está tomando medidas coordinadas en temas climáticos.</p>								

ASPECTOS SOCIALES

NUESTRA GENTE



- 39 LOGROS DESTACADOS DE 2023

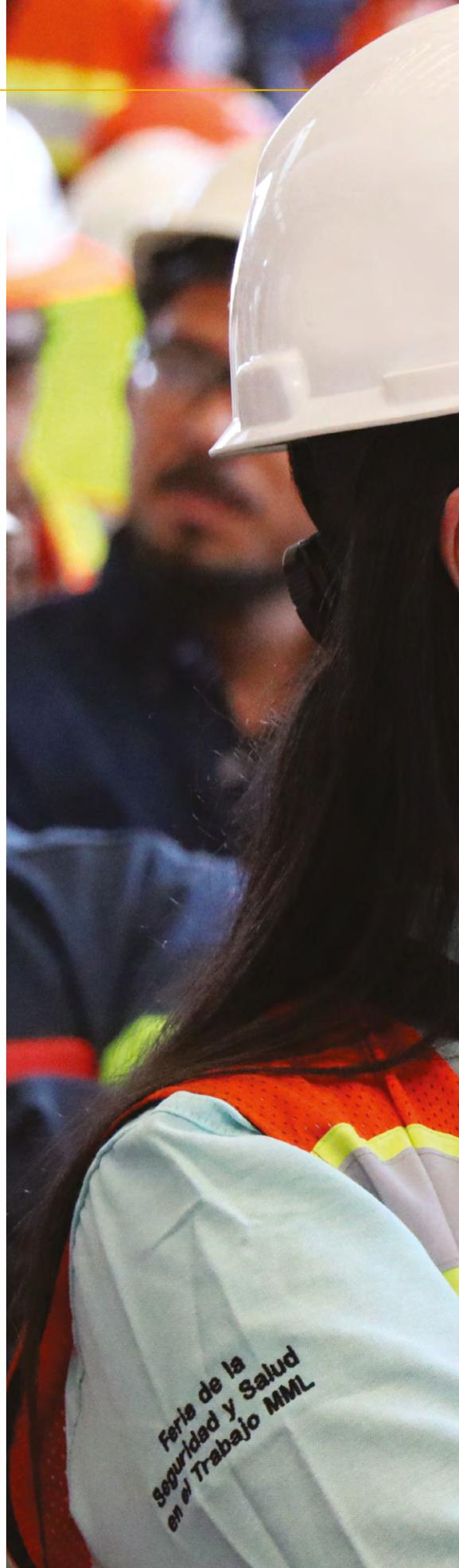
- 40 FILOSOFÍA DE GESTIÓN

- 41 DESEMPEÑO DE 2023

- 44 RELACIONES LABORALES

- 45 DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

- 47 CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DE PROCESOS SOCIALES



LOGROS DESTACADOS DE 2023

Tasa de rotación de empleados fue del 9% en 2023, disminuyendo desde el 14% en 2022

Incremento del 33% en el número de mujeres empleadas por contratistas desde 2022

69% de los empleados son del estado de Guerrero, frente al 59% en 2022

59% de empleados sindicalizados

Reconocidos con premios internacionales en Aprendizaje y Desarrollo por el Brandon Hall Group

Cero huelgas o paros mantenidos

FILOSOFÍA DE GESTIÓN

En 2023, articulamos la "Retención y atracción del talento de la industria" como uno de los pilares estratégicos clave de nuestro negocio, sabiendo que reclutar, retener y desarrollar a las personas adecuadas en los roles correctos es fundamental para nuestro éxito continuo.

Nos hemos esforzado a lo largo de los años para construir una cultura positiva en el lugar de trabajo donde los empleados se sientan inspirados a dar lo mejor de sí mismos. Nuestra cultura laboral encarna el carácter y la personalidad de nuestra organización y es fundamental para impulsar la excelencia en seguridad, productividad, mejora continua y responsabilidad social. Nuestra metodología se basa en el Liderazgo de Sistemas, un conjunto integrado de conceptos, modelos y herramientas, que tienen como objetivo fomentar una cultura empresarial propicia para resultados positivos.

Torex, a través de un conjunto de 16 «sistemas orientados a las personas», implementa un proceso para clarificar el trabajo, pagar equitativamente, asignar funciones, gestionar el desempeño, desarrollo de competencias y dar solución a las quejas. Estos sistemas orientados al personal están interconectados con otros sistemas operacionales y se basan en nuestros cuatro principios rectores clave: claridad, simplicidad, meritocracia y reciprocidad.

El empleo es uno de los principales intereses de los miembros de las comunidades locales, y nuestro objetivo es cubrir las vacantes dando prioridad a la gente de la localidad. Para ello, implementamos un procedimiento de contratación local que incluye Comités Laborales establecidos por comunidad, a fin de gestionar el proceso de toma de decisiones. En 2023, cerca del 41% de nuestra fuerza laboral provino de las comunidades locales, y continuamente buscaremos formas de aumentar el empleo local.

Además del empleo directo, Torex contrata contratistas para una variedad de funciones en nuestras minas, proyectos y oficinas. Los contratistas son tratados con el mismo respeto que nuestros empleados directos, exigiéndoles el mismo nivel de excelencia.

En 2023, la Compañía implementó el Proyecto "One ERP", que incluyó la implementación de un único sistema de planificación de recursos empresariales al pasar de sistemas de TI separados a un sistema común a través de la implementación de SAP dentro de las funciones de Recursos Humanos, Finanzas, Adquisiciones y Mantenimiento de la Compañía. A través de este proyecto, hemos fortalecido nuestra columna vertebral digital, lo que nos permite gestionar los procesos de recursos humanos de manera más efectiva y eficiente y prepararnos para el crecimiento en México y más allá.

En 2023, se puso un gran énfasis en nuestro Programa de Transición de la Fuerza Laboral, para garantizar que nuestra fuerza laboral esté lista para la transición desde las operaciones a cielo abierto en ELG a la minería subterránea en Media Luna una vez que comience la producción a fines de 2024. Este trabajo implica una planificación y ejecución cuidadosas para contar con las personas adecuadas en los roles correctos, con las habilidades y la capacitación adecuadas en el momento adecuado, para que podamos cumplir con seguridad nuestros compromisos de producción y la transición de la fase del proyecto a las operaciones. Esta no es una tarea pequeña, considerando que para fines de 2024 se requerirá que aproximadamente 400 empleados sean transferidos o incorporados a Media Luna.

DESEMPEÑO DE 2023

En 2023, con la construcción y el desarrollo continuos de nuestro Proyecto Media Luna, vimos una expansión significativa de nuestra fuerza laboral. El número total de empleados y contratistas aumentó de 3,454 en 2022 a 4,594 en 2023, incluidos 1,212 empleados directos y 3,382 contratistas. Nuestro número total de empleados directos aumentó en más del 5% respecto a 2022.

Nos enorgullece el hecho de que el 99% de nuestra fuerza laboral sea de México. Con un enfoque continuo en la contratación local, aumentamos la proporción de nuestros empleados del estado de Guerrero del 59% en 2022 al 69% en 2023. Esto destaca nuestro compromiso de fomentar el empleo y la prosperidad económica duradera en las regiones en las que operamos.



SIMPLICIDAD

CLARIDAD

MERITOCRACIA

RECIPROCIDAD



Además, el número total de empleadas en la Compañía ha crecido un 13% con respecto al 2021, lo que refleja nuestros esfuerzos por incorporar a más mujeres a nuestra fuerza laboral y crear un lugar de trabajo más diverso e inclusivo donde tanto hombres como mujeres prosperen.

Nos complace ver reducciones en nuestras tasas de rotación de empleados tanto en nuestra Oficina Corporativa como dentro de nuestras operaciones. Nuestra tasa de rotación general fue del 9% en 2023, una mejora comparada al 14% en 2022, lo que refleja nuestros esfuerzos por centrarnos en la retención de nuestro talento.

Para obtener una descripción más completa de nuestras métricas de fuerza laboral, consulte la tabla a continuación. Pueden consultarse datos más detallados en la sección “Nuestra gente” de las tablas de datos de desempeño ASG incluidas en la [página 108](#) de este Reporte.



○ Indicadores de personal

INDICADOR	2023	2022	2021
Número total de empleados	1,212	1,151	1,061
Número total de contratistas	3,382	2,303	1,689
Total de empleados	4,594	3,454	2,750
Porcentaje de empleados de operaciones provenientes de comunidades	41%	43%	44%
Porcentaje de empleados de operaciones provenientes de Guerrero	69%	59%	61%
Porcentaje de empleados de operaciones provenientes de México	99%	99%	99%
Total de empleados - mujeres (oficina corporativa y operaciones)	203	192	180
Total de empleados - mujeres (como % del número total de empleados)	17%	17%	17%
Tasa de rotación total	9%	14%	13%
Porcentaje de empleados sindicalizados	59%	65%	64%

Programa de Equidad y Transparencia en la Contratación Local

En Torex, creemos en el profundo impacto que el desarrollo de competencias puede tener tanto en las personas como en las comunidades locales. Es por eso que mantenemos un Programa de Equidad y Transparencia en la Contratación Local, dedicado a fomentar la inclusión y el desarrollo del personal local de las comunidades que rodean nuestras operaciones.

Al priorizar la contratación de personas de comunidades cercanas, nuestro objetivo no solo es generar oportunidades de empleo, sino también crear un efecto dominó de crecimiento económico y prosperidad duradera en toda la región.

Este programa está diseñado para garantizar que nuestras empresas contratistas comprendan la prioridad que damos al empleo local y que todos los participantes clave, incluidos nuestros equipos de Recursos Humanos y Relaciones Comunitarias, comités laborales y empresas contratistas, conozcan el proceso, sus responsabilidades y limitaciones.

Bajo este proceso, se deben contratar puestos específicos como asistentes generales y ayudantes de las comunidades locales. Todos los contratistas deben adherirse a este programa como parte de sus obligaciones contractuales.

Nuestro compromiso con la contratación equitativa se extiende a las comunidades de Nuevo Balsas, Puente Sur Balsas, Real del Limón, La Fundición, Atzcala y Valerio Trujano. Al distribuir las oportunidades de empleo en estas regiones, nuestro objetivo es catalizar el crecimiento sostenible y la prosperidad para todos.



RELACIONES LABORALES

Reconocemos la importancia fundamental de fomentar relaciones laborales positivas y constructivas en todas nuestras operaciones. Estamos comprometidos con mantener un entorno laboral donde los empleados sean tratados con justicia, dignidad y respeto, y donde se fomente la comunicación y la colaboración abierta.

Hemos desarrollado el "Acuerdo de Empleo Torex", donde las expectativas están claramente definidas entre nuestra Compañía y nuestros empleados. A través de este acuerdo, tanto la Compañía como nuestros empleados se comprometen a trabajar juntos de buena fe, escucharse mutuamente y respetar las opiniones de los demás.

Acordamos trabajar juntos de buena fe, escucharnos unos a otros y respetar las opiniones de los demás.

TOREX, EL EMPLEADOR, PROPORCIONARÁ:

- Un ambiente de trabajo seguro
- Trabajo claramente definido
- Remuneración y beneficios competitivos
- Retroalimentación sobre su desempeño laboral
- Capacitación y desarrollo para ayudarle a hacer un buen trabajo
- La oportunidad para que usted exprese su opinión y ayude a encontrar soluciones
- Comunicación regular de la empresa para mantenerlo informado
- Un procedimiento independiente para atender las quejas

USTED, EL EMPLEADO, DEBERÁ:

- Trabajar de forma segura en todo momento
- Seguir las normas, reglas y procedimientos de la Compañía
- Respetar todos los bienes de la Compañía
- Dirigirse primero al líder del equipo por cualquier problema relacionado con el trabajo
- Aportar ideas para ayudar a resolver cualquier problema
- Trabajar con los demás de acuerdo con los Pasos de Equipo de *Working Together* (Trabajando Juntos)
- Hacerle saber a la Compañía si siente que no está siendo tratado de manera justa

Nuestro Código de ética y conducta empresarial (el «Código») describe las normas de conducta fundamentales para establecer un lugar de trabajo sobre la base del respeto y la dignidad. El Código rige para toda la Compañía. En virtud del Código, no se tolerará:

- La discriminación en contra de cualquier persona o grupo por su raza, género, religión, origen nacional, estado civil o familiar, orientación sexual, edad, limitaciones físicas, afiliación política o cualquier otra característica personal protegida por la ley.
- La intimidación, el acoso o el hostigamiento de cualquier tipo, entendiéndose por «acoso» todo tipo de conducta reiterada no deseada, sea sexual, racial, religiosa, psicológica, física, verbal u otro tipo de abuso.
- La violencia en el trabajo de cualquier tipo, entendiéndose por «violencia en el trabajo» todo acto en el que se abuse, amenace, intimide o agreda a una persona.

Nuestros planes de compensación son altamente competitivos y por encima del salario mínimo vital en relación con otras empresas Mexicanas y la industria minera en México. Creemos firmemente que cuando a la Compañía le va bien, a nuestros empleados también debe irles bien, y esto se refleja en nuestra estructura de compensación, incluidos el salario base, la remuneración variable y nuestro enfoque de participación en las utilidades con los empleados a través de la Participación de los Trabajadores en las Utilidades (PTU) de conformidad con las leyes laborales de México. Revisamos y comparamos regularmente nuestras prácticas de compensación para garantizar la competitividad con los datos del mercado de la industria y el país en Canadá y México.

Torex cuenta con un Reglamento Interior de Trabajo (el «Reglamento»), el cual reúne normas laborales

internas que definen cómo la Compañía se adaptará, o superará, los requisitos establecidos por las leyes laborales de México. El Reglamento incluye, entre otras, las siguientes disposiciones:

- Compromisos de la Compañía de respetar los derechos de los trabajadores tal y como se define en la legislación Mexicana, incluidas las convenciones internacionales sobre derechos humanos suscritas por México;
- Requisitos de edad mínima, que en México es de 18 años, prohibiéndose así el trabajo infantil en nuestra fuerza laboral o nuestras propiedades;
- Política de horas laborales, incluidas disposiciones sobre el pago de tiempo extra;
- Disposiciones para el pago justo de sueldos y salarios, así como derecho a vacaciones;
- Disposiciones sobre salud y seguridad, incluido el derecho a rehusarse a realizar trabajos no seguros;
- Disposiciones sobre protecciones igualitarias para hombres y mujeres, incluidas las mujeres embarazadas y lactantes;
- Un mecanismo de quejas para dar solución a estas de manera justa y eficaz.

Nuestro marco de resolución de conflictos garantiza la resolución rápida y equitativa de los problemas en el lugar de trabajo. Nuestro Sistema de Trato Justo es fundamental para este marco, y consta de políticas y procedimientos que los empleados pueden usar para presentar quejas y asegurar su justa resolución. Además, nuestros empleados y contratistas pueden utilizar nuestra línea directa de denuncia de irregularidades, que ofrece una vía confidencial para denunciar inquietudes de forma anónima, lo que refuerza aún más nuestro compromiso con la rendición de cuentas y la transparencia.

Priorizamos la defensa de los derechos de toda nuestra fuerza laboral, incluida la libertad de asociación, la negociación colectiva y la no discriminación. De acuerdo con las leyes y reglamentos Mexicanos y los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), apoyamos plenamente los derechos de nuestros empleados a sindicalizarse de conformidad con las leyes y reglamentos Mexicanos. A finales de 2023, el 59% de nuestra fuerza laboral estaba sindicalizada, y seguimos fomentando diligentemente relaciones efectivas con nuestros socios sindicales, tanto directamente como a través de una serie de comités laborales establecidos, que permiten relaciones constructivas a través del diálogo continuo.

A fines de 2023, la Compañía firmó un nuevo acuerdo de negociación colectiva de un año al 31 de diciembre de 2024, con el Sindicato Nacional de Trabajadores Mineros, Metalúrgicos, Siderúrgicos y Similares de la República Mexicana ("CTM"). Además de los aumentos del salario

base, el acuerdo de negociación colectiva actual cubre una variedad de beneficios, incluidos los beneficios de salud, las contribuciones a un fondo de ahorro, la prima de vacaciones y el aumento de la provisión de becas para los hijos y dependientes de nuestros empleados. La Compañía proporciona a todos los empleados, sin excepción, los mismos beneficios de salud, incluida la cobertura médica privada, que es una práctica líder en la industria en México.

DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

Estamos comprometidos con la creación de un entorno laboral en el que cada individuo se sienta valorado, respetado y capacitado para contribuir con sus perspectivas y talentos únicos. Nuestro enfoque de diversidad e inclusión tiene como objetivo fomentar una cultura de pertenencia, equidad y meritocracia en todos los niveles de nuestra organización.

La Compañía cree que la toma de decisiones se mejora a través de la diversidad en el sentido más amplio, incluida la expresión del pensamiento, la experiencia empresarial, el conjunto de habilidades y las capacidades. La diversidad también incluye valorar la raza, el color, el género, la edad, las creencias religiosas, el origen étnico, los antecedentes culturales, las circunstancias económicas, la capacidad de una persona, así como otros factores. En conjunto, estas habilidades y experiencias diversas nos ayudan a crear un ambiente de negocios que fomente distintas perspectivas y promueva la excelencia en la creación de valor para los accionistas.

Estamos profundamente comprometidos con la paridad salarial a través de la igualdad de remuneración para hombres y mujeres en nuestra empresa sobre la base de sus funciones, responsabilidades y experiencia laboral. Este año, por primera vez, hemos incluido datos sobre indicadores de igualdad de remuneración, donde hemos calculado nuestra relación salarial media entre mujeres y hombres para demostrar nuestro compromiso con la transparencia en las prácticas justas de remuneración. Para obtener más información, consulte nuestras tablas de datos en la [página 113](#) de este Reporte.

Si bien nos enorgullecemos de la representación de las mujeres en nuestra Junta Directiva y Equipo Ejecutivo, nos esforzamos por mejorar continuamente la proporción de mujeres en nuestra fuerza laboral. A diciembre de 2023, el 17% del total de empleados, incluida la oficina corporativa y la mina, eran mujeres. Dentro de nuestras operaciones, la representación femenina se mantuvo y representa el 16% de nuestra fuerza laboral general a pesar de un aumento del 13% en el número de trabajadoras en relación con 2021, lo que refleja el aumento general de nuestra fuerza laboral en los últimos dos años. Para obtener más información sobre nuestro enfoque respecto a la diversidad a nivel de la Junta Directiva y el Equipo Ejecutivo, consulte la [página 28](#) de este Reporte.

DESTACADO

Transición responsable de nuestra fuerza laboral de operaciones a cielo abierto a operaciones subterráneas

Anticipándonos al Proyecto Media Luna, en Torex implementamos un Programa de Transición de la Fuerza Laboral en 2022 para planificar y ejecutar el movimiento de empleados desde las operaciones a cielo abierto de ELG a la mina subterránea Media Luna. El programa comenzó con el diseño de la estructura organizativa en Media Luna, seguido del desarrollo de descripciones de funciones y planes generales de desarrollo profesional para los trabajadores que desempeñan labores en las operaciones subterráneas. A partir de ahí, el enfoque cambió a la revisión de las necesidades de capacitación y, en última instancia, sirvió para combinar las habilidades de los empleados de operaciones a cielo abierto con el trabajo subterráneo para optimizar las aptitudes y habilidades de la fuerza laboral. Al final, cada empleado en el tajo abierto fue asignado con una oportunidad de trabajo en Media Luna.

El movimiento de personas del tajo abierto al subterráneo comenzó a principios de 2023 y aumentó lentamente en volumen a lo largo del año; en 2024 más de 230 empleados de las operaciones actuales en ELG serán invitados a transferirse a las operaciones subterráneas en Media Luna. Donde existan vacantes después de completar las transferencias, trabajaremos con nuestros Comités Locales de Trabajo para encontrar candidatos de nuestras comunidades locales siempre que sea posible.

El Programa de Transición de la Fuerza Laboral encarna nuestro compromiso con nuestro empleo local, invirtiendo mucho tiempo y esfuerzo para garantizar que cada empleado reciba la oportunidad de continuar su carrera en Torex a medida que hacemos la transición de nuestras operaciones desde minas de cielo abierto a subterráneas.



CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DE PROCESOS SOCIALES

La capacitación es un componente crucial de nuestro enfoque general respecto a la eficacia organizacional, ya que nos permite desarrollar y aumentar las capacidades de los empleados para que mejoren su nivel de satisfacción y realicen su trabajo de manera eficaz.

Además de la capacitación técnica específica de cada función, ofrecemos un programa de capacitación sobre procesos sociales orientado a construir relaciones positivas y basadas en la confianza, apoyando una cultura laboral única.



Uno de nuestros programas clave de capacitación en liderazgo es el Programa de Excelencia para Supervisores (SEP, por sus siglas en inglés). Los participantes realizan sesiones de aprendizaje en salas de clase, aprendizaje entre pares y sesiones de orientación individual. El SEP busca desarrollar la capacidad de liderazgo de nuestros supervisores en México para lograr la excelencia empresarial esperada en temas de seguridad, producción y costos. En 2023, 65 supervisores de empleados a tiempo completo participaron en el programa, lo que representa 618 horas totales de capacitación.



Nuestro programa "Working Together" (Trabajando juntos) combina aprendizaje teórico y práctico de Sistemas de liderazgo destinado al fortalecimiento de las habilidades tanto de los líderes de los equipos como de sus miembros en todos los niveles del negocio. En total, 101 empleados asistieron a este curso en 2023, lo que representa un total de 925 horas de formación.



Lanzada a finales de 2022, nuestra galardonada Academia Torex es nuestro sistema centralizado de gestión del aprendizaje, que ofrece una gran cantidad de recursos de aprendizaje accesibles tanto en inglés como en español. Desde videos y cursos de aprendizaje electrónico hasta la inscripción en clases presenciales, la Academia Torex es un centro integral para todas las necesidades de aprendizaje, donde los líderes de equipo pueden supervisar y asignar tareas de aprendizaje a los miembros de su equipo según sea necesario.

Accesible a través de la aplicación móvil o en línea, la Academia Torex atiende las diversas preferencias de aprendizaje de nuestra fuerza laboral. La plataforma alberga una amplia gama de materiales de aprendizaje que abarcan capacitación en procesos sociales, capacitación técnica, capacitación en incorporación y recursos humanos, certificación en políticas y más, al tiempo que sirve como un depósito para llevar un registro de los datos de aprendizaje en persona.



En 2023, continuamos con nuestro Programa de Mejoramiento del Liderazgo (LEP, por sus siglas en inglés), diseñado para superintendentes, gerentes y directores en México y en nuestra oficina corporativa. El LEP proporciona a los líderes las herramientas y modelos para crear una experiencia laboral positiva y productiva para los miembros de sus equipos, y aclarar el trabajo que se espera de todos líderes de la organización de manera que se logre un trabajo en equipo productivo en forma rutinaria, entre miembros de un mismo equipo y entre equipos. En 2023, 33 líderes participaron en el programa LEP, con personal tanto de la mina como de la oficina corporativa, lo que representa 520 horas totales de capacitación.



En agosto de 2023, Torex recibió dos prestigiosos Premios a la Excelencia del Grupo Brandon Hall en la categoría de Desarrollo de Liderazgo, incluido un Premio de Oro por nuestro Programa de Excelencia de Supervisores, diseñado para proporcionar a nuestros líderes de primera línea las herramientas que necesitan para ser excelentes líderes de personas, y un Premio de Bronce por la implementación de nuestro sistema de gestión del aprendizaje, la Academia Torex.



DESTACADO

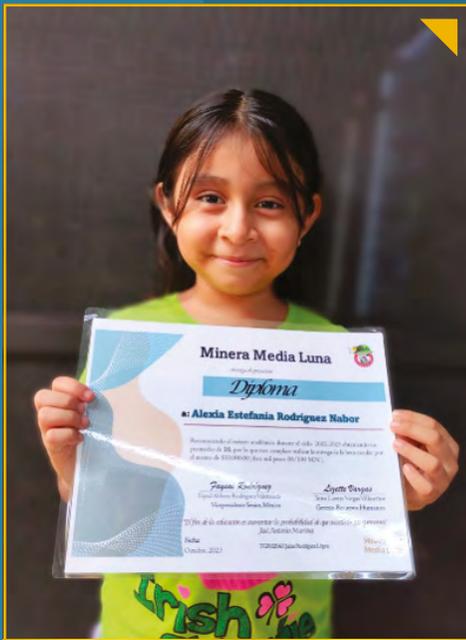
Apoyar la educación de los hijos de nuestros empleados a través del Programa de Becas de Excelencia

Estamos comprometidos con apoyar la educación de los jóvenes en nuestras comunidades locales, y especialmente de los hijos de nuestros empleados. Por lo tanto, hemos iniciado el Programa de Becas de Excelencia, que forma parte de nuestro compromiso de apoyar el rendimiento académico de los hijos de nuestros empleados en las comunidades en las que operamos.

En 2023, estas becas beneficiaron a 199 hijos de nuestros trabajadores que alcanzaron una nota mínima promedio de 9.0, con un valor de \$10,000 MXN cada uno por una inversión total de \$1,990,000 MXN.

En los últimos siete años académicos, hemos otorgado 879 becas a los dependientes de nuestros empleados, por un total de \$6,478,000 MXN. Continuaremos apoyando este programa para reforzar nuestro compromiso con el bienestar a largo plazo de nuestros empleados y sus familias.

Además de este programa, en 2023 también proporcionamos becas para jóvenes en nuestras comunidades aledañas por la cantidad de \$882,000 MXN para estudiantes con el promedio más alto en estudios de secundaria y preparatoria. Estamos comprometidos a crear oportunidades para los jóvenes locales a través del crecimiento y desarrollo educativo, lo cual es consistente con nuestro propósito organizacional de impactar positivamente en todas las vidas que tocamos.



ASPECTOS SOCIALES

SALUD Y SEGURIDAD



51	LOGROS DESTACADOS DE 2023
52	FILOSOFÍA DE GESTIÓN
55	CUMPLIMIENTO Y RECONOCIMIENTO NORMATIVO
55	DESEMPEÑO DE 2023
56	SALUD Y BIENESTAR
57	GESTIÓN DE RIESGOS DE LA SEGURIDAD
57	SEGURIDAD DE LOS CONTRATISTAS
60	CAPACITACIÓN SOBRE SEGURIDAD
63	RESPUESTA A EMERGENCIAS Y PREPARACIÓN





LOGROS DESTACADOS DE 2023

10 millones de horas trabajadas sin lesiones con tiempo perdido en ELG por tercera vez desde 2020

LTIF de 0 en ELG; LTIF total de 0,31 para el Complejo de Morelos

Reducción del 22% en el TRIF en comparación con 2022

Horas medias de entrenamiento en seguridad de 28.6 por empleado

3,355 horas de capacitación en simulacros de respuesta a emergencias

Se obtuvo la Distinción de Entornos Laborales Seguros y Saludables (ELSS) del Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS)

FILOSOFÍA DE GESTIÓN

Sabemos que la excelencia en el desempeño de la seguridad no "sucede simplemente". Se logra a través de una cultura de liderazgo visible, sistemas interconectados, adherencia disciplinada a reglas claras y valores vividos, lo que, a su vez, inspira a todos a hacer su parte para garantizar que ninguna vida se pierda o se vea afectada debido a una lesión o enfermedad ocupacional.

La excelencia en el desempeño en salud y seguridad es fundamental para nuestro éxito general como Compañía. Cuando el desempeño en salud y seguridad es excelente, la excelencia en la producción y otros aspectos operacionales sigue el mismo ejemplo. Nuestro desempeño operativo y de seguridad en los últimos cinco años es un testimonio de esta afirmación.

A principios de 2024, nuestra Política de Salud y Seguridad, que está disponible públicamente en nuestro sitio web, fue revisada, actualizada y aprobada por

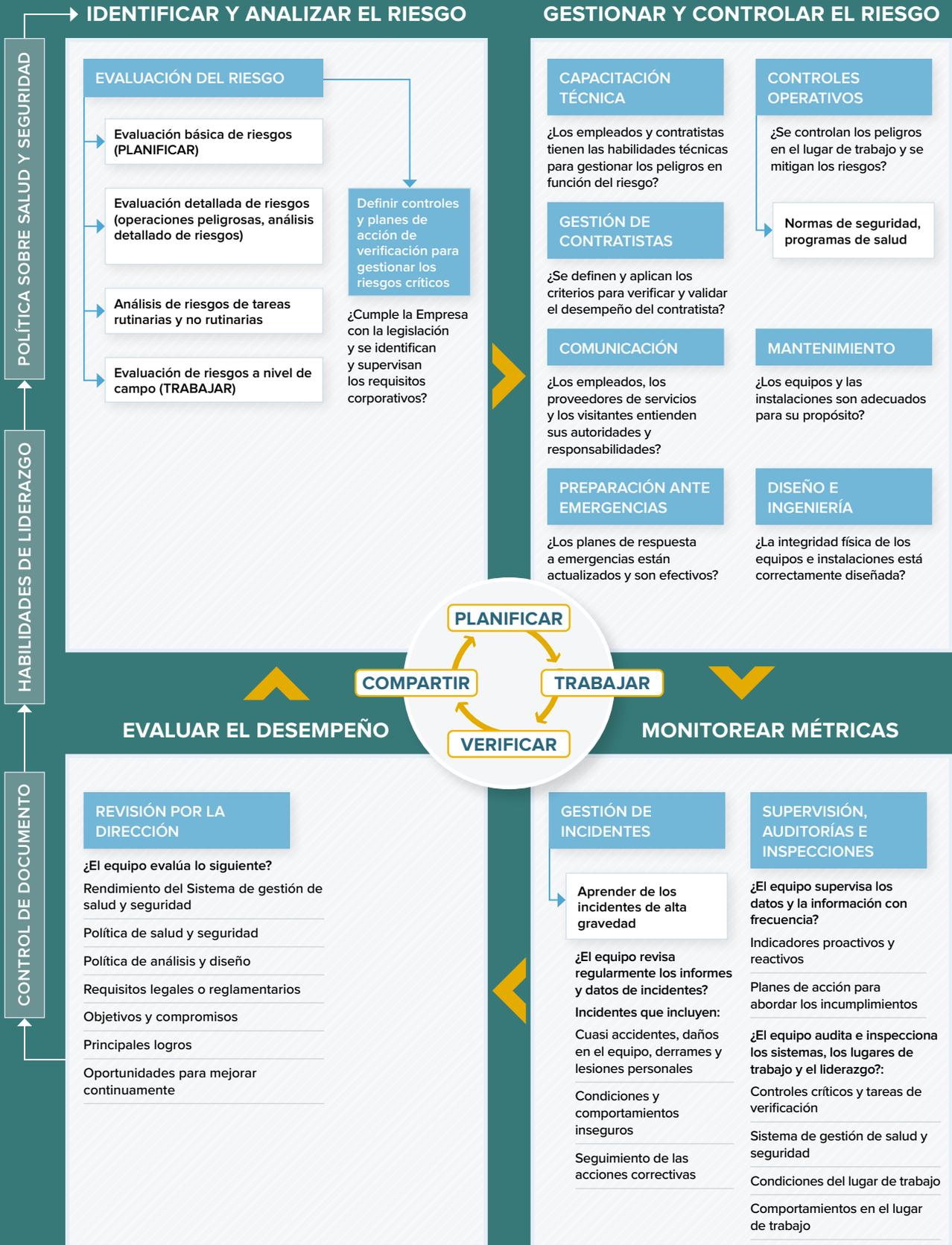
nuestro Equipo Ejecutivo y la Junta Directiva. La Política guía nuestro enfoque para gestionar los riesgos de salud y seguridad y constituye la base desde la cual nuestros líderes promueven una cultura que reconoce la salud y la seguridad como responsabilidades individuales y colectivas. Además del bienestar físico, la política también prioriza la salud y la seguridad psicológicas. La política tiene un alcance global y se aplica a todos los directores, funcionarios, empleados, contratistas, proveedores de servicios y visitantes de Torex.

Para poner en práctica nuestro enfoque de seguridad operacional, mantenemos un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud integral, basado en el modelo "Planea-Hacer-Verificar-Actuar", que incluye identificar y analizar el riesgo, gestionar y controlar el riesgo, monitorear los indicadores y revisar el desempeño. El Sistema de Gestión de Seguridad y Salud está alineado con las leyes laborales federales Mexicanas y las normas internacionales, incluidas las Pautas Ambientales, de Salud y Seguridad de la CFI, y la Norma de Desempeño 2 de la CFI sobre Trabajo y Condiciones de Trabajo, y cubre al 100% de nuestros empleados y contratistas.

Liderado por un equipo de especialistas en salud y seguridad a nivel corporativo y operativo, nuestro Vicepresidente Senior de México, quien reporta directamente al CEO, mantiene la responsabilidad principal del sistema para nuestras operaciones. Del mismo modo, nuestro Vicepresidente Ejecutivo de Servicios Técnicos y proyectos de capital es responsable de la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Proyecto Media Luna. El Comité de Seguridad y Responsabilidad Social Empresarial de la Junta Directiva es el encargado de dirigir y supervisar el sistema a nivel directivo. El sistema es evaluado con regularidad en forma interna, además de someterse a auditorías reglamentarias periódicas.



DESCRIPCIÓN GENERAL DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SALUD Y SEGURIDAD



DESTACADO

Celebrando la Salud y la Seguridad con nuestra Inauguración de la Feria de Seguridad y Salud en el trabajo

En abril de 2023, se llevó a cabo nuestra primera Feria de Seguridad y Salud Ocupacional en nuestras operaciones en México como parte de una campaña de la Semana de la Seguridad para conmemorar el Día Internacional de Seguridad y Salud en el trabajo.

Además de nuestros empleados, participaron quince de nuestras mayores empresas contratistas junto con el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) para compartir información sobre seguridad y prevención de accidentes. También se alentó a los empleados de las comunidades locales a traer a miembros de sus familias para reforzar "nuestras razones" para trabajar de manera segura y regresar a casa en las mismas condiciones en que vinimos a trabajar.

En total, 3,795 empleados, contratistas y familiares participaron en este evento y en la campaña en general. Dado el éxito de este evento inaugural, se volverá a realizar anualmente en nuestras operaciones.



Nos enorgullecemos de nuestro desempeño en seguridad, con tasas de lesiones significativamente más bajas que el promedio nacional en México y entre nuestros pares de la industria global. En comparación con los datos de seguridad recopilados por la Cámara Minera de México (CAMIMEX), nuestras tasas son 10 veces más bajas que el promedio nacional.

CUMPLIMIENTO Y RECONOCIMIENTO NORMATIVO

En 2023, en reconocimiento a nuestro excelente desempeño en seguridad, el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) nos otorgó una Distinción por Lugar de Trabajo Seguro como parte de su programa Entornos Laborales Seguros y Saludables (ELSSA). El ELSSA es un programa voluntario para que las compañías implementen estrategias y acciones que mejoren la salud, la seguridad y el bienestar de los trabajadores, así como la productividad y la calidad en el lugar de trabajo.

Adicionalmente en 2023, nuestro equipo de Seguridad, Salud y Capacitación fue invitado por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social a participar en el programa piloto "Programa de Verificación Laboral Voluntaria" (VELAVO). La Secretaría invitó solo a cinco empresas de diferentes sectores económicos, y nos sentimos orgullosos de ser una de ellas. VELAVO es un programa piloto que se implementará como una alternativa a las inspecciones, donde los lugares de trabajo pueden declarar voluntariamente el cumplimiento de las condiciones generales de trabajo, capacitación, productividad, seguridad y salud en el trabajo.

En 2023, la Compañía también se comprometió con el programa voluntario PASST (Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo), dependiente de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social. A principios de 2024, la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS) completó una auditoría integral de documentación, como parte de los pasos iniciales de certificación para obtener el reconocimiento de "Empresa Segura" del gobierno federal. La participación en este programa demuestra nuestro fuerte compromiso con los más altos estándares de salud y seguridad y el cumplimiento voluntario.

DESEMPEÑO DE 2023

En 2023 logramos otro sólido año de excelencia en nuestro desempeño en materia de seguridad y salud. En octubre de 2023, celebramos diez millones de horas trabajadas sin una lesión con tiempo perdido (LTI) en ELG por tercera vez desde 2020, un logro excepcional que celebramos con toda nuestra fuerza laboral.

Terminamos el año con una tasa de frecuencia de LTI (LTIF) de cero en ELG por millón de horas trabajadas de forma continua durante 12 meses. En nuestro proyecto Media Luna, hubo cuatro LTI en el primer semestre de 2023, y ninguno en el segundo semestre del año. Terminamos 2023 con un LTIF general de 0.31 para todo nuestro Complejo Morelos, incluidos empleados y contratistas. Si bien nos esforzamos por lograr cero lesiones con tiempo perdido, creemos que este es un resultado excepcional dado el aumento significativo de la actividad en nuestras operaciones con la construcción del Proyecto Media Luna. Nuestra tasa total de lesiones registrables (TRIF) en 2023 disminuyó en un 22% en relación con 2022, con un TRIF de 1.23 a fines de 2023.

Nos enorgullecemos de nuestro desempeño en seguridad, con tasas de lesiones significativamente más bajas que el promedio nacional en México y entre nuestros pares de la industria global. En comparación con los datos de seguridad recopilados por la Cámara Minera de México (CAMIMEX), nuestras tasas son 10 veces más bajas que el promedio nacional¹.

En 2023, intensificamos nuestros esfuerzos para mejorar el reporte de los cuasi accidentes entre empleados y contratistas. El número de cuasi accidentes registrados aumentó de 317 en 2022 a 575 en 2023, lo que refleja nuestro enfoque proactivo para identificar y abordar los peligros potenciales antes de que se conviertan en

¹ Fuente: CAMIMEX - Informe de Sostenibilidad 2023 <https://camimex.org.mx/sostenibilidad2023/>

Para validar nuestros indicadores clave de 2023 relacionados con la salud y la seguridad, contratamos en forma proactiva a una empresa de aseguramiento externa para verificar la exactitud de nuestros informes. El proceso de verificación confirmó que nuestros supuestos, metodologías y conclusiones se alinean con los estándares y criterios apropiados. El documento de aseguramiento está disponible al público en nuestro sitio web en nuestro portal de reportes de ASG.

incidentes graves. Para facilitar que los cuasi accidentes e incidentes sean reportados, hemos introducido quioscos accesibles y una aplicación móvil de notificación de incidentes en el lugar de trabajo. Estas herramientas le permiten a nuestra fuerza laboral informar sobre cuasi accidentes con prontitud, lo que nos permite analizar tendencias e intervenir cuando sea necesario. Como resultado, los informes de cuasi accidentes se han duplicado en comparación con el año anterior, lo que enfatiza nuestro compromiso con la mejora continua de la seguridad.

Para validar nuestras métricas clave de 2023 relacionadas con la salud y la seguridad, contratamos a una empresa de aseguramiento externa para verificar la exactitud de nuestros informes. El proceso de verificación confirmó que nuestras metodologías y conclusiones se alinean con los estándares y criterios apropiados. Los informes de verificación están disponibles al público en nuestro sitio web en nuestro portal de reportes de ASG.

En la siguiente tabla se incluyen indicadores clave sobre seguridad año por año. Pueden consultarse datos más detallados en la sección sobre salud y seguridad de las tablas de datos de desempeño ASG incluidas en la [página 104](#) de este Reporte. Todas las tasas se basan en una media acumulada de 12 meses y se calculan por millones de horas trabajadas.



Indicadores sobre salud y seguridad Complejo Morelos, incluye empleados y contratistas

INDICADOR	2023	2022	2021
Fallecimientos	0	0	0
Tasa de lesiones con tiempo perdido (LTIF)	0.31	0.28	0.14
Tasa total de lesiones registrables (TRIF)	1.23	1.58	2.19

SALUD Y BIENESTAR

Para priorizar la salud y el bienestar de nuestra fuerza laboral, brindamos servicios integrales de salud ocupacional en el sitio que se brindan con cuidado y compasión. Estos servicios son accesibles tanto para los empleados como para los contratistas a través de nuestra clínica y personal médico dedicados en el sitio. Nuestro objetivo es garantizar una asistencia médica rápida, exámenes de salud regulares y medidas de atención preventiva. En 2023, hubo 5,586 ingresos médicos y 5,743 consultas médicas.

Además, en apoyo de nuestro compromiso con el bienestar de los empleados, ofrecemos a todos la cobertura médica privada integral disponible para nuestros empleados. Esta cobertura se extiende más allá de las necesidades básicas de atención médica, abarcando una amplia gama de servicios médicos para promover la salud y el bienestar general de los trabajadores, de modo que empoderamos a los miembros de nuestro equipo para que se centren en la salud y la prevención.

En 2023, se llevaron a cabo numerosas campañas de prevención y promoción de la salud tanto para empleados como para contratistas para cubrir una amplia gama de temas, incluido el fomento de la actividad física y la promoción de hábitos alimenticios saludables, la ergonomía y la prevención de lesiones musculoesqueléticas, la prevención del cáncer de mama, el cáncer colorrectal y la prevención de infecciones respiratorias. Estas campañas están diseñadas para promover el bienestar de los empleados y demostrar un cuidado genuino para toda nuestra fuerza laboral.

GESTIÓN DE RIESGOS DE LA SEGURIDAD

La gestión de riesgos es un elemento fundamental de nuestro enfoque en la salud y la seguridad, que incluye procesos claros para identificar, analizar y evaluar riesgos relacionados con la salud y la seguridad. Para gestionar eficazmente los riesgos, utilizamos una gama de herramientas avanzadas de evaluación de riesgos, que incluyen diagramas Bowtie, estudios de peligros y operatividad, análisis modal de fallos y efectos. Estas herramientas nos permiten comprender y mitigar de manera integral los riesgos potenciales, garantizando la seguridad de nuestros trabajadores y las comunidades aledañas.

Los riesgos de salud y seguridad se integran a nuestro registro de riesgos operativos. Personal especializado monitorea este registro en forma continua todas las semanas, asegurando que los peligros potenciales se identifiquen y aborden con prontitud para prevenir incidentes y lesiones. Además, cada semana se lleva a cabo una reunión del Registro de Acciones de Seguridad (RAS) con todos los Supervisores Generales, Superintendentes y Gerentes en turno en el sitio, dirigida por el equipo de Salud y Seguridad, para reforzar los temas de seguridad, los incidentes de seguridad recientes y las acciones tomadas para prevenir o corregir incidentes futuros. Después de la reunión de RAS, se llevan a cabo inspecciones y verificaciones de campo durante la semana siguiente a fin de garantizar que se apliquen las medidas de seguimiento y se orienten las conversaciones en terreno entre la gerencia y los trabajadores de primera línea.

Hemos implementado un sistema de manejo de incidentes para facilitar el trabajo de reportar e investigar incidentes, cuasi accidentes y condiciones inseguras. Este sistema nos permite rastrear y analizar incidentes, identificar las causas



fundamentales e implementar acciones correctivas para prevenir que vuelvan a ocurrir y mejorar nuestro desempeño en seguridad.

SEGURIDAD DE LOS CONTRATISTAS

Nuestra Política de responsabilidad social para contratistas sienta las bases para una asociación basada en la integridad y la responsabilidad. Nuestra Política exige que todos los contratistas y subcontratistas cumplan con las leyes y reglamentos laborales de México, asegurando un trato justo y el cumplimiento de las mejores prácticas en salud, seguridad, requisitos laborales y derechos humanos.

Todos los contratistas involucrados en nuestras operaciones y proyectos se someten a una capacitación integral sobre nuestro software de seguimiento y participan activamente en nuestras auditorías de precalificación y calificación de empleados sobre las normas de salud, seguridad y medio ambiente, junto con evaluaciones periódicas de desempeño. Fomentamos canales de comunicación abiertos y transparentes con nuestros contratistas, alentándolos a compartir libremente preocupaciones e ideas de seguridad. Al trabajar juntos, nos aseguramos de que la seguridad se mantenga al frente de cada decisión y acción.

El establecimiento de condiciones de trabajo seguras es un componente clave del nuevo Sistema de Gestión de Contratistas que tiene como objetivo alinear el trabajo y el desempeño de los contratistas con las políticas, procedimientos y sistemas operativos de Torex. Cada contratista y sus subcontratistas deben verificar que tienen una política y un programa de salud, seguridad y medio ambiente (HSE, por sus siglas en inglés), o los elementos fundamentales de los mismos.

Estamos orgullosos del progreso que hemos logrado en nuestro desempeño en seguridad, el cual ha sido inspirado por la cultura de seguridad que hemos construido — una en la que cada persona se siente responsable del bienestar propio y el de sus compañeros de equipo.

Es una cultura donde la seguridad no se percibe como un conjunto de procedimientos y reglas a seguir, sino como un compromiso que hacemos con nosotros mismos, con los demás y con nuestros seres queridos, quienes cuentan con nosotros para regresar a casa en las mismas condiciones en que vinimos a trabajar.



Los componentes clave de este sistema incluyen:

- Requisitos de precalificación en materia de seguridad y gestión de riesgos
- El requisito de presentar una política o programa de salud, seguridad, medio ambiente y calidad (HSE&Q, por sus siglas en inglés) antes de que se adjudique un trabajo, que luego se calificará en una matriz. Si la puntuación resultante está por debajo de cierto umbral, se activará una solicitud para que se actualice el programa; en caso contrario, el contratista será descalificado del proceso
- Un plan subsiguiente específico del sitio antes de comenzar el trabajo
- Monitoreo y auditoría periódica del trabajo, una vez iniciado, que sean apropiados para el alcance y la naturaleza del trabajo que se realiza
- Ejecución de una auditoría de desempeño posterior al trabajo

El Sistema de Gestión de Contratistas cubre a todos los contratistas y subcontratistas. En 2023, el 100% de nuestros contratistas que realizaban trabajos en nuestro sitio estaba cubierto por nuestro sistema de gestión de contratistas.

Nuestros programas de capacitación en seguridad, como SafeStart® y otros programas de capacitación técnica, se ponen a disposición de nuestros contratistas para equiparlos con el conocimiento y las herramientas para trabajar de la manera más segura posible. En 2023, brindamos 62,346 horas de capacitación técnica y de seguridad a 3,382 contratistas.

Para ver más detalles sobre nuestros indicadores de seguridad de los contratistas, consulte la [página 107](#) de este Reporte.

DESTACADO

Campaña “Soy un conductor responsable”

La campaña "Soy un conductor responsable" es una iniciativa destinada a mejorar las habilidades de conducción, garantizar el cumplimiento de las normas de seguridad vial y mitigar los accidentes y los daños a los vehículos, especialmente en las comunidades locales. Se inició en septiembre de 2023 en respuesta a la tendencia preocupante de daños en los vehículos en el año anterior. La campaña contó con una amplia participación, con un total de 3,697 trabajadores y contratistas que participaron activamente en las diversas actividades organizadas.

Un punto destacado de la campaña fue la organización de un concurso de cortometrajes centrado en la conducción segura, que atrajo la participación tanto de empleados como de contratistas. El concurso recibió la presentación de 22 videos, demostrando nuestra dedicación colectiva a promover prácticas de conducción seguras.



CAPACITACIÓN SOBRE SEGURIDAD

La capacitación es un elemento fundamental de nuestro sistema de gestión de salud y seguridad. A lo largo de 2023, nos centramos en ofrecer programas de capacitación integrales destinados a inculcar las mejores prácticas y comportamientos de seguridad en todos los niveles de la organización. Esto incluyó una combinación de capacitación tradicional y basada en comportamientos, junto con programas de desarrollo de liderazgo.

En 2023, continuamos expandiendo la implementación de SafeStart® en toda nuestra organización. SafeStart® es un programa destacado de capacitación sobre seguridad diseñado para brindar habilidades prácticas y

concientización sobre temas de seguridad para reducir los errores críticos que puedan causar incidentes y lesiones tanto en el trabajo como en los hogares. En 2023 se realizaron más de 75 sesiones de SafeStart®, con un total de casi 7,100 horas de capacitación tanto para empleados como para contratistas.

Con la transición de la minería de cielo abierto en ELG a la minería subterránea en Media Luna, la capacitación continuará siendo un enfoque importante durante 2024 ya que aseguramos de que nuestra fuerza laboral esté capacitada y lista para asumir nuevas funciones y responsabilidades y operar nuevos equipos.



Hemos contratado socios de capacitación externos para ayudarnos en estos esfuerzos, incluido el desarrollo de nuevos materiales de orientación y capacitación para operaciones subterráneas. También hemos establecido un nuevo centro de capacitación y aula dentro de la comunidad de Nuevo Balsas.

Además, con la llegada de nuevos equipos eléctricos a batería a partir de finales de 2023, tenemos un nuevo simulador de capacitación de equipos para proporcionar a los empleados experiencia práctica sobre cómo operar el equipo de manera segura antes de usar el equipo en un entorno subterráneo. Por otra parte, los fabricantes de equipos originales (OEM) estarán presentes en la mina con la llegada de nuevos equipos para capacitar a los miembros del equipo de mantenimiento y operaciones sobre cómo operar el equipo de manera segura.

Estamos orgullosos del progreso que hemos logrado en nuestro desempeño de seguridad, que se ha inspirado en la cultura de seguridad que hemos creado — una en la que cada persona se siente personalmente responsable del bienestar de sí misma y de sus compañeros de equipo. Es una cultura donde la seguridad no se ve como procedimientos y reglas a seguir, sino que como un compromiso que hacemos con nosotros mismos, con los demás y con nuestros seres queridos que cuentan con nosotros para regresar a casa en las mismas condiciones en que vinimos a trabajar.

Para ver los indicadores detallados sobre capacitación relacionada con la salud y la seguridad, consulte las tablas de datos de desempeño ASG incluidas en la [página 108](#) de este Reporte.



DESTACADO

Uso de la tecnología para gestionar los riesgos asociados con la fatiga: SmartCap[®]

El manejo de la fatiga, especialmente entre los operadores de equipos móviles, es un riesgo alto en la industria minera. Esta es la razón por la que Torex se ha asociado con SmartCap[®] para emplear el uso de un dispositivo portátil de detección de fatiga llamado LifeBand, que aprovecha la electroencefalografía (EEG) y la tecnología Bluetooth para transmitir de forma inalámbrica el estado de fatiga de los usuarios para intervenir antes de que ocurran incidentes no deseados relacionados con la fatiga. Torex es la primera empresa en utilizar la tecnología en terreno.

Después de un exitoso estudio piloto en 2022, en 2023 iniciamos una integración gradual de SmartCap[®] en toda nuestra flota móvil en nuestros tajos abiertos, con más de 178 operadores utilizando LifeBand y 63 equipos móviles con instalaciones en cabina para fines de 2023. En última instancia, la aplicación de esta tecnología también incluirá a trabajadores que operen equipo en entornos subterráneos una vez que comiencen las operaciones en Media Luna.

Desde la introducción de SmartCap[®], ha habido cientos de alarmas relacionadas con la fatiga, que ayudaron a prevenir accidentes o cuasi accidentes relacionados con la fatiga. Hemos recibido el interés de otras empresas y organizaciones mineras de aprender de nuestra experiencia con la aplicación de esta tecnología mientras lideramos el camino en la búsqueda de soluciones innovadoras para mantener a nuestra fuerza laboral segura.





DESTACADO

Prolongando vidas a través de nuestro Programa de Prevención del Cáncer de Mama

El cáncer de mama es una de las principales causas de muerte entre las mujeres en México. México reportó 23,790 nuevos casos en 2022, lo que refleja una tasa de incidencia nacional de 27,64 por cada 100,000 personas.

Para abordar esta problemática, la Compañía lleva a cabo una campaña anual de concientización, prevención y detección temprana del cáncer de mama para todas las empleadas y contratistas. Esto implica sesiones informativas impartidas por profesionales de la salud para desestigmatizar el autoexamen y abogar por chequeos regulares.

En 2023, por primera vez como parte del programa, a las empleadas y contratistas mayores de 40 años se les realizaron mamografías. De las 47 mujeres a las que se les ofrecieron exámenes de detección, cuatro mujeres fueron remitidas para estudios médicos adicionales y dos finalmente fueron derivadas para atención oncológica y cirugía.

Este programa destaca el compromiso de Torex con la salud y el bienestar de sus empleadas y enfatiza el papel crucial de la prevención y la detección temprana, que pueden realmente cambiar vidas.



RESPOSTA A EMERGENCIAS Y PREPARACIÓN

Torex está comprometido con a mantener los más altos estándares de seguridad y preparación en todas sus operaciones. Nuestro Sistema de Gestión de Crisis (CMS, por su sigla en inglés) es un marco integral diseñado para garantizar una respuesta rápida y efectiva ante cualquier crisis, sin importar su naturaleza o ubicación.

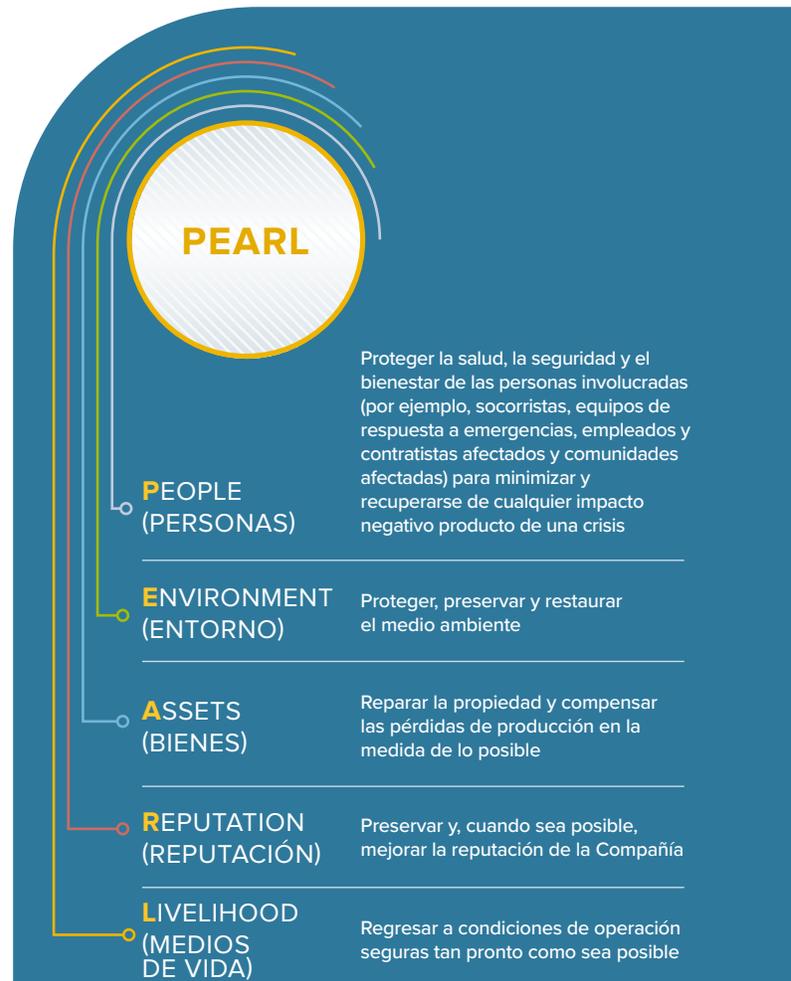
En caso de una crisis, nuestro CMS prioriza la protección de acuerdo con el marco PEARL (por su sigla en inglés).

Nuestro Plan de Manejo de Emergencias describe los criterios clave para diversos riesgos potenciales relacionados con el personal, el medio ambiente, los bienes de la compañía y las comunidades locales. Este plan incluye un procedimiento de manejo de incidentes que define procesos claros para una respuesta segura y efectiva ante cualquier incidente potencial.

Contamos con un Equipo de Manejo de Emergencias en el sitio y un Equipo de Manejo de Crisis híbrido para el área corporativa y operativa. Estos equipos realizan sesiones periódicas de capacitación en diversos escenarios para estar preparados ante posibles incidentes. El Vicepresidente Sénior de México supervisa el Equipo de Manejo de Emergencias, mientras que el Vicepresidente de Salud y Seguridad es responsable del Equipo de Manejo de Crisis. Anualmente se llevan a cabo múltiples simulacros de escenarios de rescate de minas, lo que garantiza la preparación para varias situaciones de emergencia. En 2023, nuestro compromiso con la preparación fue evidente, ya que nuestros empleados y contratistas pasaron 3,355 horas en simulaciones y capacitación de respuesta a emergencias, un incremento en comparación a las 1,184 horas en 2022, reflejando el aumento en el personal que asistió al Complejo Morelos este año.

La comunicación efectiva es esencial durante las emergencias, por lo que hemos establecido procedimientos de identificación y comunicación de las partes interesadas. Estos procedimientos permiten una comunicación transparente con las partes interesadas clave y las autoridades reguladoras a nivel local, regional, nacional e internacional en caso de una emergencia. También priorizamos la participación y colaboración de la comunidad en la preparación para emergencias. En 2023, llevamos a cabo sesiones de capacitación para miembros de la comunidad local como parte de la implementación del Código Internacional para el Manejo del Cianuro (CICM, por sus siglas en inglés).

Como parte de nuestro compromiso con la protección del medio ambiente, hemos integrado protocolos de prevención de accidentes y preparación para emergencias en nuestro Programa de Calidad y Monitoreo Ambiental. Esto incluye procedimientos para incidentes relacionados con materiales peligrosos.



ASPECTOS SOCIALES

PARTICIPACIÓN Y DESARROLLO DE LAS COMUNIDADES



- 65 LOGROS DESTACADOS DE 2023
- 66 FILOSOFÍA DE GESTIÓN
- 67 DESEMPEÑO DE 2023
- 68 RELACIONES Y DESARROLLO DE LAS COMUNIDADES
- 75 GESTIÓN Y MANEJO DE INCONFORMIDADES





LOGROS DESTACADOS DE 2023

Distinción Empresa Socialmente Responsable 2024 en México por Excelencia en Responsabilidad Social Empresarial por sexto año consecutivo

Se firmaron 11 convenios anuales CODECOP por séptimo año consecutivo

3.1 millones de dólares destinados a inversiones en proyectos locales

Aumento del 25% en el gasto en adquisiciones¹ dentro de las comunidades locales desde 2022, y un aumento del 85% desde 2021

Cero retrasos causados por problemas relacionados con la comunidad

¹ Gasto en proveeduría local en las 11 comunidades que rodean nuestras operaciones.

FILOSOFÍA DE GESTIÓN

Construir y mantener relaciones positivas, constructivas y auténticas con las comunidades que estén basadas en nuestros valores fundamentales de confianza, respeto, honestidad, equidad y transparencia es fundamental para obtener y mantener nuestra licencia social para operar y fundamental para la forma como realizamos nuestros negocios.

En nuestra Política de armonía social y derechos humanos se resumen los compromisos de la Compañía relativos a la integración de relaciones positivas con las comunidades dentro de nuestros sistemas generales de gestión. La participación de la comunidad es uno de los siete componentes clave de nuestro Sistema de Gestión Ambiental y Social (ESMS, por sus siglas en inglés), y los planes de gestión social son un componente clave de nuestro Programa de Calidad y Monitoreo Ambiental.

Hacemos evaluaciones socioeconómicas de referencia para nuestros principales proyectos. Llevamos a cabo un estudio de línea base en 2015 para el complejo minero ELG, así como una evaluación actualizada en 2021 centrada en las comunidades cercanas al Proyecto Media Luna. Realizamos y actualizamos periódicamente las matrices de identificación de los grupos de interés para saber cuáles son los principales grupos a los que impactamos con nuestras operaciones. Las evaluaciones demuestran consistentemente que las comunidades locales y las autoridades reguladoras estatales, federales y locales, incluidos los municipios locales, así como las autoridades ejidales, son algunos de los grupos de interés con el mayor impacto e influencia potencial en nuestro negocio. Está previsto que en 2025 se complete una evaluación socioeconómica de referencia actualizada.

La mayor parte del terreno dentro y alrededor de nuestras operaciones son terrenos ejidales, que es una forma comunal de propiedad de la tierra. La administración y posesión de los terrenos ejidales recae en forma colectiva en sus miembros (ejidos) bien sea como tierra común, que poseen en forma conjunta sus miembros, o como parcelas cuya posesión corresponde a miembros individuales. Hemos firmado Convenios de Ocupación Temporal con los ejidos Río Balsas, Real del Limón, Atzcala y Puente Sur Balsas, y con personas (ejiditarios/as) que «poseen» parcelas de tierra. En 2023, pagamos \$15 millones por estos acuerdos de terrenos.

Un componente clave de nuestra estrategia de relaciones con las comunidades es negociar y mantener acuerdos de desarrollo particulares liderados por la comunidad, llamados CODECOP (Convenios de Desarrollo Comunitario Participativo), con las 11 comunidades locales más cercanas a nuestras operaciones. Los CODECOP describen los compromisos de desarrollo que asume la Compañía, de acuerdo con las prioridades de las comunidades locales, así como los roles y responsabilidades de las comunidades y la Compañía en el diseño y ejecución de proyectos de desarrollo local. Los acuerdos son dirigidos por comités locales, con miembros del comité elegidos por cada comunidad con el fin de potenciar la toma de decisiones a nivel local. Puede encontrar más información sobre nuestros acuerdos de CODECOP en la siguiente página. Además del gasto asociado a nuestros convenios CODECOP, destinamos presupuesto a través de proyectos comunitarios de inversión directa, priorizando iniciativas asociadas a educación, salud, infraestructura comunitaria y desarrollo económico local.

Para garantizar comunicaciones frecuentes, abiertas y transparentes, nuestro equipo de Relaciones Comunitarias y Asuntos Públicos celebran reuniones mensuales con las comunidades locales para mantenerlas informadas sobre el desarrollo de nuestras operaciones y consultar sobre temas e inquietudes según corresponda. También contamos con oficinas de Relaciones con las Comunidades en varias comunidades locales para que los miembros de cada comunidad tengan acceso y comunicación con el personal en forma directa y cuando les resulte conveniente. En 2023, participamos en más de 1,700 reuniones e interacciones con miembros de la comunidad. A través de reuniones presenciales y un diálogo continuo, nos aseguramos de que se escuchen las voces de la comunidad, se aborden las inquietudes y se mantenga informados a los residentes locales sobre las actividades clave de la Compañía.



DESEMPEÑO DE 2023

Por séptimo año consecutivo, en 2023 firmamos acuerdos CODECOP con cada una de nuestras 11 comunidades aledañas. A través de estos acuerdos, invertimos \$0.8 millones en proyectos de desarrollo comunitario local. Además del gasto asociado con estos acuerdos, invertimos \$2.3 millones en otras iniciativas comunitarias locales para un gasto total de inversión comunitaria de \$3.1 millones en 2023.

Hubo 25 reportes de inconformidad en 2023, en comparación con 16 en 2022, lo que refleja nuestros esfuerzos por hacer que nuestro mecanismo de inconformidades sea más accesible para los miembros de la comunidad. No hubo interrupciones en nuestras operaciones en 2023 debido a problemas relacionados con la comunidad.

En la tabla a continuación se presentan los indicadores clave de desarrollo y participación de la comunidad para 2023.

Desarrollo de las comunidades

INDICADOR	2023	2022	2021
Convenios de Desarrollo Comunitario Participativo (CODECOP)	11	11	11
Monto invertido en proyectos de CODECOP	\$0.8M	\$0.7M	\$0.5M
Monto invertido en proyectos que no son de CODECOP ¹	\$2.3M	\$2.5M	\$2.0M
Inversión directa en la comunidad ¹	\$3.1M	\$3.2M	\$2.5M
Pagos por acuerdos locales de tierras	\$15.0M	\$13.1M	\$13.5M
Retrasos por problemas relacionados con las comunidades	0	0	0
Número de inconformidades	25	16	8
Inconformidades resueltas ²	16	12	8

¹ No incluye los dólares gastados en mejoras de carreteras en las comunidades circundantes que también tienen un beneficio operativo para la Compañía por la cantidad de \$1.6 millones para 2021, \$2.2 millones para 2022 y \$4.1 millones para 2023.

² Al 31 de diciembre de 2023.

RELACIONES Y DESARROLLO DE LAS COMUNIDADES

El desarrollo de la comunidad se encuentra en el centro de nuestro enfoque de forjar relaciones sólidas con las comunidades y cumplir con nuestro propósito como empresa. Estamos comprometidos con la creación de prosperidad económica duradera para las comunidades anfitrionas a la vez que podamos asegurar que seguirán prosperando mucho después de haber concluido las operaciones mineras.

Implementamos Convenios de Desarrollo Comunitario Participativo (CODECOP) particulares en asociación con las 11 comunidades anfitrionas más cercanas a nuestras

operaciones. Las prioridades de financiamiento son definidas por los representantes del comité de CODECOP en conjunto con las autoridades de la comunidad y los miembros de la comunidad. Esto ayuda a desarrollar capacidades en las comunidades locales y fomenta un sentido de propiedad en el proceso de toma de decisiones y en los proyectos mismos. Entre los proyectos típicos se encuentran los de desarrollo y mejoras de infraestructura, iniciativas sanitarias, proyectos de agua y saneamiento, iniciativas de pesca y agricultura, e iniciativas educativas y culturales.

Implementamos Convenios de Desarrollo Comunitario Participativo (CODECOP) en asociación con las 11 comunidades anfitrionas más cercanas a nuestras operaciones. Las prioridades de financiamiento son definidas por los representantes del comité de CODECOP en conjunto con las autoridades de la comunidad y los miembros de la comunidad.



DESTACADO

Invertir en la salud y el bienestar de las comunidades cercanas a Media Luna

La atención médica es un punto clave en nuestras iniciativas de inversión comunitaria para apoyar el bienestar de los residentes en las comunidades cercanas.

A través de acuerdos municipales, financiamos una parte de los salarios de los médicos y otros trabajadores de la salud en muchas de nuestras comunidades circundantes. Trimestralmente también proporcionamos medicamentos y suministros médicos a las comunidades locales en consulta con el personal médico y los comités de salud comunitarios.

En 2023, construimos la Casa de Salud en Puente Sur Balsas, que se encuentra al sur del río Balsas, muy cerca del Proyecto Media Luna. El proyecto representa una inversión de \$1.5 millones MXN para beneficiar a más de 100 personas de la comunidad local.

Estas inversiones aseguran que los miembros de la comunidad puedan tener acceso a la atención médica de manera oportuna, sin tener que viajar largas distancias para recibir atención potencialmente vital.





DESTACADO

Apoyando la educación de la juventud local

Por tercer año consecutivo, en 2023 Torex organizó un campamento de verano infantil de una semana con la participación de 300 jóvenes de cinco comunidades locales. Con el apoyo de líderes comunitarios y miembros del equipo de Torex, las actividades se centraron en una serie de temas que incluyen seguridad, desarrollo de liderazgo, protección ambiental, salud, seguridad, educación financiera y desarrollo comunitario.

Además del financiamiento de becas que proporcionamos a los dependientes de nuestros empleados, en 2023 continuamos con el programa de becas "Avanzando Juntos" para estudiantes de nivel medio superior y superior locales. En 2023, la Compañía invirtió casi \$900,000 MXN en fondos de becas, beneficiando a más de 60 estudiantes de las comunidades circundantes cerca de ELG y Media Luna.

Es importante destacar que, en coordinación con el Ayuntamiento de Cocula y el comité CODECOP de Atzcala, la Compañía brindó servicios de telefonía e Internet con el fin de promover la educación virtual continua de los jóvenes, según lo aprobado por la Secretaría de Educación Pública. A principios de 2024, la Compañía inauguró bibliotecas virtuales con equipos informáticos y acceso a Internet en Nuevo Balsas, La Fundición, Real del Limón y Atzcala, para promover el aprendizaje digital para niños y jóvenes en comunidades directamente influenciadas por nuestras operaciones. En 2023, la Compañía también donó instrumentos musicales a una escuela primaria local, para promover el aprendizaje y las actividades extracurriculares.





La siguiente es una pequeña muestra de proyectos asociados a nuestros Acuerdos CODECOP de 2023:

- Construcción de una nueva instalación recreativa en Valerio Trujano y mejoras de instalaciones deportivas en Atlixnac y Nuevo Balsas
- Construcción de una nueva comisaría municipal y la comisaría ejidal Valerio Trujano
- Mejoras en la plaza central y el jardín de la ciudad, incluida la nueva iluminación y juegos infantiles en Nuevo Balsas
- Mejoras de drenaje sanitario e instalaciones de fosas sépticas en Nuevo Balsas y Atzcala
- Mejoras a las cuencas de abastecimiento y captación de agua en Nuevo Balsas, Real del Limón y La Fundición
- Mejora de las instalaciones de tratamiento de aguas residuales en Real del Limón y La Fundición
- Rehabilitación del alumbrado público en La Fundición

- Iniciativas de mejoras en las escuelas, incluida la instalación de aire acondicionado, reemplazo de cableado eléctrico y conductos y mejoras en el techo en Nuevo Balsas, Real del Limón, La Fundición, Mancillas y San Miguel
- Mejoras en las áreas comunes, incluidas las áreas de juegos infantiles, el teatro al aire libre y la iglesia en San Miguel

Además, una pequeña muestra de iniciativas de inversión comunitaria directa incluyó lo siguiente:

- Construcción de una Casa de Salud en Puente Sur Balsas
- Rehabilitación y dotación de equipamiento al Centro de Salud con Servicios Ampliados de Cocula
- Construcción de dos centros de educación ambiental para jóvenes locales en los municipios de Cocula y Eduardo Neri
- Mantenimiento, reencarpetamiento y pavimentación del servicio de carreteras en varias comunidades



Además de los \$3.1 millones destinados en 2023 a inversiones directas en la comunidad, también aportamos aproximadamente \$34.2 millones al Fondo Minero ahora llamado Fondo para el Desarrollo de Zonas de Producción Minera, con respecto a nuestras operaciones en 2022, que es un impuesto que deben pagar las compañías mineras según la ley Mexicana. Tradicionalmente, el propósito del fondo ha sido invertir en proyectos de desarrollo en las regiones mineras en todo México, y ahora el gobierno lo asigna a programas sociales en general.

También reconocemos el importante papel que jugamos como catalizador del desarrollo económico en estas comunidades, que incluye la diversificación económica y la capacidad de generar iniciativas que aprovechen las habilidades de las personas que viven cerca de nuestras operaciones. Como tal, la Compañía cuenta con un Procedimiento de proveeduría local, que da preferencia a los proveedores locales y prioriza las ofertas con contribuciones locales significativas en línea con nuestro compromiso de dejar un legado neto positivo en las comunidades donde operamos. En 2023, se gastaron \$17.1 millones en proveeduría dentro de las comunidades anfitrionas, casi un 25% más respecto a 2022, y un aumento de más del 85% con respecto a 2021.

Uno de los pilares fundamentales de nuestra relación con las comunidades locales es el desarrollo sostenible, con el objetivo de brindar oportunidades económicas

locales que no dependan de la industria minera. Durante los últimos ocho años hemos apoyado el desarrollo de cooperativas pesqueras en las comunidades locales a través de un programa de pesca y acuicultura. La pesca es una actividad económica sumamente importante en la región, y el objetivo de las cooperativas es desarrollar una pesca sostenible. Los programas normalmente se ofrecen en colaboración con las cooperativas y a menudo con las autoridades normativas, entre ellas la Comisión Nacional de Acuicultura y Pesca (CONAPESCA). En 2023, con el apoyo de la Compañía, se liberaron 500,000 alevines en las vías fluviales locales para mejorar la fuente y la calidad de los peces.

La agricultura también es una industria importante dentro de las comunidades. En 2023 seguimos trabajando con miembros de la comunidad local del pueblo de Atzcaala en una parcela demostrativa en donde invitamos a varios productores a presenciar metodologías de rotación de cultivos. Además, iniciamos sesiones de capacitación integral para agricultores dentro de estas parcelas demostrativas, capacitándolos con conocimientos prácticos y habilidades para prácticas agrícolas sostenibles. El objetivo de esta iniciativa es aumentar la productividad agrícola dentro de la comunidad e introducir cultivos no tradicionales para mejorar la rentabilidad. Hasta la fecha, se han cosechado cultivos no tradicionales como tomates, chiles, cebollas, girasoles, limones, sandías y melones.

DESTACADO

Apoyo a Acapulco tras el paso del huracán Otis

En la madrugada del 25 de octubre, el huracán Otis azotó Acapulco, un huracán de categoría 5 que fue la tormenta más poderosa de la historia en golpear la costa del Pacífico de México, llevando consigo vientos de hasta 266 km/hora y dejando devastación a su paso.

Durante el huracán, 28 miembros de nuestro equipo estaban en Acapulco para la XXXV Convención Internacional de Minería México 2023 y, afortunadamente, ningún miembro de nuestro equipo resultó gravemente herido.

A raíz del huracán, además del apoyo financiero brindado a nuestros propios empleados que viven en Acapulco, la Compañía donó más de 50 toneladas de suministros básicos, incluidos alimentos, agua embotellada, fórmula para bebés y artículos sanitarios esenciales. Posteriormente, proporcionamos equipos para ayudar en los trabajos de remoción masiva de basura y escombros organizados por el gobierno. La Gobernadora de Guerrero reconoció públicamente a Torex por asumir un papel de liderazgo proactivo por la asistencia prestada. Torex se comprometió a estar allí para la Ciudad de Acapulco a través del proceso de reconstrucción.





DESTACADO

Enchulemos Juntos nuestra Comunidad

En 2023, nos asociamos con comunidades locales como Mazapa, San Miguel, Tepehuaje, Atzcala, La Fundición, Nuevo Balsas, Real del Limón y Valerio Trujano en nuestro programa anual de mejora comunitaria llamado "Enchulemos Juntos Nuestra Comunidad", que fue diseñado para embellecer y mejorar las comunidades locales.

A través de esta iniciativa, la Compañía, contratistas locales y miembros de la comunidad se unen para limpiar las ciudades, pintar fachadas exteriores, plantar árboles y flores, y hacer las reparaciones necesarias a las luminarias y otras infraestructuras y mejorar las áreas comunes, como las áreas infantiles y las instalaciones recreativas.

El programa fue diseñado para realzar el orgullo en las comunidades locales y promover la participación cívica tanto de los miembros de las comunidades locales como de nuestros empleados, muchos de los cuales trabajaron en forma voluntaria para asistir en los trabajos de remodelación y mejoramiento.



GESTIÓN Y MANEJO DE INCONFORMIDADES

Además de la línea directa de denuncias de la Compañía, contamos con un mecanismo de gestión de inconformidades para comprender y responder a las inquietudes de la comunidad. El mecanismo de quejas está diseñado para abordar las inquietudes de manera rápida y efectiva, utilizando un proceso comprensible y transparente que sea culturalmente adecuado y fácilmente accesible para todas las partes.

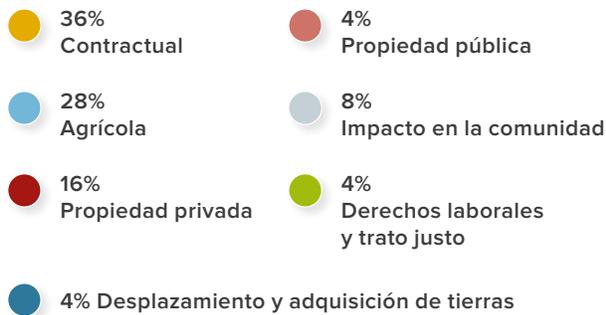
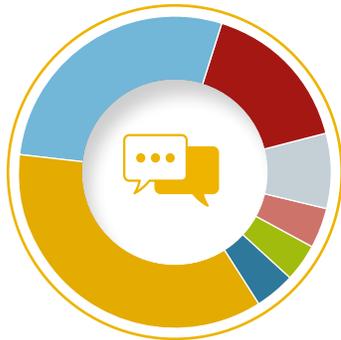
El procedimiento de quejas se revisa periódicamente para su mejora continua. Hay varios medios disponibles para presentar quejas, como por ejemplo: las reuniones mensuales con las comunidades, las reuniones informales con personal de la mina, y el procedimiento formal de la Compañía para la gestión de quejas.

El mecanismo de quejas contiene un sistema de seguimiento de compromisos para documentar y registrar digitalmente todas las quejas. Este mecanismo también puede ser utilizado por los grupos de interés para presentar quejas contra contratistas y subcontratistas.

Esto demuestra nuestro compromiso con la responsabilidad en toda nuestra cadena de suministro.

En 2023, se nos notificaron un total de 25 quejas, 16 de las cuales se resolvieron antes de finalizar el año. Las quejas se centraron en una variedad de temas, estando las más frecuentes relacionadas con las actividades del contratista y quejas relacionadas con contratos, los impactos en las tierras agrícolas o los animales, y los efectos sobre la propiedad privada. Estamos enfocados en mejorar continuamente para abordar las inquietudes de manera rápida y efectiva, fomentando una cultura de transparencia y responsabilidad dentro de nuestra organización.

Inconformidades de 2023 por categoría



ASPECTOS SOCIALES

DERECHOS HUMANOS Y SEGURIDAD



Nuestra Política de Armonía Social y Derechos Humanos describe nuestros compromisos a nivel de toda la Compañía para respetar los derechos humanos de nuestros grupos de interés. La Política está guiada por el marco de “Proteger, Respetar, Remediar” de los Principios Rectores de la ONU sobre Empresas y Derechos Humanos (UNGPs, por sus siglas en inglés), el principal marco global para empresas y derechos humanos. Esta política también rige para nuestros proveedores y demás socios comerciales.

FILOSOFÍA DE GESTIÓN

Nuestro enfoque respecto a los derechos humanos se basa en nuestros valores fundamentales de dignidad y respeto hacia las personas. Reconocemos que, si bien los gobiernos son los principales responsables de proteger los derechos humanos, tenemos la responsabilidad de respetarlos y protegerlos en forma directa a través de nuestras operaciones y nuestras relaciones comerciales.

Tras la Evaluación de Riesgos de Derechos Humanos que emprendimos en 2022 con el apoyo de expertos externos en derechos humanos, hemos seguido trabajando en la implementación de las recomendaciones, que también se ajustan al Principio 5 (Derechos Humanos y Conflictos) de los Principios de Minería de Oro Responsable del Consejo Mundial del Oro. En 2023, se continuó capacitando al equipo de seguridad del sitio sobre los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos en cuatro sesiones que tuvieron lugar entre octubre de 2023 y enero de 2024. En total, 164 miembros del equipo recibieron capacitación, incluido el personal de seguridad de la Compañía y los líderes de nuestros contratistas de seguridad externos IPAE y MSI. La capacitación fue dirigida por un instructor autorizado por la Secretaría de Trabajo

federal en México para impartir capacitación en este tema. Cada participante recibió un certificado formal al finalizar la capacitación.

Asimismo, todos nuestros contratos de personal de seguridad ahora incluyen disposiciones sobre derechos humanos, y los contratistas deben cumplir con un proceso de verificación de antecedentes anualmente. En 2024, se llevará a cabo una actualización de nuestra Política de Armonía Social y Derechos Humanos para alinearla más explícitamente con las disposiciones de los UNGPs y nuestro compromiso de llevar a cabo la debida diligencia en derechos humanos en nuestras actividades comerciales.

DESEMPEÑO DE 2023

En 2023, continuamos utilizando la Evaluación de Riesgos de Derechos Humanos completada en 2022 como una guía para la mejora continua en nuestra debida diligencia y manejo de los derechos humanos. Asimismo, logramos la meta de cero inconformidades confirmadas sobre derechos humanos contra la empresa.

En la tabla de la derecha se muestran indicadores clave de divulgación relacionados con los derechos humanos.



● Derechos humanos

INDICADOR	2023	2022	2021
Porcentaje de reservas probadas y probables en territorio indígena o cerca de este	0	0	0
Operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de derechos humanos	100%	100%	100%
Cantidad de inconformidades confirmadas sobre derechos humanos	0	0	0
Horas de capacitación sobre derechos humanos brindadas a los empleados	144	210	0

ASPECTOS SOCIALES

EMPODERANDO LA PROSPERIDAD EQUITATIVA



79 LOGROS DESTACADOS DE 2023

80 ESTUDIO DE IMPACTO ECONÓMICO DE 2023

82 DESEMPEÑO DE 2023





LOGROS DESTACADOS DE 2023

DEL ESTUDIO DE IMPACTO ECONÓMICO
(AÑO REPRESENTATIVO 2022)

Contribución anual de \$ 960 millones al
producto interno bruto (PIB) de México

Contribución anual de \$ 600 millones
al PIB de Guerrero (3% del PIB total
de Guerrero)

~13.000 empleos creados o sostenidos
anualmente en México

~26 empleos generados en México por
cada \$1 millón gastado por Torex

3,539 empleos creados o sostenidos
anualmente en Guerrero

ESTUDIO DE IMPACTO ECONÓMICO DE 2023

El sector minero en México es un importante contribuyente a la vitalidad económica de la nación, sirviendo como un motor para el crecimiento y la creación de empleo. Con su abundancia de recursos naturales, y con el reconocimiento global de que la minería es esencial para permitir una economía baja en carbono, creemos que México tiene una oportunidad muy positiva de ocupar un lugar destacado en el escenario global para el desarrollo de recursos.

CONTRIBUCIÓN ECONÓMICA A MÉXICO

Se estima que las operaciones de Torex contribuyen con **\$959.9 millones al PIB de México**, de los cuales **\$168.4 millones** corresponde a los **ingresos laborales**, siendo Torex responsable de aproximadamente **12,912 empleos en todo México** anualmente. También se estima que la actividad económica estimulada por las operaciones de Torex genera **\$278.2 millones en ingresos gubernamentales** anuales para los gobiernos federal y estatal en todo México.

Producto Interno Bruto

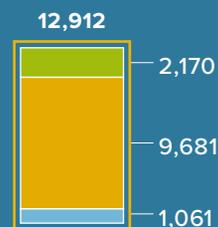


Se estima que por cada dólar que Torex invierte genera aproximadamente \$1.91 del PIB para la economía Mexicana, lo que representa impactos directos, indirectos e inducidos.

Ingresos laborales

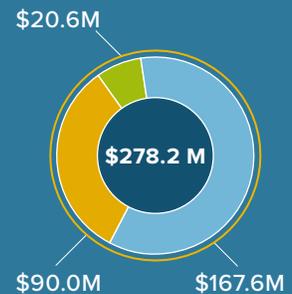


Empleos anuales



Además, se calcula que por cada millón de dólares que Torex invierte genera 25.8 empleos en México lo que representa impactos directos, indirectos e inducidos.

Ingresos gubernamentales¹



¹ Esto refleja la contribución estimada a los ingresos gubernamentales de México, es decir, los ingresos a nivel federal, estatal y municipal. Esta contribución estimada a los ingresos del gobierno comprende impuestos sobre productos y producción, impuestos sobre la renta corporativa, impuestos sobre la renta personal y regalías.

Note: Debido al redondeo, los números presentados en esta página pueden no sumar exactamente el total.

En octubre de 2023, nos complació publicar los resultados de un Estudio de Impacto Económico (el "Estudio") realizado por Deloitte LLP ("Deloitte") para evaluar el impacto económico de las operaciones mineras y las inversiones de capital de la Compañía durante el año representativo 2022 en México y en el Estado de Guerrero. El Estudio rastrea cómo los gastos e inversiones de la Compañía beneficiaron a las economías federal y estatal en 2022, considerando el impacto directo (incluido el empleo y los ingresos de los trabajadores directamente empleados y contratados), el impacto indirecto (asociado con las empresas que proporcionan bienes y servicios) y el impacto inducido (asociado con el gasto por concepto de sueldos y salarios ganados por empleados y proveedores).

Metodología y cuantificación

Utilizando una metodología de insumo-producto, el Estudio cuantificó las implicaciones económicas de largo alcance de nuestras operaciones y la alta relevancia de Torex en México a nivel regional y nacional en términos de producto

interno bruto (PIB), ingresos laborales, empleo e ingresos del gobierno.

Impacto directo

Los gastos de Torex en 2022 tuvieron resultados tangibles, particularmente en términos de oportunidades de empleo y generación de ingresos para personas directamente empleadas o contratadas por la Compañía. Este impacto directo no solo proporcionó medios de vida, sino que también contribuyó al desarrollo económico local al inyectar recursos directamente en las comunidades donde se encuentran las operaciones mineras.

Impacto indirecto

Más allá de sus operaciones inmediatas, Torex estimuló la actividad económica en varios sectores. La necesidad de bienes y servicios esenciales para las necesidades generales y operativas de Torex creó oportunidades para empresas que van desde servicios profesionales hasta transporte. Este impacto indirecto fomentó una red de interdependencia económica, amplificando los beneficios de la presencia de Torex más allá de sus actividades principales.

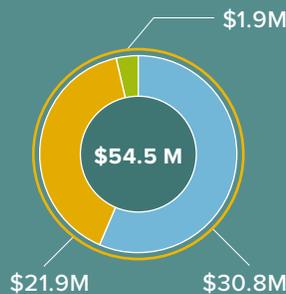
CONTRIBUCIÓN ECONÓMICA AL ESTADO DE GUERRERO

Se estima que las operaciones de Torex contribuyen con **\$599.5 millones al PIB de Guerrero**, de los cuales **\$54.5 millones** se destinan a los **ingresos laborales**, y apoyaron con aproximadamente **3,539 empleos en todo el estado** durante el año representativo. Asimismo, se estima que la actividad económica estimulada por las operaciones de Torex genera **\$2.2 millones en ingresos gubernamentales** anuales para los gobiernos estatal y municipal.

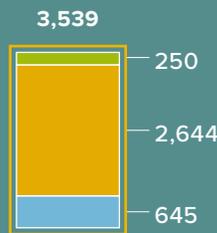
Producto Interno Bruto



Ingresos laborales



Empleos anuales



Ingresos gubernamentales¹



Se estima que por cada dólar que Torex invierte genera aproximadamente \$1.19 del PIB para la economía de Guerrero, lo que representa impactos directos, indirectos e inducidos.

Además, se calcula que por cada millón de dólares que Torex invierte genera 71 empleos en Guerrero, lo que representa impactos directos, indirectos e inducidos.



¹ La contribución estimada a los ingresos del gubernamentales de Guerrero refleja los ingresos atribuidos a los gobiernos estatal y municipales del estado. El valor reportado comprende impuestos sobre la nómina, impuestos a la propiedad, permisos y otras tarifas relacionadas.

Note: Debido al redondeo, los números presentados en esta página pueden no sumar exactamente el total.

Impacto inducido

Los sueldos y salarios ganados por los empleados y proveedores de Torex circularon a través de la economía, catalizando un mayor gasto a nivel de los hogares. Este impacto inducido perpetuó un ciclo de estímulo económico, impulsando el consumo y apoyando a las empresas locales.

Las ideas descritas en el Estudio encargado a Deloitte proporcionan una visión independiente y holística del impacto económico significativo de las operaciones de Torex en México y el estado de Guerrero y las contribuciones significativas que hacemos anualmente a la economía estatal y nacional. Con los \$874.5 millones que estamos invirtiendo actualmente para construir nuestro Proyecto Media Luna, y nuestro enfoque estratégico en la exploración, estamos demostrando nuestro fuerte compromiso con México y creando las condiciones para mantener nuestro impacto económico positivo en las próximas décadas.

Nuestro Estudio de Impacto Económico de 2023 se puede consultar en el [sitio web de la Compañía](#) en nuestro Portal de reportes de ASG.

DESEMPEÑO DE 2023

Dado el aumento de la actividad asociada con nuestro Proyecto Media Luna en 2023, hubo un aumento en el

intercambio de valor en toda nuestra cadena de valor. En 2023, nuestra fuerza laboral permanente creció un 5% en relación con 2022, y nuestra base de contratistas creció casi un 47%, lo que refleja el aumento sustancial en nuestras actividades de desarrollo y construcción. Con el aumento de nuestro gasto de capital en casi un 75% de 2022 a 2023, nuestro gasto en adquisiciones en 2023 creció en casi un 45% en relación con 2022, con un aumento del 50% en el gasto en adquisiciones dirigido a proveedores en el estado de Guerrero.

Las contribuciones financieras de Torex a los gobiernos locales, estatales y federales han mostrado un aumento constante a lo largo de los años, alcanzando los \$215.1 millones en 2023. Estos pagos abarcan diversas obligaciones, como impuestos, regalías y otros gravámenes, que sirven como una fuente crucial de ingresos para financiar los servicios públicos y el desarrollo de la infraestructura en las regiones donde operamos.

El compromiso de Torex de proporcionar empleos significativos y bien remunerados se evidencia en el crecimiento constante de los salarios pagados, que aumentaron un 27% en 2023 en relación con 2022.

En la siguiente tabla se muestran indicadores clave de divulgación relacionados con los valores económicos distribuidos.

○ Valor económico distribuido (millones de USD)

INDICADOR	2023	2022	2021
Costos de producción	\$371.5	\$337.1	\$304.9
Gastos de capital de la mina	\$478.0	\$277.2	\$230.4
Sueldos pagados	\$88.1	\$69.3	\$67.4
Pagos a gobiernos locales, estatales y federales	\$215.1	\$184.2	\$200.5
Inversiones directa en la comunidad ^{1,2}	\$3.1	\$3.2	\$2.5
Pagos al Fondo Minero ³	\$34.2	\$34.6	\$34.5

○ Gasto en proveeduría local (millones de USD)

INDICADOR	2023	2022	2021
Comunidades anfitrionas (compañías locales) ⁴	\$17.1	\$13.7	\$9.1
País anfitrión (otras compañías de Guerrero) ⁵	\$140.9	\$93.3	\$65.6
País anfitrión (otras compañías de México)	\$564.4	\$408.6	\$371.5
Gasto total en México	\$722.4	\$515.6	\$446.2
Compañías internacionales	\$79.8	\$44.1	\$48.1
TOTAL	\$802.2	\$559.7	\$494.3

1 Incluye contribuciones de CODECOP para el desarrollo y la inversión directa en las comunidades.

2 No incluye los dólares gastados en mejoras de carreteras en las comunidades circundantes que también tienen un beneficio operativo para la Compañía, por la suma de \$1.6 millones para 2021, \$2.2 millones para 2022 y \$4.1 millones para 2023.

3 Estos fondos se pagaron en el año calendario con respecto al año anterior. En el primer trimestre de 2024 se pagaron \$29.4 millones al Fondo Minero con respecto al 2023, y se incluirá en el Reporte de Minería de Oro Responsable de 2024.

4 Las empresas locales se definen como las empresas ubicadas en las comunidades que rodean directamente la Propiedad Morelos.

5 Las cifras se suman a los valores de gasto para las empresas en las comunidades anfitrionas.

DESTACADO

Fortalecimiento del Sector de Abastecimiento y Servicios Mineros Locales en Guerrero

Torex está comprometido a trabajar con socios de la industria y el gobierno para fortalecer el sector de suministro y servicios mineros locales en el estado de Guerrero.

En 2023, se llevó a cabo un evento llamado "Foro Minero de Guerrero", que contó con el apoyo del Consejo Estatal de Minería. A través de la Secretaría de Fomento y Desarrollo Económico del estado, se alentó a aproximadamente 50 proveedores locales a reunirse con empresas mineras para discutir cómo más empresas con sede en Guerrero pueden formar parte de la cadena de suministro del sector minero.

El evento contó con el fuerte apoyo y presencia de seis secretarías de gobierno estatales, entre ellas representantes de la Secretaría General de Gobierno, la Secretaría de Fomento y Desarrollo Económico, la Secretaría de Bienestar, la Secretaría de Finanzas y Administración, la Secretaría de Gestión Integral de Riesgos y Protección Civil y la Secretaría del Trabajo. También estuvieron presentes los presidentes de la Junta de Coordinación Política del Congreso del Estado y la Comisión de Minería del Congreso del Estado, junto con los Presidentes Municipales de Cocula y Eduardo Neri, lo que demuestra el fuerte apoyo de los funcionarios del gobierno local y estatal y el reconocimiento de que la minería es un importante catalizador económico en Guerrero.



MEDIO AMBIENTE



- 85 LOGROS DESTACADOS DE 2023

- 86 FILOSOFÍA DE GESTIÓN

- 86 PERMISOS Y CUMPLIMIENTO CON NORMATIVA AMBIENTAL

- 88 GESTIÓN DE LA ENERGÍA

- 90 CAMBIO CLIMÁTICO Y EMISIONES DE GEI

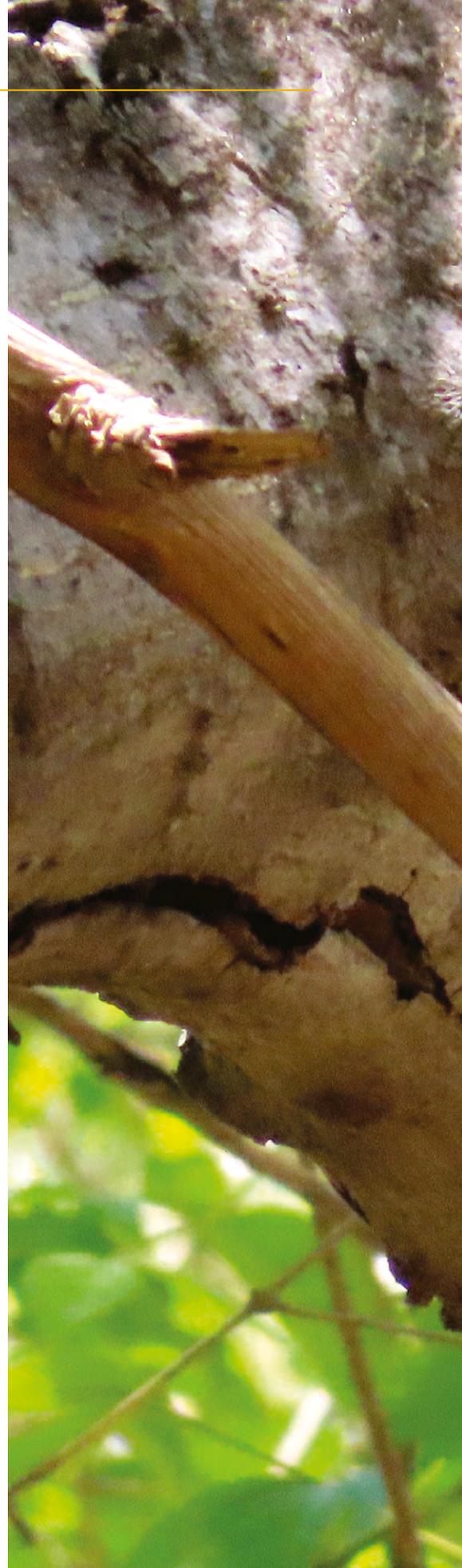
- 95 GESTIÓN DE LA CALIDAD DEL AIRE

- 96 MANEJO DEL AGUA

- 98 GESTIÓN DE RESIDUOS Y MATERIALES PELIGROSOS

- 100 GESTIÓN DE INSTALACIONES DE ALMACENAMIENTO DE JALES

- 101 BIODIVERSIDAD Y USO DE LA TIERRA



LOGROS DESTACADOS DE 2023

Recibimos la aprobación de la enmienda al permiso MIA-Integral para permitir la deposición de relaves en el tajo Guajes

66% de agua reciclada; intensidad de agua de 0.00458 por onza total de oro producido

Renovación del convenio de seguimiento participativo del agua con la Universidad Autónoma de Guerrero

Producción de 70,560 árboles en dos invernaderos de MML y plantados en 108.5 hectáreas en zonas del sitio

Objetivo de compensar nuestra huella minera para promover un aumento neto en la conservación del hábitat en una proporción de 3:1

Recibimos las primeras entregas de nuevos Vehículos Eléctricos de Batería (VEBs)

Construcción de una nueva planta solar fotovoltaica en curso

FILOSOFÍA DE GESTIÓN

Lograr nuestro propósito organizacional nos exige respetar el planeta y minimizar nuestro impacto en el medio ambiente a lo largo de todos los ciclos mineros, incluyendo las actividades de exploración, desarrollo, extracción y cierre. Estamos comprometidos con cumplir o superar los requisitos regulatorios y dejar un legado medioambiental positivo neto donde operamos.

El enfoque de la Compañía sobre la gestión ambiental se describe en nuestra Política de Protección Ambiental. El cumplimiento de esta política es controlada mediante un Sistema de Gestión Ambiental y Social (ESMS) que hemos desarrollado en consonancia con lineamientos sobre Medio Ambiente, Salud y Seguridad de la CFI y las Normas de Desempeño de la CFI. También contamos con el Programa de Calidad y Monitoreo Ambiental, el cual consta de 16 planes de gestión que abarcan diez aspectos medioambientales de importancia.

La implementación del ESMS está a cargo de un equipo de especialistas ambientales en nuestras operaciones, siendo el responsable operacional nuestro Vicepresidente Sénior en México, que rinde cuentas directamente a nuestra Directora Ejecutiva. El Comité de Seguridad y Responsabilidad Social Empresarial de nuestra junta directiva es el encargado de supervisar la gestión ambiental y el correspondiente desempeño. La alta gerencia informa trimestralmente al Comité sobre la Gestión y el Desempeño Ambiental de la Compañía.

Realizamos evaluaciones de impacto social y ambiental (ESIA, por sus siglas en inglés) para todos los proyectos grandes. Llevamos a cabo una ESIA en 2015 para el Proyecto Minero Morelos (ELG), y en 2021, se realizó una ESIA actualizada para el Complejo Minero Morelos (ELG and ML). Las ESIA son el método principal que usamos para identificar y evaluar los posibles riesgos e impactos ambientales y sociales en proyectos grandes. Estas evaluaciones, a su vez, permiten el desarrollo de medidas de mitigación que luego forman la base de una serie de planes de gestión. Las ESIA son presentadas ante las autoridades reguladoras y constituyen una base para las

autorizaciones o permisos ambientales que, en México, se conocen como autorización MIA (Manifestación de Impacto Ambiental).

PERMISOS Y CUMPLIMIENTO CON NORMATIVA AMBIENTAL

Mantenemos un registro completo de nuestras obligaciones ambientales, incluidos permisos, autorizaciones y compromisos, para asegurarnos de cumplir o superar las pautas reglamentarias según nuestra Política de protección ambiental.

Presentamos informes anuales de cumplimiento a la Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales (SEMARNAT) y la Procuraduría Federal de Protección al Ambiente (PROFEPA), los principales organismos reguladores del medio ambiente en México. Estos informes se centran en el cumplimiento de las autorizaciones ambientales principales. Nuestro desempeño ambiental también es auditado cada año por un auditor independiente aprobado por la SEMARNAT.

A nivel estatal, presentamos informes sobre el cumplimiento de nuestro Programa de Monitoreo de Calidad Ambiental a la división de la Dirección General de Impacto y Riesgo Ambiental (DGIRA) de la SEMARNAT, mostrando nuestro compromiso con la transparencia y el cumplimiento normativo.

Con el espíritu de cumplir y exceder nuestras obligaciones regulatorias, seguimos avanzando para obtener el Certificado de Industria Limpia dentro del Programa Nacional de Auditoría Ambiental el cual es



una iniciativa de carácter voluntario establecida por PROFEPA. El programa consta de dos componentes: una auditoría del cumplimiento ambiental y una revisión de las buenas prácticas ambientales. Al cierre de 2023, la implementación del plan de acción aprobado por PROFEPA para lograr la certificación se encontraba en un 74% finalizado. Una vez que el plan de acción se implemente por completo en 2024, PROFEPA llevará a cabo un proceso de verificación, después del cual se otorgará la certificación.

En 2023, la Compañía recibió la aprobación del permiso de SEMARNAT con respecto a una modificación a

nuestra MIA, que permitirá la disposición y confinamiento de jales en el tajo Guajes Oeste. Esta es la última aprobación ambiental requerida para la fase operativa de Media Luna y marca otro hito significativo en la reducción de riesgos del proyecto. La recepción de esta aprobación demuestra aún más el apoyo continuo de las comunidades locales y el respaldo de los gobiernos estatales y federales tanto en los aspectos sociales y ambientales del Complejo Morelos.

En 2023, se determinó que cumplíamos con todos los permisos y requisitos ambientales.

Desempeño de 2023

En 2023, Torex mantuvo un 100% de cumplimiento con los requisitos ambientales. También alcanzamos el objetivo de cero derrames de 1,000 litros o más al ambiente, un objetivo vinculado a la compensación ejecutiva y los planes de incentivos a nivel de la Compañía.

Indicadores de cumplimiento de las normas ambientales

INDICADOR	2023	2022	2021
Cumplimiento de calidad del agua	100%	100%	100%
Cumplimiento de calidad del aire	100%	100%	100%
Incidentes ambientales reportables ¹	0	0	0
Derrames significativos ²	0	0	0
Multas significativas ³	0	0	0

1 A SEMARNAT

2 Por derrames significativos se entiende aquellos derrames notificables a la PROFEPA o notificables en nuestros estados financieros anuales.

3 Por multas significativas se entiende aquellas multas aplicadas por la PROFEPA o notificables en nuestros estados financieros anuales.

Datos más completos se pueden encontrar en la sección de Cumplimiento Ambiental de las Tablas de Datos de Desempeño ESG en la [página 114](#) de este Informe.

GESTIÓN DE LA ENERGÍA

Como parte de nuestro compromiso de reducir nuestras emisiones de gases de efecto invernadero, nos esforzamos por mejorar la eficiencia energética en nuestras operaciones y aumentar la proporción de energía renovable en nuestro consumo total. Nuestros esfuerzos incluyen iniciativas específicas para reducir el desperdicio de energía mediante tecnologías avanzadas, actualizaciones de equipos y optimización de procesos. Estos esfuerzos tienen como objetivo reducir el consumo de energía manteniendo a la vez la productividad operativa.

A través de los años hemos implementado una serie de iniciativas para reducir nuestro impacto ecológico. Por ejemplo, actualmente utilizamos un sistema llamado RopeCon®, un sistema de transporte por cinta de 1.3 kilómetros que transporta mineral desde nuestras minas a cielo abierto hasta nuestras instalaciones de procesamiento a través de una caída vertical de 400 metros. Hacerlo no solo reduce la necesidad de camiones de transporte y el riesgo de seguridad de conducir camiones cargados cuesta abajo, sino que también reduce significativamente el consumo de combustible diésel. Es importante destacar que RopeCon® produce toda la energía que consume y actúa como un generador neto de electricidad.

En 2023, continuamos avanzando en nuestra nueva instalación solar con el fin de aumentar nuestra generación y consumo de electricidad limpia y renovable. Los trabajos de preparación del terreno continuaron durante 2023, y la construcción de la planta comenzó en enero de 2024, con la entrega de equipos fotovoltaicos en el sitio. Se anticipa la finalización y puesta en marcha en 2024, pendiente la recepción del permiso de operación requerido del regulador de energía en México.





Actualmente, nuestras principales fuentes de consumo de energía y emisiones derivan del uso de electricidad en las instalaciones de procesamiento del Complejo Minero ELG y del consumo de diésel por parte de equipos móviles. El 100% de nuestra electricidad es suministrada por la red eléctrica Mexicana operada por la Comisión Federal de Electricidad (CFE). También hay generadores diésel de respaldo en las instalaciones de procesamiento y en nuestro campamento residencial para garantizar operaciones ininterrumpidas.

Si bien nuestra combinación energética actual se divide aproximadamente en 50% de emisiones de diésel y 50% de consumo de electricidad, de cara al futuro, planeamos hacer la transición de nuestra combinación energética en el Complejo Morelos en los próximos años, con proporciones proyectadas de aproximadamente 70% de electricidad, 25% de diésel y 4.5% de energía solar. La gasolina y el propano jugarán roles menores en cubrir nuestras necesidades energéticas.

Desempeño de 2023

Como era de esperar, con el aumento de la actividad, el desarrollo y la construcción del Proyecto Media Luna, en 2023 nuestro consumo total de energía aumentó en poco más del 10% en relación con 2022.

La intensidad energética por onza de oro producido también aumentó debido a un aumento en el consumo de energía y una menor producción de oro.

En la tabla siguiente se presentan nuestros indicadores clave sobre energía. Pueden encontrarse indicadores más detallados en las tablas de datos de desempeño ASG incluidas en la [página 115](#) de este Reporte.

Indicadores energéticos clave

INDICADOR	2023	2022	2021
Energía directa total (GJ)	1,381,434	1,228,505	1,232,202
Energía indirecta total (GJ)	914,194	856,416	829,409
Consumo total de energía (GJ) (directa + indirecta)	2,295,628	2,057,403	2,009,741
Intensidad energética GJ/onza de oro producida	5.07	4.41	4.44
Intensidad energética GJ/tonelada procesada	0.48	0.45	0.46

CAMBIO CLIMÁTICO Y EMISIONES DE GEI

Apoyamos los objetivos del Acuerdo de París y las recomendaciones del Equipo de Tareas sobre la Divulgación de Información Financiera Relacionada con el Clima (TCFD, por sus siglas en inglés). Creemos que la industria minera juega un papel importante para reducir las emisiones globales de gases de efecto invernadero (GEI) y apoyar la transición a una economía baja en carbono

mediante el suministro de minerales y metales críticos que promuevan tecnologías y soluciones con un bajo nivel de emisiones. Nuestro enfoque para abordar el cambio climático incorpora acciones que tienen un efecto positivo en las personas y el planeta, al tiempo que tienen sentido financiero para la solvencia y sostenibilidad de nuestro negocio.

GOBERNANZA

SUPERVISIÓN A NIVEL DE LA JUNTA DIRECTIVA

El Comité de Seguridad y Responsabilidad Social Empresarial de la Junta Directiva es el encargado de supervisar la gestión medioambiental de la Compañía, incluido el cambio climático. Este comité está presidido por una Directora Independiente, que cuenta con experiencia en asuntos relacionados con el clima. El cambio climático es un tema permanente de la agenda en las reuniones trimestrales, donde la gerencia ejecutiva proporciona informes al Comité. La Junta Directiva revisa los principales gastos de capital y las iniciativas estratégicas relacionadas con la energía y el cambio climático, y aprueba los objetivos y declaraciones informativas vigentes respecto del clima.

SUPERVISIÓN OPERATIVA

El Vicepresidente Sénior de México, quien reporta al CEO, tiene la responsabilidad operativa general de gestionar los riesgos y oportunidades relacionados con el clima. El Gerente de Medio Ambiente y Energía reporta al Vicepresidente Sénior de México y tiene responsabilidades operativas relacionadas con el clima, incluida la garantía del cumplimiento de las regulaciones Mexicanas relacionadas con el cambio climático y el mantenimiento de inventarios de energía y emisiones de GEI en colaboración con expertos externos para la verificación independiente. El Grupo de Trabajo de ASG de la Compañía, que está compuesto por líderes tanto de la oficina corporativa como de las operaciones, también apoya el desarrollo y la implementación de iniciativas relacionadas con el clima.

RESPONSABILIDAD A NIVEL EJECUTIVO

La Presidenta y Directora Ejecutiva (CEO) tiene el más alto nivel de responsabilidad por los problemas relacionados con el clima, reportando directamente a la Junta Directiva. El Director Financiero (CFO) es responsable de la gestión de riesgos empresariales, incluidos los riesgos relacionados con el clima, e informa a la CEO como miembro del equipo ejecutivo. La Vicepresidente Sénior de Recursos Humanos, ASG y Comunicaciones tiene la tarea de liderar la estrategia de cambio climático de Torex y supervisar las declaraciones informativas relacionadas con el clima, reportando a la CEO.

COMPENSACIÓN

En 2023, el 20% del plan de incentivos a corto plazo para toda la Compañía («STIP», por sus siglas en inglés) aplicable a nuestro Equipo Ejecutivo y empleados de plantilla se centró en el desempeño ASG. La implementación del Año 1 de nuestra Estrategia de Cambio Climático, que se lanzó en noviembre de 2022, fue un componente del objetivo de STIP 2023 de la Compañía para ASG, que sirvió para establecer el desempeño climático como un enfoque estratégico clave para Torex.

Estrategia

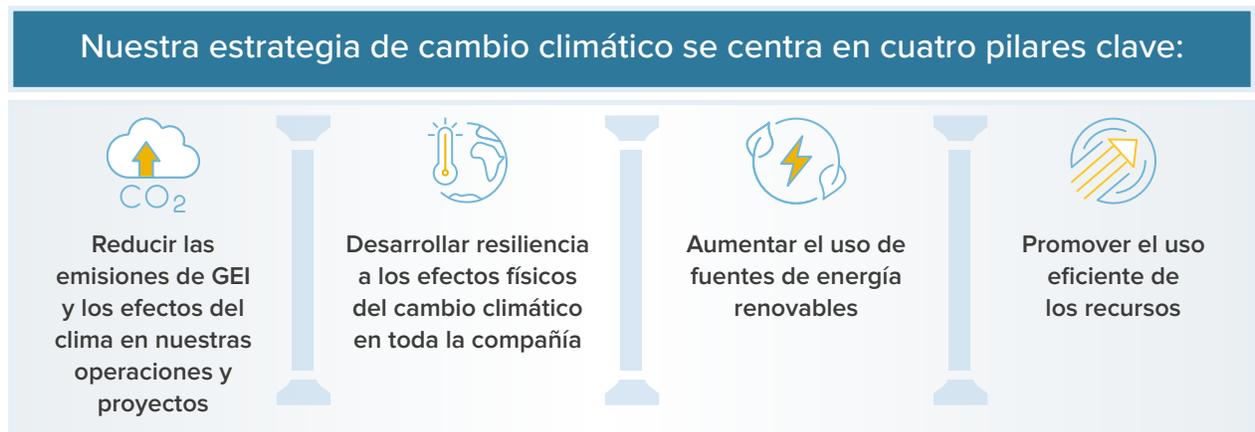
Abordar el cambio climático no es solo una preocupación global. Creemos que la ejecución de la estrategia de cambio climático que establecimos en 2022 mitigará el riesgo comercial y brindará oportunidades reales para crear valor a través de mejoras de salud y seguridad, ahorro de costos y eficiencias operativas que beneficiarán nuestras operaciones.

A través del desarrollo de nuestra estrategia de cambio climático, buscamos mejorar nuestra comprensión de los riesgos y oportunidades relacionados con el clima, tal cual se describe en las recomendaciones del TCFD, y su potencial impacto en el valor de nuestra empresa a corto (0 a 3 años), mediano (3 a 10 años) y largo plazo (10+ años). Utilizamos un umbral de materialidad alineado con las definiciones de materialidad de la ley canadiense de valores, así como con la definición de materialidad de las Normas Internacionales de Información Financiera ("NIIF", por sus siglas en inglés). Para ver un desglose detallado de estos riesgos y oportunidades, además de un resumen de las estrategias que hemos implementado

para mitigar el riesgo y capitalizar las oportunidades, consulte nuestro primer Informe sobre el Cambio Climático, disponible en nuestro sitio web.

Una clara indicación de que los riesgos y oportunidades relativos al clima han influido en nuestra estrategia operativa es que el Proyecto Media Luna ha sido diseñado tomando en cuenta el futuro e incorporará varias iniciativas clave para reducir las emisiones de GEI, incluida la adopción de vehículos eléctricos a batería y otras oportunidades.

Aunque aún nos falta hacer un análisis de escenarios de cambio climático, estamos comprometidos a seguir mejorando nuestra comprensión de los riesgos y oportunidades relativos al clima y las formas en que podrían afectar el negocio, la estrategia y la planificación financiera. En el momento adecuado, llevaremos a cabo un análisis de escenarios de cambio climático a medida que avanza la adaptación de nuestras declaraciones informativas sobre el cambio climático a las recomendaciones del TCFD y el Consejo de Normas Internacionales de Sostenibilidad (ISSB, por sus siglas en inglés).



Gestión de riesgos

En la gestión de riesgos relacionados con el clima, Torex Gold adopta un enfoque integral integrado dentro de nuestro sistema de gestión de riesgos empresariales (ERM, por sus siglas en inglés). Esto implica una evaluación exhaustiva de los riesgos en función de su posible impacto y probabilidad, teniendo debidamente en cuenta los umbrales financieros establecidos. Cada riesgo identificado se evalúa cuidadosamente y se asigna una calificación de riesgo residual, teniendo presentes los controles de gestión existentes. Existen mecanismos de monitoreo regulares para garantizar que el estado del riesgo se revise y gestione continuamente de manera adecuada.

Para obtener un desglose completo de estos riesgos y oportunidades, consulte nuestro Informe inaugural sobre Cambio Climático de 2022 disponible en nuestro sitio web.



Indicadores y objetivos

Nuestra estrategia está diseñada para apoyar el logro de nuestros objetivos relacionados con el clima:

Una reducción del 10% en las emisiones absolutas de GEI de alcance 1 y 2 para 2030 respecto a la línea de base de 2021 (objetivo absoluto del 10%).

Una reducción del 25% en las emisiones de GEI de alcance 1 y 2 en 2030 pronosticadas si no se toman medidas de intervención para reducir las emisiones de carbono en el Proyecto Media Luna (objetivo del 25% si se opera como de costumbre).

Lograr emisiones netas cero de GEI para 2050

A fin de monitorear nuestros avances hacia el logro de estas metas, contamos con inventarios completos de nuestro consumo energético y las emisiones de gases de efecto invernadero asociadas, incluidas las emisiones de alcance 1 (directa) y alcance 2 (indirecta). Estos inventarios son creados anualmente por expertos externos en energía junto con nuestro equipo operativo, y los resultados son verificados por un tercero independiente y acreditado. El resumen de los resultados se publica también anualmente.

La ruta hacia 2030

Nuestros objetivos están respaldados por un camino claro y creíble que se determinó mediante la realización de una auditoría energética detallada en nuestras operaciones para identificar oportunidades de ahorro de carbono. Se utilizó una curva de costos de reducción marginal ("MACC", por sus siglas en inglés) para ayudar a identificar oportunidades que nos ayudarían a alcanzar nuestros objetivos de reducción de emisiones de GEI para 2030 de una manera rentable que considere el retorno sobre la inversión.

Nuestro camino hacia el logro de nuestros objetivos de reducción de emisiones de GEI para 2030 incluye un conjunto de medidas planificadas hasta 2030, incluido el desarrollo de una nueva planta solar, la introducción de nuevos equipos eléctricos a batería en nuestro Proyecto Media

Luna, un programa de gestión de energía y carbono, y la trazabilidad del biodiésel y del diésel. En 2023, avanzamos significativamente en nuestro plan a través del desarrollo continuo de nuestra nueva planta solar y la adquisición de nuestro nuevo equipo eléctrico a batería, que comprenderá la flota eléctrica a batería más grande de toda América Latina.

Se puede encontrar más información en nuestro Informe sobre el Cambio Climático de 2022 disponible en nuestro sitio web.

Desempeño de 2023

Como anticipamos, debido al aumento de la actividad asociada con el desarrollo y la construcción de nuestro Proyecto Media Luna, nuestras emisiones absolutas de Alcance 1 y Alcance 2 aumentaron aproximadamente un 10% en relación con 2022. Este aumento estaba considerado en nuestro modelo, y anticipamos que las emisiones comenzarán con una tendencia a la baja después de 2025 una vez que Media Luna entre en producción y se reduzcan las operaciones en los tajos abiertos de ELG.

La siguiente tabla presenta nuestras métricas clave de cambio climático. Pueden consultarse indicadores detallados sobre emisiones de gases de efecto invernadero en las tablas de datos de desempeño ASG incluidas en la [página 104](#) de este Reporte.

Indicadores clave sobre cambio climático¹

INDICADOR	2023	2022	2021
Emisiones de GEI de alcance 1 (t de CO ₂ e)	112,078	100,032	99,249
Emisiones de GEI de alcance 2 (t de CO ₂ e)	111,227	103,484	97,456
Emisiones totales de GEI (emisiones de alcance 1 + alcance 2 en t de CO ₂ e)	223,305	203,515	196,704
Intensidad de emisiones de GEI (t de CO ₂ e por onza de oro producida)	0.49	0.42	0.42
Intensidad de emisiones de GEI (t de CO ₂ e por tonelada de mineral procesado)	0.04	0.04	0.04

¹ Estos indicadores de GEI han sido certificados por un tercero. El informe de verificación del inventario de GEI de 2023 se puede encontrar en la sección del Portal de reportes de ASG de nuestro sitio web.

DESTACADO

Celebración del 50 ° aniversario del Día Mundial del Medio Ambiente

Junio de 2023 marcó un hito importante para la protección del medio ambiente con el 50 aniversario del Día Mundial del Medio Ambiente. Esta ocasión trascendental se celebró con una serie de eventos de colaboración con funcionarios federales, estatales y municipales, miembros de la comunidad y representantes de nuestra Compañía.

Un punto destacado de las celebraciones fue la inauguración de los recién establecidos Centros de Educación Ambiental (CEA) de Torex en ELG y Media Luna. Estas instalaciones son un testimonio de nuestro compromiso con la educación ambiental, ofreciendo programas diseñados para instruir a los jóvenes locales sobre la importancia de enriquecer y proteger nuestro entorno natural.

En conjunto con el CEA, anunciamos con orgullo el lanzamiento de "UMA Bioluna", una unidad dedicada a la gestión de la vida silvestre. Esta iniciativa ha recibido el respaldo de la SEMARNAT y se embarca en una misión para preservar el "lagarto enchaquirado Mexicano" (*Heloderma horridum*), una especie autóctona de reptil protegida por la legislación nacional.

Como parte de nuestras iniciativas de junio, también llevamos a cabo sesiones de capacitación ambiental para promover la conciencia entre los empleados, contratistas y miembros de la comunidad sobre temas asociados con la administración, protección y conservación del medio ambiente.



GESTIÓN DE LA CALIDAD DEL AIRE

Nuestras operaciones generan emisiones fugitivas al aire que provienen, entre otros, de los camiones, del tráfico vehicular y de las instalaciones de almacenamiento de roca estéril. Nuestro enfoque de gestión de la calidad del aire cumple con todas las normas vigentes en México. Para controlar el polvo generado por los camiones y el movimiento de los vehículos, aplicamos agua a los caminos y vías de acceso. Al hacerlo, usamos agua de proceso reciclada y tratada, a fin de promover la conservación del agua y el uso eficiente de este recurso. También empleamos supresores de polvo especializados en áreas sensibles de recepción en caminos de acceso y transporte. Los aspersores de agua están conectados a las tolvas de alimentación de las trituradoras, y la pila principal de

minerales en las instalaciones de procesamiento de ELG está cubierta por un domo.

Dado que Media Luna será una operación minera subterránea y el mineral se procesará en la planta de procesamiento existente, esperamos que la generación de polvo se reduzca cuando la mina inicie su producción y se reduzcan las operaciones en nuestros tajos de ELG.

La Compañía opera una red de 11 estaciones de monitoreo de la calidad del aire en el área del proyecto para ayudar a mantener el cumplimiento de la normativa Mexicana. Las estaciones monitorean las partículas suspendidas totales (PST), PM₁₀ y PM_{2.5}, así como los gases, incluidos el monóxido de carbono, los óxidos de nitrógeno y los óxidos de azufre.

Calidad del aire

INDICADOR	2023	2022	2021
Óxidos de azufre SO ₂ (toneladas)	0.50	0.34	2
Óxidos de nitrógeno NO _x (toneladas)	4	1	N/A
Monóxido de carbono CO (toneladas)	9	12	N/A
PM ₁₀	Promedio de 35.75 µg / m ³ Hr	Promedio de 31.20 µg / m ³ Hr	Promedio de 29.55 µg / m ³ Hr

Los resultados del monitoreo de la calidad del aire se presentan anualmente ante las autoridades ambientales. Los datos muestran que los resultados del monitoreo de la calidad del aire están continuamente por debajo de los niveles máximos permitidos según lo definido por la normativa Mexicana. Sin embargo, seguiremos explorando oportunidades para reducir aún más la generación de polvo y ayudar a mitigar los posibles efectos que esto produzca.

Desempeño de 2023

En 2023, actualizamos nuestros indicadores de informes de calidad del aire. Las unidades de medida para óxidos de azufre (SO₂), óxidos de nitrógeno (NO_x) y monóxido de carbono (CO) pasaron de partes por millón (ppm) a toneladas. Este cambio armoniza nuestros informes con los estándares internacionales, ofreciendo una imagen más clara de nuestras emisiones totales y garantizando la coherencia con los métodos de medición actualizados.

La notable disminución observada en las emisiones de SO₂ con respecto a 2021 se puede atribuir a la sustitución de dos calderas, lo que ha tenido un impacto positivo en los niveles de emisión.

Para ver información más detallada, consulte la sección «Calidad del aire» de las tablas de datos de desempeño ASG incluidas en la [página 104](#) de este Reporte.



MANEJO DEL AGUA

El agua es un recurso compartido vital, especialmente considerando los desafíos globales relacionados con la escasez de agua. Según el Atlas de Estrés Hídrico Aqueduct del Instituto de Recursos Mundiales, nuestras operaciones se encuentran ubicadas en un área de estrés hídrico general «medio-alto», lo que significa que el área tiene una puntuación de riesgo de entre 2 y 3, donde una puntuación de 0 significa bajo riesgo y 5 es un riesgo extremadamente alto. Trabajamos diligentemente para integrar una gestión efectiva del agua en toda la empresa y priorizamos las iniciativas sostenibles de agua como un componente clave de nuestras actividades de desarrollo comunitario.

El agua es un insumo importante en nuestras actividades de extracción y procesamiento. Los principales usos del agua están en nuestra planta de procesamiento, la supresión de polvo en carreteras de transporte y acceso, y el consumo en campamentos.

Nuestras operaciones se encuentran en el área adyacente al río Balsas, que es un recurso económico y cultural importante en la región. Reconociendo que muchas



de nuestras comunidades anfitrionas han enfrentado desafíos con el acceso al agua para uso doméstico y potable, continuamos priorizando proyectos de desarrollo comunitario, como la construcción de instalaciones de tratamiento de agua y pozos de suministro de agua potable.

Debido a que el agua es un recurso tan importante tanto para la Compañía como para las comunidades anfitrionas, la gestión adecuada del agua es una de las principales prioridades operativas. Nuestros planes de gestión del agua consideran tanto la temporada seca, que incluye períodos de sequía que pueden agravar los desafíos para el acceso a fuentes de agua confiables, como la temporada de lluvias, que puede traer lluvias intensas y los desafíos asociados para el manejo del agua en nuestros estanques de agua de proceso.

Para superar estos desafíos y garantizar la sostenibilidad de nuestro uso del agua, hemos instituido un Plan Operativo de Manejo del Agua (POMA) detallado. Este plan abarca un conjunto de protocolos de monitoreo y estrategias de gestión diseñadas para mantener el equilibrio y la calidad de los recursos hídricos. Además, mantenemos un modelo integral de balance hídrico en todo el sitio. Desarrollado en estrecha colaboración con especialistas de ingeniería externos, este modelo es una herramienta sofisticada que nos permite rastrear y predecir con precisión el movimiento del agua dentro de nuestra huella operativa.

Nuestro sistema de manejo del agua ha sido diseñado para maximizar el reciclaje mediante la recolección y reutilización del agua, al tiempo que minimiza los posibles impactos en el medio ambiente. Nuestra planta de procesamiento fue diseñada como un circuito cerrado y, por lo tanto, no se libera agua de proceso, es decir que operamos con cero descargas de agua de proceso.

En 2023, aproximadamente el 66% del agua que consumimos se recicló a través de varias iniciativas de reciclaje para optimizar nuestro consumo de agua.

Por ejemplo:

- A través de nuestro sistema de recuperación de la planta de filtración, que reutiliza el agua de la presa de filtro de jales y la devuelve a la planta de proceso, reutilizamos 2,740 megalitros ("ML") en 2023.
- El agua recolectada en nuestros estanques de agua de proceso se captura y reutiliza. Reutilizamos 643 ML de esta fuente en 2023.
- El agua se reutiliza desde el tajo Guajes Este para la supresión de polvo. En 2023, se reciclaron unos 463 ML de agua para este fin.

Contamos con un programa integral de monitoreo de aguas superficiales y subterráneas para establecer las condiciones de referencia, predecir y planificar los impactos potenciales

y asegurar el cumplimiento continuo de las normativas hídricas. A través de este programa, hemos establecido una red de monitoreo operacional de 80 puntos de muestreo desde los cuales tomamos 443 muestras en 2023. El equipo de operaciones realiza un muestreo diario y la verificación de terceros se realiza mensualmente utilizando un laboratorio acreditado en México.

Desde 2017, también nos hemos asociado con la Universidad Autónoma de Guerrero (UAGro) en un programa participativo de monitoreo de agua en el río Balsas y el río San Juan. UAGro se encarga del monitoreo de la calidad del agua superficial y la salud de los peces, y los resultados se comparten con los pescadores locales y los miembros de la comunidad. En febrero de 2023 se firmó el séptimo acuerdo anual entre la Compañía y UAGro.

Mirando hacia el futuro, estamos comprometidos con la mejora continua en términos de ahorro y eficiencia del agua, y actualmente estamos desarrollando una estrategia de ahorro de agua de 5 años, con sus correspondientes indicadores y objetivos. Esta estrategia prospectiva está diseñada para proyectar nuestro consumo de agua en los próximos cinco años e identificar oportunidades para minimizar el uso y el consumo de agua en consonancia con nuestros objetivos operativos a largo plazo.

Desempeño de 2023

En 2023, mantuvimos el cumplimiento de los permisos relacionados con el agua y no hubo derrames notificables ni incidentes de incumplimiento normativo por problemas relacionados con el agua.

Para mejorar nuestra divulgación y transparencia en las métricas de desempeño relacionadas con el agua, hemos tomado medidas para refinar nuestros protocolos de informes sobre el agua en línea con el Marco de Gestión del Agua del Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM), específicamente adhiriéndonos a las pautas actualizadas de informes sobre el agua presentadas en la segunda edición de la Guía de Buenas Prácticas de 2021. Como resultado,

En 2023, mantuvimos el cumplimiento de los permisos relacionados con el agua y no hubo derrames notificables ni incidentes de incumplimiento normativo por problemas relacionados con el agua.

hemos actualizado nuestros indicadores relacionados con el agua para los años 2021 y 2022 en línea con esta metodología que se seguirá utilizando en el futuro.

Nuestra extracción total de agua ha disminuido de 2,266 ML en 2021 a 2,108 ML en 2023, lo que demuestra nuestro compromiso continuo para reducir nuestra dependencia de fuentes externas de agua.

En 2023, aproximadamente el 66% del agua consumida en nuestras operaciones fue agua reciclada, lo que marca un rendimiento constante en nuestros esfuerzos de reciclaje.

La siguiente tabla proporciona un resumen de los indicadores referentes al agua para el año 2023. Para ver información más completa sobre el desempeño relacionado con el agua, consulte las tablas de datos de desempeño ASG incluidas en la [página 104](#) de este Reporte.

○ Agua

INDICADOR	2023	2022	2021
Agua total extraída (ML)	2,108	2,118	2,266
Agua total consumida (ML)	2,078	2,098	2,251
Vertido de agua (ML)	30	20	15
Agua reciclada (ML)	4,097	4,025	3,993
Agua reciclada (como porcentaje del consumo total en la mina)	66%	66%	64%
Intensidad de uso del agua (por onza oro producida)	0.00458	0.00443	0.00483

GESTIÓN DE RESIDUOS Y MATERIALES PELIGROSOS

Como parte de nuestro Programa de Calidad y Monitoreo Ambiental, contamos con un plan de gestión de residuos sólidos y un plan de manejo de residuos especiales que cumplen con la normativa ambiental Mexicana, particularmente con la Ley General para la Prevención y Gestión Integral de los Residuos.

Nuestras operaciones generan una serie de residuos que se pueden clasificar como peligrosos y no peligrosos. Nuestro enfoque frente al manejo responsable de residuos está diseñado para garantizar la contención, gestión y eliminación seguras de todos los tipos de residuos.

La forma como manejamos los residuos y los materiales peligrosos se ajusta a la Norma de desempeño 3 de la CFI sobre Eficiencia de los recursos. En nuestra Política de protección ambiental se describen nuestros compromisos a nivel de la Compañía respecto a la identificación, evaluación y manejo de contaminantes potencialmente peligrosos.

Como parte de nuestro Programa de Calidad y Monitoreo Ambiental, contamos con un plan de gestión de residuos sólidos y un plan de manejo de residuos especiales que cumplen con la normativa ambiental Mexicana, particularmente la Ley general para la Prevención y Gestión Integral de los Residuos.

Gestión de residuos no peligrosos

Nuestro compromiso de sostenibilidad nos impulsa a adoptar y perfeccionar una serie de medidas para la gestión eficaz de los residuos no peligrosos. Nos esforzamos no solo por minimizar nuestra huella ambiental, sino también por contribuir positivamente a la vitalidad del ecosistema. Con este fin, los residuos orgánicos se reutilizan dentro de nuestros proyectos de reforestación, proporcionando valiosos nutrientes a los hábitats locales.

Damos especial cuidado a la segregación de materiales reciclables, como plásticos y aluminio, que son clasificados y procesados por un contratista certificado y acreditado por el gobierno. Esto garantiza su eliminación responsable y se alinea a nuestro compromiso con la responsabilidad ambiental. Todos los residuos que requieren un manejo o tratamiento especial son reciclados.

Además, aplicamos un enfoque consciente para gestionar los residuos sólidos urbanos producidos en nuestros campamentos administrativos y residenciales. Al separar estos residuos en categorías específicas, facilitamos procesos de reciclaje y eliminación más eficientes.

Al mirar hacia el futuro y la progresión del Proyecto Media Luna, reconocemos el inminente aumento de las necesidades de eliminación de residuos durante las etapas de construcción y producción. Por lo tanto, hemos emprendido la expansión de nuestro vertedero cerca de Nuevo Balsas para satisfacer esta demanda, equipado con un sistema de doble revestimiento, con capacidades de detección de fugas y un sistema integral de recolección de lixiviados. Mediante un convenio con la Comunidad de Mezcala, se está construyendo un nuevo relleno sanitario que permitirá manejar los residuos sólidos domésticos generados en los campamentos del Proyecto Media Luna.

Gestión de residuos peligrosos

En el Complejo Morelos, nuestras operaciones producen una serie de residuos peligrosos, como materiales impregnados con hidrocarburos, filtros de aceite usado y aceites de desecho, y seguimos estrictos protocolos de gestión de residuos para garantizar su manejo, disposición y confinamiento seguros.

Nuestro proceso comienza con la separación cuidadosa de todos los residuos peligrosos, que almacenamos en tambores metálicos duraderos para evitar cualquier riesgo de fuga o contaminación. Estos tambores se alojan de forma segura en un almacén especialmente asignado, a la espera de su disposición. Cuando llega el momento de la disposición, solo los contratistas acreditados por el gobierno en el manejo de residuos peligrosos brindan este servicio, asegurándose de que se gestione de una manera que cumpla con las regulaciones y se alinee con nuestros altos estándares de administración ambiental.

Residuos mineros

Durante nuestras operaciones se genera roca estéril (denominados escombreras o tepetate), que constituye un residuo minero no viable económicamente. En la actualidad, gestionamos cinco sitios de almacenamiento de roca estéril (WRSF, por sus siglas en inglés) en ELG, y dos en Media Luna.



Todos los sitios WRSF han sido diseñadas en función de estudios de estabilidad geotécnica y caracterización geoquímica.

A medida que el Proyecto Media Luna inicie su producción comercial, haremos la transición a operaciones completamente subterráneas, lo que reducirá significativamente la acumulación de roca estéril en la superficie y la huella ambiental resultante. Una vez que la minería a cielo abierto concluya en ELG, las WRSFs en ELG comenzarán a entrar en la fase de cierre.

Nuestras declaraciones informativas sobre jales se presentan en la [página 119](#) de este Reporte.

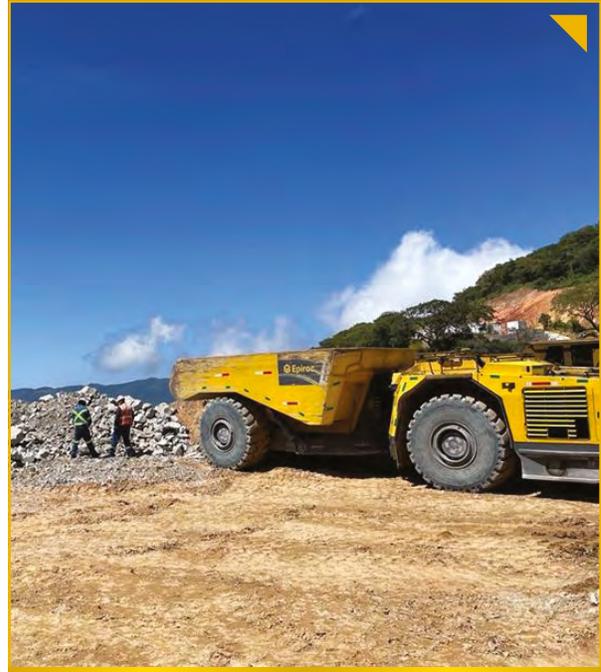
Código Internacional para el Manejo del Cianuro

Se han implementado procedimientos en nuestras operaciones para garantizar el manejo seguro del cianuro. Como miembro del Consejo Mundial del Oro, nos convertimos en signatarios del Código Internacional para el Manejo del Cianuro (CICM, por sus siglas en inglés) para la fabricación, transporte y uso de cianuro en la producción de oro, y en 2024, se completará una auditoría de cumplimiento externa completa.

Para garantizar la preparación para la auditoría, un experto externo reconocido completó una revisión del progreso en 2023, que demostró un cumplimiento del 85% al 31 de diciembre de 2023.

Desempeño de 2023

Hemos llevado a cabo una revisión exhaustiva de nuestras categorías de reportes de residuos para garantizar una mayor precisión y alineación con los estándares de la industria. Esta revisión reveló oportunidades para mejorar la claridad en nuestras prácticas de presentación de



informes, lo que provocó una actualización de la forma en que categorizamos y presentamos nuestros datos de residuos. La estructura de informes de 2023 refleja estas mejoras, con una clara distinción entre residuos minerales y no minerales, y un desglose más granular de los tipos de residuos dentro de estas categorías. Como tal, se han corregido algunas cifras de 2021 y 2022.

Un aumento en la generación de residuos peligrosos y no peligrosos se puede atribuir principalmente al aumento de la actividad en nuestra Propiedad Morelos debido a la construcción y desarrollo del Proyecto Media Luna, además de las operaciones en curso en ELG.

La tabla a continuación presenta las principales divulgaciones relacionadas con la generación de residuos y el consumo de productos químicos. Para ver información más detallada, consulte la sección «Residuos y materiales» de las tablas de datos de desempeño ASG incluidas en la [página 119](#) de este Reporte.

Gestión de residuos

INDICADOR	2023	2022	2021
Total residuos peligrosos (toneladas)	785	741	494
Total residuos no peligrosos (toneladas)	342	246	179
Total residuos reciclados (toneladas)	1,886	2,006	80
Consumo de cianuro (toneladas)	12,416	11,734	21,049

GESTIÓN DE INSTALACIONES DE ALMACENAMIENTO DE JALES

Nuestro enfoque de gestión de jales comienza en el diseño del proyecto. En el complejo ELG, diseñamos y construimos una instalación para el almacenamiento de jales filtrados (FTSF) de primera clase, una de las más grandes en el mundo y, que creemos que es, la mejor en su clase en la industria minera.

Filtramos nuestros relaves a través de una planta de prensa de filtros dentro de nuestra instalación de procesamiento, lo que reduce el contenido de humedad a un 17% aproximadamente. El agua restante se recupera y reenvía a las instalaciones de procesamiento para su reutilización.

Los jales son transportados, colocados y compactados en la instalación de almacenamiento. Un refuerzo de rocas en el lado aguas abajo brinda seguridad y estabilidad adicional. Este proceso permite conservar una buena cantidad de agua, elimina la necesidad de terraplenes para las presas de jales y, esencialmente, elimina el riesgo de falla en el depósito mismo, la cual es una consideración importante dado que operamos en un área con sismicidad relativamente alta.

Tenemos equipos técnicos internos dedicados a monitorear las instalaciones de jales. El personal del sitio a cargo de la operación de la instalación diariamente hace inspecciones y llena informes de inspección diaria. Su trabajo es auditado por expertos externos que inspeccionan el sitio mensualmente y hacen inspecciones específicas durante las estaciones húmeda como en la seca. La instalación también es inspeccionada anualmente por un consultor independiente.

Como parte de nuestro Proyecto Media Luna, tenemos la intención de comenzar a depositar jales en nuestro tajo Guajes, Oeste que dejó de explotarse en ELG en 2023. La construcción de la nueva instalación de relaves en la fosa está en marcha y en 2023 se aprobó una enmienda a nuestra MIA por SEMARNAT, lo que significa que la instalación está completamente autorizada para operaciones.

Como parte de la nueva instalación y proceso de jales, planeamos devolver jales ricos en sulfuro como relleno en las obras de la mina subterránea. Esta estrategia reducirá significativamente la necesidad de más disturbios de tierras y ayudará a minimizar nuestra huella ambiental general.

Actualmente estamos en el proceso de implementar el Estándar Global de Gestión de Jales para la Industria Minera (GISTM, por sus siglas en inglés) tanto para nuestra instalación de jales existente como para la nueva; el cual será un estándar global de mejores prácticas para la gestión efectiva y segura de jales. Para obtener más información sobre el GISTM, consulte la sección Nuestro enfoque en la [página 15](#) de este Reporte. La nueva instalación de jales en el tajo también se está diseñando conforme a los requisitos técnicos del GISTM.

Desempeño de 2023

En 2023, nuestra Instalación de Almacenamiento de Jales Filtrados (FTSF, por sus siglas en inglés) mantuvo cero descargas al medio ambiente aguas abajo. Asimismo, los análisis de laboratorio obtenidos durante el año siguen indicando que no existe potencial de drenaje ácido. Los informes de inspección de nuestro ingeniero de registro externo (EoR) y el informe anual recibido de nuestro consultor independiente y externo confirman que la instalación está bien administrada y el rendimiento está de acuerdo con la intención del diseño.

En la tabla siguiente se resumen los indicadores clave relativos a la gestión de jales.

○ Jales

INDICADOR	2023	2022	2021
Jales producidos (toneladas)	4,809,788	4,599,092	4,512,130

BIODIVERSIDAD Y USO DE LA TIERRA

México está clasificado como uno de los países con mayor biodiversidad del mundo según Conservation International. Operamos cerca de una región prioritaria para la conservación de la biodiversidad (conocida como el Cañón del Zopilote), lo que exige contar con un sistema sólido de gestión de los riesgos e impactos sobre la biodiversidad.

En Torex, estamos profundamente comprometidos con la protección de la biodiversidad, reconociendo su papel fundamental en el mantenimiento de la salud y la resiliencia de los ecosistemas. Reconocemos la creciente necesidad global de que las empresas aborden las preocupaciones sobre la biodiversidad, particularmente a la luz de los crecientes riesgos relacionados con la naturaleza y la interconexión entre la biodiversidad, el cambio climático y el logro de emisiones netas cero. La reciente Cumbre de la CoP15 y la adopción del Marco Global de Biodiversidad Kunming-Montreal subrayan la urgencia de actuar en esta área, junto con la creciente prominencia de iniciativas como el Equipo de tareas sobre la divulgación de información financiera relacionada con la naturaleza (TNFD, por sus siglas en inglés).

México está clasificado como uno de los países con mayor biodiversidad del mundo según Conservation International. Operamos cerca de una región prioritaria para la conservación de la biodiversidad (conocida como el Cañón del Zopilote), lo que exige contar con un sistema sólido de gestión de los riesgos e impactos sobre la biodiversidad.

Nuestro compromiso con la protección de la biodiversidad está codificado en nuestra Política de Protección Ambiental, que exige un enfoque de cero daños más allá de nuestros límites operativos. Alineados con la Norma de Desempeño 6 de la Corporación Financiera Internacional (CFI) sobre Conservación de la Biodiversidad y Gestión Sostenible de los Recursos Naturales Vivos, adherimos al principio de "pérdida neta cero" en relación con el hábitat natural y crítico. Nuestra meta es compensar nuestra huella minera en los hábitats naturales para alcanzar un aumento neto en la conservación del hábitat en una proporción de 3:1

Integral a nuestro enfoque son planes comprensivos de gestión de la biodiversidad y la tierra, que están integrados en nuestro Sistema de Gestión Ambiental y Social (SGAS). Desarrollados en colaboración con las partes interesadas y los organismos reguladores, estos planes

cuentan con amplios programas de monitoreo para llevar un registro de los indicadores de biodiversidad y garantizar el cumplimiento de los objetivos de protección. Entre los programas clave se incluyen:

- **PROGRAMA DE CONSERVACIÓN, RESCATE Y REUBICACIÓN DE VIDA SILVESTRE**

Objetivos: Prevenir, mitigar y compensar los posibles impactos ambientales adversos en la vida silvestre producto de nuestras actividades mineras.

- **PROGRAMA DE REFORESTACIÓN Y CONSERVACIÓN DE TIPOS DE VEGETACIÓN Y VIDA SILVESTRE:**

Objetivos: Mitigar los impactos ambientales adversos en la cobertura vegetal y la diversidad de la vida silvestre y contribuir a la biodiversidad y a la protección de los ecosistemas.

- **PROGRAMA DE MANEJO, RESTAURACIÓN Y CONTROL DE LA EROSIÓN DEL SUELO:**

Objetivos: Continuar con los esfuerzos de gestión y conservación del suelo e implementar actividades para mitigar los procesos de erosión del suelo.

Las evaluaciones de riesgos e impactos sobre la biodiversidad son componentes cruciales de nuestras evaluaciones de impacto ambiental y social a nivel de proyecto. Los estudios de línea base recientes realizados para el Proyecto Media Luna identificaron especies de fauna y flora en riesgo, incluyendo el margay, el guacamayo militar y el murciélago de nariz larga menor. En respuesta, hemos instituido programas especializados de protección y monitoreo adaptados a las necesidades de estas especies.

Como parte de nuestro compromiso con la protección del paisaje, hemos dedicado un área de protección de 84.3 hectáreas para ampliar los corredores biológicos, promoviendo la conectividad y la resiliencia dentro del ecosistema.



Además, llevamos a cabo iniciativas anuales de reforestación, utilizando plántulas cultivadas en dos viveros en el sitio para mejorar los esfuerzos de restauración del hábitat. Colectivamente, estas iniciativas están destinadas a generar un aumento neto en la conservación del hábitat durante la vida útil operativa del Complejo Morelos, subrayando nuestro compromiso con la preservación de la biodiversidad y la gestión sostenible de la tierra.

En 2022, hicimos una actualización integral del plan de cierre de la mina, que cubre tanto nuestras operaciones existentes como el Proyecto Media Luna. Los objetivos principales del plan son proteger la seguridad y la salud pública al tiempo que se restaura la tierra para su uso productivo posterior a la minería manteniendo un ecosistema saludable. La reclamación progresiva ocurrirá a medida que avance el Proyecto Media Luna y continuará hasta 2054.

Desempeño de 2023

Contamos con un amplio programa de reforestación que forma parte de nuestros compromisos de compensación de biodiversidad. En 2023, plantamos 70,560 árboles de 22 especies nativas en 108.5 hectáreas. Muchas de las áreas de reforestación seleccionadas son adyacentes a las comunidades locales.

Por otro lado, en el mismo año, nuestros estudios confirmaron que nuestras instalaciones de jales, tanto existentes como planificadas, no presentan potencial de drenaje ácido de roca.

En la tabla siguiente se muestran indicadores claves relacionados con la biodiversidad y el uso de la tierra. Para ver información más detallada, consulte la sección «Biodiversidad y uso de la tierra» de las tablas de datos de desempeño ASG incluidas en la [página 120](#) de este Reporte.

○ Biodiversidad y uso de la tierra

INDICADOR	2023	2022	2021
Nueva tierra alterada (ha)	17	39	33
Área reforestada (ha)	108.5	81	157
Árboles nativos plantados	70,560	49,784	106,467
Caracterizaciones con potencial de drenaje de ácido	0	0	0

DESTACADO

Campaña “Tapitas con causa” en apoyo a niños con cáncer

El Departamento de Medio Ambiente de la Compañía hizo una contribución significativa a la sostenibilidad ambiental y la responsabilidad social a través de su exitosa iniciativa de recolección de tapas de plástico. Durante un período de seis meses, el equipo recolectó más de 80 kilos de tapas de botellas de plástico, un recurso que a menudo se pasa por alto en los esfuerzos de reciclaje. Estas tapas fueron donadas al "Banco de Tapitas" en Chilpancingo, una organización sin fines de lucro dedicada al reciclaje de tapas de botellas de plástico con el objetivo de generar fondos para apoyar programas de atención del cáncer para jóvenes menores de 21 años.



TABLAS DE DATOS SOBRE DESEMPEÑO ASG



PRODUCCIÓN

INDICADORES DE PRODUCCIÓN

INDICADOR	2023	2022	2021
Mineral total extraído (toneladas)	5,126,843	4,446,740	4,760,978
Mineral total procesado (toneladas)	4,809,789	4,599,080	4,497,992
Total oro producido (onzas)	453,778	474,035	466,084

GOBERNANZA



INDEPENDENCIA Y ANTIGÜEDAD DE LOS DIRECTORES

INDICADOR	2023	2022	2021
% de directores independientes	89	89	89
% de comités independientes	100	100	100
Comité de Auditoría	100	100	100
Comité de Remuneraciones	100	100	100
Comité de Nominaciones y Gobierno Corporativo	100	100	100
Comité de Seguridad y Responsabilidad Social Empresarial	100	100	100
Comité Técnico	100	100	100
Ejercicio promedio de los directores (años) ¹	2.7	2.2	2.7

¹ Al término del año calendario 2023.

DIVERSIDAD E INCLUSIÓN DE DIRECTORES

INDICADOR	2023 ²	2022 ³	2021
Número de directores	8	9	9
% de directores – hombres	63%	56%	56%
% de directores – mujeres	37%	44%	44%
% de directores étnicamente diversos ⁴	13%	13%	0%
Edad promedio de los directores ⁵	60	58	59

² Cifras de junio de 2023 a diciembre de 2023. Tras la jubilación de Elizabeth Wademan en junio de 2023.

³ Cifras de agosto de 2022 a diciembre de 2022. Tras el nombramiento de Rodrigo Sandoval en agosto de 2022.

⁴ Un miembro de un grupo subrepresentado que comparte características físicas y/o una cultura que puede incluir un mismo idioma, historia y tradiciones, entre otros puntos en común, incluidos, entre otros, individuos que se identifican como aborígenes (indígenas, inuit o métis), negros, asiáticos, hispanos o latinos.

⁵ Al término del año calendario 2023.

Tablas de Datos sobre Desempeño ASG (continuación)

DIVERSIDAD E INCLUSIÓN DEL EQUIPO EJECUTIVO

INDICADOR	2023	2022	2021
% ejecutivos – hombres	57%	57%	50%
% ejecutivos – mujeres	43%	43%	50%
% ejecutivos étnicamente diversos ⁶	14%	14%	14%

⁶ Un miembro de un grupo subrepresentado que comparte características físicas y/o una cultura que puede incluir un mismo idioma, historia y tradiciones, entre otros puntos en común, incluidos, entre otros, individuos que se identifican como aborígenes (indígenas, inuit o métis), negros, asiáticos, hispanos o latinos.

ANTICORRUPCIÓN Y DENUNCIAS

INDICADOR	2023	2022	2021
Incidentes de corrupción (número)	0	0	0
Quejas de denunciantes (número)	2	1	3
Atestación de las políticas anticorrupción (%)	100	100	100

CAPACITACIÓN EN DERECHOS HUMANOS

INDICADOR	2023 ⁷	2022 ⁷	2021
Capacitación sobre derechos humanos brindada a los empleados (horas)	144	210	N/A
Capacitación sobre derechos humanos brindada a organizaciones externas (horas)	155	5,700	N/A

⁷ Horas de capacitación sobre Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos.

PARTICIPACIÓN EN LOS RESULTADOS



VALOR ECONÓMICO GENERADO Y DISTRIBUIDO (MILLONES DE USD)

INDICADOR	2023	2022	2021
Ingresos	\$882.6	\$868.5	\$855.8
Costos de producción	\$371.5	\$337.1	\$304.9
Gastos de capital de la mina	\$478.0	\$277.2	\$230.4
Sueldos pagados	\$88.1	\$69.3	\$67.4
Pagos a gobiernos locales, estatales y federales	\$215.1	\$184.2	\$200.5
Inversión directa en la comunidad ^{1,2}	\$3.1	\$3.2	\$2.5
Pagos al Fondo Minero ³	\$34.2	\$34.6	\$34.5
Pagos por acuerdos locales de tierras	\$15.0	\$13.1	\$13.5

¹ Incluye contribuciones a los acuerdos CODECOP para el desarrollo y la inversión directa en las comunidades.

² No incluye los dólares gastados en mejoras de carreteras en las comunidades circundantes que también tienen un beneficio operativo para la Compañía por la suma de \$1.6 millones para 2021, \$2.2 millones para 2022 y \$4.1 millones para 2023.

³ Estos fondos se pagaron en el año calendario con respecto al año anterior. En el primer trimestre de 2024 se pagaron \$29.4 millones al Fondo Minero con respecto al 2023, y se incluirá en el Reporte de Minería de Oro Responsable de 2024.

Tablas de Datos sobre Desempeño ASG (continuación)


GASTO EN PROVEEDURÍA LOCAL (MILLONES DE USD)

INDICADOR	2023	2022	2021
Comunidades anfitrionas (compañías locales) ⁴	\$171	\$13.7	\$9.1
País anfitrión (otras compañías de Guerrero) ⁵	\$140.9	\$93.3	\$65.6
País anfitrión (otras compañías de México)	\$564.4	\$408.6	\$371.5
Gasto total en México	\$722.4	\$515.6	\$446.2
Compañías internacionales	\$79.8	\$44.1	\$48.1
Total	\$802.2	\$559.7	\$494.3

⁴ Las empresas locales se definen como empresas domiciliadas en comunidades impactadas por nuestras operaciones.

⁵ Las cifras excluyen los valores del gasto en empresas locales.


GASTO EN PROVEEDURÍA LOCAL (COMO % DEL GASTO TOTAL)

UNIDAD COMERCIAL	2023	2022	2021
Comunidades anfitrionas (compañías locales)	2%	2%	2%
País anfitrión (otras compañías de Guerrero)	18%	17%	13%
País anfitrión (otras compañías de México)	70%	73%	75%
Gasto total en México	90%	92%	90%
Compañías internacionales	10%	8%	10%


GESTIÓN DE PROVEEDORES (NÚMERO)

INDICADOR	2023	2022	2021
Comunidades anfitrionas (compañías locales)	55	50	40
País anfitrión (otras compañías de Guerrero)	108	105	98
País anfitrión (otras compañías de México)	500	493	489
Total proveedores Mexicanos	663	648	627
Proveedores internacionales	95	93	91
Total	758	741	718

Tablas de Datos sobre Desempeño ASG (continuación)


CAPACITACIÓN TÉCNICA Y DE SEGURIDAD

INDICADOR	2023			2022			2021		
	Empleados	Contratistas	Total	Empleados	Contratistas	Total	Empleados	Contratistas	Total
Total de empleados capacitados (número) ⁶	1,074	3,382	4,456	1,067	2,303	3,370	819	1,689	2,508
Total gerentes/supervisores capacitados (número) ⁶	10	21	31	10	9	19	9	N/A	9
Horas de capacitación con SafeStart	3,056	4,033	7,089	4,722	4,124	8,846	7,712	372	8,084
Horas totales de capacitación ⁷	30,738	62,346	93,084	27,537	64,215	91,752	24,843	57,756	82,599
Horas promedio de capacitación ⁶	28.6	18.4	21	25.8	27.9	27	30.3	34.2	33

⁶ Los valores se han corregido para alinearse con nuestra nueva metodología de medición.

⁷ El total de horas de capacitación incluye toda la capacitación técnica y de seguridad impartida.


PREPARACIÓN ANTE EMERGENCIAS

INDICADOR	2023			2022			2021		
	Empleados	Contratistas	Total	Empleados	Contratistas	Total	Empleados	Contratistas	Total
Simulaciones de respuesta a emergencias y capacitación (horas)	1,423	1,932	3,355	272	912	1,184	216	52	268

NUESTRA GENTE


COMPOSICIÓN DE LOS EMPLEADOS

INDICADOR	2023	2022	2021
Oficina corporativa			
Total de empleados (número)	49	43	41
Operaciones			
Plana administrativa/ejecutiva (número)	475	428	363
Empleados (número)	688	680	657
Total de empleados (número)	1,163	1,108	1,020
Contratistas (número)	3,382	2,303	1,689
Oficina corporativa y operaciones combinadas			
Total de empleados (número)	1,212	1,151	1,061

Tablas de Datos sobre Desempeño ASG (continuación)

COMPOSICIÓN DE LOS EMPLEADOS (CONTINUACIÓN)

INDICADOR	2023	2022	2021
Total contratistas (número)	3,382	2,303	1,689
Total de fuerza laboral (empleados y contratistas)	4,594	3,454	2,750
Participación del contratista en la fuerza laboral (%)	74%	67%	61%

ORIGEN DE LOS EMPLEADOS (NÚMERO)

INDICADOR	2023	2022	2021
Oficina corporativa			
Empleados internacionales en las oficinas corporativas	2	1	1
Operaciones			
Comunidades locales ¹	481	475	454
Estado de Guerrero	808	649	629
México	1,163	1,098	1,010
Internacional	6	10	10

¹ Las comunidades locales se definen como comunidades bajo la influencia directa de MML. En Balsas Norte: Nuevo Balsas (incluido San Nicolás), Real del Limón, La Fundición, Atzcala y Valerio Trujano. En Puente Sur Balsas: Mezcala, Mazapa, Mancilla, San Miguel, Tepehuaje y Puente Sur Balsas.

PROCEDENCIA DE LOS EMPLEADOS (COMO % DEL NÚMERO TOTAL DE EMPLEADOS)

INDICADOR	2023	2022	2021
Oficina corporativa			
Empleados internacionales en las oficinas corporativas	4%	2%	2%
Operaciones			
Comunidades locales	41%	43%	44%
Estado de Guerrero	69%	59%	61%
Fuera de Guerrero	30%	41%	39%
México	99%	99%	99%
Internacional	1%	1%	1%

ORIGEN DE LOS CONTRATISTAS (NÚMERO)

INDICADOR	2023	2022	2021
Operaciones			
Comunidades locales	364	467	336
Estado de Guerrero	1,525	677	849
México	1,479	1,148	1,680
Internacional	14	11	9

Tablas de Datos sobre Desempeño ASG (continuación)

PROCEDENCIA DE LOS CONTRATISTAS (COMO % DEL NÚMERO TOTAL DE CONTRATISTAS)

INDICADOR	2023	2022	2021
Operaciones			
Comunidades locales	11%	20%	20%
Estado de Guerrero	45%	29%	51%
México	100%	100%	100%
Internacional	<1%	<1%	<1%

ROTACIÓN DE PERSONAL (%)

INDICADOR	2023	2022 ²	2021 ²
Oficina corporativa			
Tasa de rotación de empleados – hombres	3%	24%	38%
Tasa de rotación de empleados – mujeres	13%	39%	19%
Tasa de rotación total	7%	29%	30%
Operaciones			
Tasa de rotación de empleados – hombres	9%	13%	12%
Tasa de rotación de empleados – mujeres	13%	18%	14%
Tasa de rotación total	9%	14%	12%
Oficina corporativa y operaciones combinadas			
Tasa de rotación total	9%	14%	13%

² Los saldos reportados se han corregido para reflejar una metodología de medición actualizada en 2023.

ROTACIÓN DE EMPLEADOS INICIADA POR EL EMPLEADO VS. INICIADA POR LA EMPRESA (%)

INDICADOR	2023	2022 ²	2021 ²
Oficina corporativa			
Iniciado por el empleado	4%	24%	28%
Iniciado por la empresa	2%	5%	3%
Operaciones			
Iniciado por el empleado	4%	10%	4%
Iniciado por la empresa	5%	3%	8%
Oficina corporativa y operaciones combinadas			
Total rotación iniciada por el empleado	4%	11%	5%
Total rotación iniciada por la empresa	5%	3%	8%

Tablas de Datos sobre Desempeño ASG (continuación)

DIVERSIDAD

INDICADOR	2023	2022	2021
Oficina corporativa			
Total de empleadas mujeres (número)	16	16	16
Total de empleadas en la gerencia o posiciones más altas (número)	6	7	10
Mujeres en cargos gerenciales o más altos (%)	13%	16%	17%
Total de empleadas mujeres (como % del número total de empleados)	33%	38%	39%
Operaciones			
Total de empleadas mujeres (número)	187	176	164
Total de empleadas en la gerencia o posiciones más altas (número)	41	49	49
Mujeres en cargos gerenciales o más altos (%)	22%	28%	30%
Total de empleadas mujeres (como % del número total de empleados)	16%	16%	16%
Oficina corporativa y operaciones combinadas			
Total de empleadas mujeres (número)	203	192	180
Mujeres en cargos gerenciales o más altos (%)	4%	5%	6%
Total de empleadas mujeres (como % del número total de empleados)	17%	17%	17%

DIVERSIDAD ENTRE LOS CONTRATISTAS³

INDICADOR	2023	2022
Total de contratistas mujeres	258	194
Mujeres en cargos gerenciales o más altos (%)	<1%	<1%
Total de contratistas mujeres (como % del número total de contratistas)	8%	8%

³ Los datos para 2021 no están disponibles y, en consecuencia, se han omitido de la tabla.

RELACIONES LABORALES

INDICADOR	2023	2022	2021
Operaciones			
% de personal cubierto por acuerdos de negociación colectiva	59%	65%	64%
Huelgas y paros	0	0	0

Tablas de Datos sobre Desempeño ASG (continuación)

 EMPLEO POR EDAD (NÚMERO)

INDICADOR	2023	2022	2021
Oficina corporativa			
<30	3	3	0
30-50	30	27	27
Más de 50	13	13	14
Operaciones			
<30	291	266	275
30-50	860	773	681
Más de 50	66	69	64

 EMPLEO DE CONTRATISTAS POR EDAD (NÚMERO)

INDICADOR	2023	2022	2021
<30	1,447	921	N/A
30-50	1,749	1,251	N/A
Más de 50	186	131	N/A

 NUEVAS CONTRATACIONES DE EMPLEADOS

INDICADOR	2023	2022	2021	
Oficina corporativa				
Nuevas contrataciones de empleados hombres (número)	<30	0	2	0
	30-50	3	5	6
	Más de 50	2	2	3
Nuevas contrataciones de empleadas mujeres (número)	<30	0	2	0
	30-50	4	1	3
	Más de 50	0	1	1
Total de nuevas contrataciones corporativas (número)				
% de roles cubiertos internamente				
Operaciones				
Nuevas contrataciones de empleados hombres (número)	<30	41	61	77
	30-50	78	92	66
	Más de 50	3	3	2
Nuevas contrataciones de empleadas mujeres (número)	<30	8	13	23
	30-50	24	18	21
	Más de 50	0	0	0
Total de nuevas contrataciones de operaciones (número)				
% de roles cubiertos internamente				
Total de nuevas contrataciones				

Tablas de Datos sobre Desempeño ASG (continuación)

REMUNERACIÓN DE LOS EMPLEADOS E IGUALDAD DE REMUNERACIÓN⁴

INDICADOR	2023	2022	2021
Proporción de salario promedio a nivel corporativo para mujeres/hombres			
Nivel 1	–	–	–
Nivel 2	0.93	0.94	0.96
Nivel 3	0.99	0.94	1.11
Nivel 4	0.98	0.99	0.91
Nivel ejecutivo	1.19	1.20	1.12
Proporción de salario promedio a nivel operaciones para mujeres/hombres			
Nivel 1	0.81	0.84	0.82
Nivel 2	0.93	0.87	0.85
Nivel 3	1.00	0.86	0.79
Nivel 4	–	–	–
Proporción de salario promedio total para mujeres/hombres	1.18	1.23	1.23

⁴ La fórmula utilizada para calcular la brecha salarial de género es el ingreso medio de las mujeres dividido por el ingreso medio de los hombres.



CAPACITACIÓN

CAPACITACIÓN

INDICADOR	2023	2022	2021
Oficina corporativa			
Total de horas de capacitación social (oficinas corporativas) ¹	810	570	830
Total de horas de capacitación social (operaciones) ¹	5,116	4,448 ³	3,134 ³
Total de horas de capacitación técnica y de seguridad (oficina corporativa y operaciones) ²	93,084	91,752	82,599
Total de horas de capacitación	99,010	96,770³	86,563³

¹ Incluye toda la capacitación no técnica o de seguridad impartida por Recursos Humanos.

² Incluye toda la capacitación técnica y de seguridad impartida.

³ Los valores han sido revisados y corregidos.

CAPACITACIÓN EN ASPECTOS SOCIALES⁴

INDICADOR	2023	2022	2021
Oficina corporativa			
Total de horas de capacitación de empleados	810	570	830
Horas promedio de capacitación por empleado	17	13	21
Operaciones			
Total de horas de capacitación de empleados	5,116	4,448 ⁵	3,134 ⁵
Horas promedio de capacitación por empleado	2	6 ⁵	4 ⁵
Total de empleados capacitados	2,192	729 ⁵	872 ⁵

⁴ La capacitación sobre aspectos sociales incluye toda la capacitación no técnica o de seguridad impartida por Recursos Humanos.

⁵ Los valores han sido revisados y corregidos.

Tablas de Datos sobre Desempeño ASG (continuación)



COMUNIDADES

ACUERDOS CON LA COMUNIDAD

INDICADOR	2023	2022	2021
Cantidad de acuerdos suscritos	11	11	11
% de cumplimiento de los acuerdos	100	100	100

INVERSIÓN EN LAS COMUNIDADES (MILLONES DE USD)

INDICADOR	2023	2022	2021
Monto invertido en proyectos de CODECOP	\$0.8	\$0.7	\$0.5
Monto invertido en proyectos que no son de CODECOP ¹	\$2.3	\$2.5	\$2.0
Inversión total en la comunidad ¹	\$3.1	\$3.2	\$2.5
Pagos al Fondo Minero ^{2,3}	\$34.2	\$34.6	\$34.5

¹ No incluye los dólares gastados en mejoras de carreteras en las comunidades circundantes que también tienen un beneficio operativo para la Compañía por la suma de \$1.6 millones para 2021, \$2.2 millones para 2022 y \$4.1 millones para 2023.

² Estos fondos se pagaron en el año calendario con respecto al año anterior. En el primer trimestre de 2024 se pagaron \$29.4 millones al Fondo Minero con respecto al 2023, y se incluirá en el Reporte de Minería de Oro Responsable de 2024.

³ El Fondo Minero ahora se llama Fondo para el Desarrollo de Zonas de Producción Minera.

INCONFORMIDADES DE LA COMUNIDAD

INDICADOR	2023	2022	2021
Número de inconformidades	25	16	8
Inconformidades resueltas	16	12	8
Inconformidades pendientes	9	4	0

RETRASOS NO TÉCNICOS

INDICADOR	2023	2022	2021
Retrasos por problemas relacionados con las comunidades	0	0	0

ACTIVIDAD DE REASENTAMIENTO Y/O REUBICACIÓN

INDICADOR	2023	2022	2021
Actividad de reasentamiento y/o reubicación (sí/no)	No	No	No
Número de hogares reasentados y/o reubicados	0	0	0

CUMPLIMIENTO DE LAS NORMAS AMBIENTALES



MONITOREO AMBIENTAL (NÚMERO)

INDICADOR	2023	2022	2021
Puntos de monitoreo de calidad del agua	80	77	77
Muestras de calidad del agua	443	430	412
Puntos de monitoreo de calidad del aire	12	12	11
Muestras de calidad del aire	48	48	44

Tablas de Datos sobre Desempeño ASG (continuación)

CUMPLIMIENTO DE LAS NORMAS AMBIENTALES (% DE CUMPLIMIENTO CON LAS EXIGENCIAS LEGALES DE LOS ESTÁNDARES Y EL PLAN DE MONITOREO)

INDICADOR	2023	2022	2021
Calidad del agua	100	100	100
Calidad del aire	100	100	100

INCIDENTES AMBIENTALES NOTIFICABLES

INDICADOR	2023	2022	2021
Notificable a la SEMARNAT ¹	0	0	0
Multas significativas ²	0	0	0

¹ Secretaría del Medio Ambiente y Recursos Naturales de México.

² Por multas significativas se entiende aquellas multas aplicadas por la SEMARNAT o notificables en nuestros estados financieros anuales.

DERRAMES NOTIFICABLES

INDICADOR	2023	2022	2021
Derrames significativos ³ (número)	0	0	0
Volumen total de derrames significativos (L)	0	0	0

³ Por derrames significativos se entiende aquellos derrames notificables a la SEMARNAT o notificables en nuestros estados financieros anuales.

ENERGÍA Y EMISIONES



Los datos mostrados a continuación se han preparado con referencia al *Estándar Corporativo de Contabilidad y Reporte (edición revisada)* creado por el Protocolo de Gases Efecto Invernadero del Instituto de Recursos Mundiales (WRI, por sus siglas en inglés) y el Consejo Empresarial Mundial de Desarrollo Sostenible (WBCSD, por sus siglas en inglés). Los límites de cobertura del reporte se basan en el 'control financiero'. Los factores de emisiones incluyen los potenciales de calentamiento global (PCG) del Quinto reporte de evaluación del Grupo Intergubernamental de Expertos sobre el Cambio Climático (IPCC, por sus siglas en inglés). Todas las emisiones indicadas están cubiertas por una normativa o programa que limita las emisiones en México.

CONSUMO DE ENERGÍA (GJ)¹

INDICADOR	2023	2022	2021
Energía directa			
Diésel de fuentes móviles	1,109,858	1,115,983	1,123,072
Diésel de fuentes fijas	220,389	63,272	47,998
Gasolina	48,869	47,488	60,425
Gas licuado de petróleo ²	2,292	1,762	706
Fuentes renovables	0	0	0
Total directo	1,1381,434	1,228,505	1,232,202
Energía indirecta			
Electricidad comprada ³	914,194	856,416	829,409
Total indirecto	914,194	856,416	829,409
Consumo total de energía (directa + indirecta)	2,295,628	2,057,403	2,009,741

¹ La unidad de medida para los indicadores de consumo de energía se ha cambiado a gigajulios (GJ) para alinearse mejor con las normas internacionales de presentación de informes y proporcionar una comprensión clara del consumo total de energía.

² El consumo de gas es solo de gas licuado de petróleo.

³ Toda la electricidad se compra a plantas eléctricas de la Comisión Federal de Electricidad de Guerrero.

Tablas de Datos sobre Desempeño ASG (continuación)

INTENSIDAD ENERGÉTICA

INDICADOR	2023	2022	2021
GJ/onza de oro producida	5.07	4.41	4.44
GJ/tonelada procesada	0.48	0.45	0.46
GJ/tonelada extraída	0.45	0.47	0.43

EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO (TONELADAS DE CO₂E)

INDICADOR	2023	2022	2021
Emisiones de GEI de alcance 1 (directo)⁴	112,078	100,032	99,249
Diésel de fuentes móviles	87,675	90,703	90,162
Diésel de fuentes fijas	16,384	4,704	3,568
Gasolina	3,526	3,425	4,358
Gas licuado de petróleo	145	111	45
Emisiones de GEI de alcance 2 (indirecto)⁵	111,227	103,484	97,456
Emisiones totales (emisiones de alcance 1 + alcance 2)	223,305	203,515	196,704
Emisiones de GEI de alcance 3 ⁶	No medido	No medido	No medido
Total de emisiones de GEI⁷	223,305	203,515	196,704

⁴ Los cálculos incluyen CO₂, CH₄, y N₂O. Se utilizaron registros de compras y datos de almacén para verificar los datos.

⁵ Se utilizaron los factores de emisión proporcionados por la Comisión Federal de Electricidad (CFE) para calcular las emisiones del Alcance 2. Los cálculos incluyen CO₂, CH₄, y N₂O. Se utilizaron registros de compras para verificar los datos.

⁶ Actualmente no calculamos las emisiones de Alcance 3, aunque planeamos hacerlo en un futuro como parte de nuestra estrategia continua de energía y cambio climático.

⁷ Emisiones de alcance 1 + alcance 2.

INTENSIDAD DE EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO (TONELADAS DE CO₂E)

INDICADOR	2023	2022	2021
Por onza de oro producida	0.492	0.429	0.422
Por tonelada de mineral procesado	0.046	0.044	0.044
Por tonelada de mineral extraído	0.044	0.046	0.041

CONSUMO DE ENERGÍA RENOVABLE Y NO RENOVABLE (COMO % DEL CONSUMO TOTAL)

INDICADOR	2023	2022	2021
Renovable	0	0	0
No renovable	100	100	100

ELECTRICIDAD COMPRADA POR TIPO DE FUENTE (%)

INDICADOR	2023	2022	2021
Red eléctrica	100	100	100
Fuera de la red eléctrica	0	0	0

Tablas de Datos sobre Desempeño ASG (continuación)



CALIDAD DEL AIRE

CALIDAD DEL AIRE¹

INDICADOR	2023	2022	2021
Óxidos de azufre SO ₂ (toneladas)	0.50	0.34	2
Óxidos de nitrógeno NO _x (toneladas)	4	1	N/A
Total partículas en suspensión (toneladas)	35	16	27
Monóxido de carbono CO (toneladas) ²	9	12	N/A
Partículas PM ₁₀ ³	Promedio de 35.73 µg / m ³ Hr	Promedio de 31.20 µg / m ³ Hr	Promedio de 29.55 µg / m ³ Hr

¹ La unidad de medida para los óxidos de azufre (SO₂), óxidos de nitrógeno (NO_x) y monóxido de carbono (CO) se ha cambiado de partes por millón (ppm) a toneladas métricas para alinearse mejor con las normas internacionales de presentación de informes y proporcionar una comprensión clara de las emisiones totales.

² Las emisiones de fuentes puntuales son aquellas que se originan a partir de una sola fuente identificable (por ejemplo, fuentes fijas)

³ Los saldos reportados se han actualizado para reflejar una metodología de medición actualizada en 2023.



AGUA

Nuestra metodología de informes sobre el agua se ha revisado para alinearla con el Marco de gestión del agua del Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM), cumpliendo con las directrices mejoradas de la segunda edición de 2021 de la Guía de Buenas Prácticas del ICMM. Las actualizaciones principales son las siguientes:

- 1) Hemos redefinido nuestro límite de informes para garantizar que encapsule todos los datos relevantes sobre el agua de acuerdo con los estándares del ICMM.
- 2) Nuestra metodología de medición se ha actualizado para incorporar las últimas mejores prácticas para la contabilidad del agua, mejorando la precisión y confiabilidad de nuestros datos informados.

Estas modificaciones son parte integral de nuestro compromiso con la gestión responsable del agua y la presentación de informes transparentes.

RESUMEN DEL BALANCE HÍDRICO (ML)

INDICADOR	2023	2022	2021
Agua operativa retirada			
Aguas superficiales	1,163	1,045	997
Agua subterránea	945	1,073	1,269
Agua de mar	0	0	0
Agua de terceros	0	0	0
Agua total extraída	2,108	2,118	2,266
Porcentaje de agua dulce extraída y consumida en regiones con estrés hídrico basal alto o extremadamente alto	0%	0%	0%
Otras aguas gestionadas			
Aguas superficiales	342	309	349
Agua subterránea	324	51	215
Uso comunitario ELG	314	39	207
Uso comunitario ML	10	12	8
Agua de mar	0	0	0
Agua de terceros	0	0	0
Total de otras aguas gestionadas	666	360	564

Tablas de Datos sobre Desempeño ASG (continuación)

RESUMEN DEL BALANCE HÍDRICO (ML) (CONTINUACIÓN)

INDICADOR	2023	2022	2021
Vertido de agua			
Aguas superficiales vertidas ¹	30	20	15
Aguas subterráneas vertidas	0	0	0
Aguas de mar vertidas	0	0	0
Vertidas a terceros	0	0	0
Agua total vertida	30	20	15
Consumo total de agua²	2,078	2,098	2,251

¹ Aguas residuales domésticas tratadas² Total agua extraída, menos agua vertida

AGUA REUTILIZADA / RECICLADA (ML)

INDICADOR	2023	2022	2021
Agua operativa reciclada	4,097	4,025	3,993
Total agua reutilizada	4,097	4,025	3,993
Total de agua consumida (extraída menos vertida)	2,078	2,098	2,251
Total agua reciclada	4,097	4,025	3,993
Agua total utilizada (demanda de agua operativa) (consumida más reciclada)	6,175	6,123	6,244
Agua reciclada (como porcentaje del consumo total en la mina)	66%	66%	64%

INTENSIDAD DEL AGUA

INDICADOR	2023	2022	2021
ML por total de mineral extraído (toneladas)	0.00041	0.00047	0.00047
ML por total de mineral procesado (toneladas)	0.00043	0.00046	0.00050
ML por total oro producido (onzas)	0.00458	0.00443	0.00483

INCIDENTES RELACIONADOS CON EL AGUA

INDICADOR	2023	2022	2021
Número de incidentes de incumplimiento relacionados con el agua	0	0	0

Tablas de Datos sobre Desempeño ASG (continuación)



RESIDUOS Y MATERIALES

Hemos perfeccionado nuestra metodología de notificación de residuos para garantizar el pleno cumplimiento de las normas industriales y reglamentarias actuales, mejorando así la claridad, la comparabilidad y la transparencia de nuestros datos sobre residuos. Las actualizaciones clave implementadas son:

- 1) Hemos refinado la unidad de medida para el reporte de residuos minerales de kilotoneladas a toneladas, aumentando la granularidad de nuestros datos.
- 2) Nuestro marco de informes se ha reorganizado para distinguir claramente entre los tipos de residuos "minerales" y "no minerales", con un desglose adicional en subcategorías peligrosas y no peligrosas.

Estos cambios subrayan nuestro compromiso con las mejores prácticas en la gestión ambiental y la comunicación abierta y transparente con nuestros grupos de interés.

RESIDUOS MINERALES (TONELADAS)¹

INDICADOR	2023	2022	2021
Jales producidos	4,809,788	4,599,092	4,512,130
Roca estéril generada	37,533,102	36,785,079	36,652,483
Total de residuos minerales	42,342,890	41,384,171	41,164,613

¹ Las unidades de medida para todos los indicadores de residuos minerales informados en esta tabla se han cambiado de kilotoneladas (kt) a toneladas.

RESIDUOS NO MINERALES (TONELADAS)²

INDICADOR	2023	2022	2021
Residuos peligrosos			
Peligros ³	465	470	269
Residuos de ensayos ⁴	315	267	221
Residuos incinerados ⁵	4.27	4.31	4.15
Total de residuos peligrosos	785	741	494
Residuos no peligrosos			
Residuos domésticos	139	88	81
Residuos enviados a vertederos	203	157	99
Total de residuos no peligrosos	342	246	179
Residuos reciclados			
Metal	1,469	1,673	26
Plástico	90	65	15
Aceite residual	326	269	40
Total de residuos reciclados	1,886	2,006	80
Total de residuos no minerales (peligros + no peligros)	3,012	2,994	754
Total de residuos (residuos minerales + no minerales)	42,344,776	41,386,177	41,164,693
% de residuos no minerales reciclados	63%	67%	11%

² Las unidades de medida para todos los indicadores de residuos no minerales informados en esta tabla se han cambiado de kilotoneladas (kt) a toneladas.

³ Incluye hidrocarburos y sustancias químicas.

⁴ Los residuos de ensayos comprenden los residuos generados en el proceso de exploración geotécnica y ensayos laboratorio, así como los residuos generados en el laboratorio metalúrgico. Se corrigieron los valores de los años 2022 y 2021.

⁵ La legislación Mexicana exige que los residuos generados por actividades explosivas se incineren en el origen. Se corrigieron los valores de los años 2022 y 2021.

Tablas de Datos sobre Desempeño ASG (continuación)

CONSUMO DE MATERIALES Y PRODUCTOS QUÍMICOS

INDICADOR	2023	2022	2021
Cianuro (toneladas)	12,416	11,734	21,049
Cal (toneladas)	10,072	13,128	11,532
Ácido (toneladas)	8,961	10,597	11,768
Explosivos (toneladas)	9,691	7,922	8,625
Diésel (L)	35,031,724	31,022,893	31,308,189
Lubricantes (L)	743,507	434,420	420,910



BIODIVERSIDAD Y USO DE LA TIERRA

ALTERACIÓN DE LA TIERRA

INDICADOR	2023	2022	2021
Área de terreno (ha)	29,046	29,046	29,046
Área alterada en año actual (ha)	17	39	33
Área alterada a la fecha (ha)	691	674	635
Roca estéril con potencial para generar drenaje ácido	0	0	0

TIERRAS REHABILITADAS (HA)

INDICADOR	2023	2022	2021
Tierras rehabilitadas en año actual	0	0.37	0
Tierras completamente remediadas a la fecha	21.58	21.58	21.21

REFORESTACIÓN

INDICADOR	2023	2022	2021
Hectáreas reforestadas	108.5	81	157.14
Árboles nativos plantados (número)	70,560	49,784	106,467

ESPECIES PROTEGIDAS (NÚMERO)¹

INDICADOR	2023	2022	2021
En peligro crítico	0	0	0
En peligro	0	0	0
Vulnerable	3	3	3
Casi amenazadas	2	2	2
Preocupación menor	23	23	23
Total especies identificadas en la lista roja de la IUCN	28	28	28

¹ La tabla ha sido revisada para alinearla con el sistema de clasificación de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (IUCN). El alcance de los datos ahora abarca una gama más amplia de categorías de biodiversidad, que incluye fauna, flora, mamíferos y reptiles, para proporcionar una visión general integral consistente con los estándares reconocidos a nivel mundial.

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Declaración de uso: Torex ha reportado la información citada en este índice de contenido GRI para el período del 1 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023 con referencia a los Estándares GRI.

GRI 1 usado: GRI 1: Los informes de sostenibilidad de Torex Foundation 2021 y Suplemento G4 de Minería y Metales. El informe de sostenibilidad de Torex se adhiere a GRI 2: Divulgaciones Generales 2021, asegurando una cuenta transparente de nuestras prácticas. El GRI ha presentado el

GRI 14: Sector minero 2024, que entrará en vigencia para los reportes el 1 de enero de 2026, con una adopción temprana recomendada. Torex está revisando activamente este nuevo estándar para determinar su relevancia para nuestras futuras declaraciones informativas, con el objetivo de integrar sus requisitos sin problemas. Para los reportes de 2023, mantuvimos la transparencia a través de los estándares temáticos existentes y el suplemento G4 de minería y metales.

CONTENIDOS GENERALES

GRI 2: CONTENIDOS GENERALES 2021		PÁGINA/REFERENCIA
2-1	Detalles organizacionales	2 , 8
2-2	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad de la organización	2
2-3	Período objeto del reporte, frecuencia y punto de contacto	2 , 131
2-4	Actualización de la información	2
2-5	Verificación externa	2
2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	8-9 , 35
2-7	Empleados	108-113
2-8	Trabajadores que no son empleados	108-113
2-9	Estructura de gobernanza y composición*	24-32
2-10	Designación y selección del máximo órgano de gobierno*	28
2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno*	28
2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos*	28 , 32
2-13	Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos*	28 , 32
2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad*	32
2-15	Conflictos de intereses	Formulario de Información Anual de 2023, con fecha 27 de marzo de 2024.
2-16	Comunicación de inquietudes críticas	30-31
2-17	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno*	28 , 29
2-18	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno*	28 , 29
2-19	Políticas de remuneración*	28 , 29
2-20	Proceso para determinar la remuneración*	28 , 29
2-21	Coeficiente de compensación total anual*	28 , 29
2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	6-7 , 12-15 , 26-27

* Aviso y circular información de la gerencia de 2024, con fecha 8 de mayo de 2024

Índice de Estándares GRI 2021 – Continuación

GRI 2: CONTENIDOS GENERALES 2021		PÁGINA/REFERENCIA
2-23	Compromisos y políticas	Política de diversidad 28
		Código de ética y conducta empresarial 30, 44, 45
		Política antisoborno y anticorrupción 30
		Política sobre denuncias 31
		Política de seguridad y salud 52
		Política de Responsabilidad Social para Contratistas 35, 36, 57
		Política de armonía social y derechos humanos 66, 76
		Política de protección ambiental 86, 98, 101
2-24	Incorporación de los compromisos y políticas	29-31
2-25	Procesos para remediar los impactos negativos	16-18, 75
2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	30-31
2-27	Cumplimiento de la legislación y las normativas	86-88
2-28	Afiliación a asociaciones	14-15, 36
2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés	18-19, 29, 66
2-30	Convenios de negociación colectiva	42, 45, 111
GRI 3: EVALUACIÓN DE MATERIALIDAD DE 2021		PÁGINA/REFERENCIA
3-1	Proceso de determinación de los temas materiales	16-17
3-2	Lista de temas materiales	16-17
3-3	Gestión de los temas materiales	Todas las secciones sobre a filosofía de gestión del Reporte de Minería de Oro Responsable 2023 de Torex.


DESEMPEÑO ECONÓMICO

GRI 201: DESEMPEÑO ECONÓMICO DE 2016		PÁGINA/REFERENCIA
201-1	Valor económico directo generado y distribuido	78-82, 105
201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	90-92 , Reporte de cambio climático de 2022 de Torex
GRI 203: IMPACTOS ECONÓMICOS INDIRECTOS 2016		PÁGINA/REFERENCIA
203-1	Inversiones en infraestructura y servicio apoyados	67-74, 105
203-2	Impactos económicos indirectos significativos	67, 80-81, 114
GRI 204: PRÁCTICAS DE ABASTECIMIENTO DE 2016		PÁGINA/REFERENCIA
204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	106
GRI 205: ANTICORRUPCIÓN DE 2016		PÁGINA/REFERENCIA
205-1	Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	30-31, 105
205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	30-31, 105
205-3	Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	105

Índice de Estándares GRI 2021 – Continuación

GRI 206: COMPETENCIA DESLEAL DE 2016		PÁGINA/REFERENCIA
206-1	Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	Cero
GRI 301: MATERIALES 2016		PÁGINA/REFERENCIA
301-1	Materiales utilizados por peso o volumen	120
 MEDIO AMBIENTE		
GRI 302: EMERGÍA 2016		PÁGINA/REFERENCIA
302-1	Consumo de energía dentro de la organización	115
302-3	Intensidad energética	116
GRI 303: AGUA Y EFLUENTES 2018		PÁGINA/REFERENCIA
303-1	Interacción con el agua como recurso compartido	96-97
303-2	Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	96-97
303-3	Extracción de agua	97, 117-118
303-4	Vertido de agua	97, 117-118
303-5	Consumo de agua	97, 117-118
GRI 304: BIODIVERSIDAD 2016		PÁGINA/REFERENCIA
304-1	Sitios operativos propios, arrendados, administrados o adyacentes a áreas protegidas y áreas de alto valor de biodiversidad fuera de las áreas protegidas	101-102
304-2	Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad	101-102
304-3	Hábitats protegidos o restaurados	102, 120
304-4	Especies de la lista roja de la IUCN y especies de la lista nacional de conservación con hábitats en áreas afectadas por las operaciones	120
GRI 305: EMISIONES 2016		PÁGINA/REFERENCIA
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	116
305-2	Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	116
305-3	Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 3) Actualmente no calculamos las emisiones de alcance 3, si bien pensamos hacerlo como parte de nuestra estrategia actual sobre energía y cambio climático.	N/A
305-4	Intensidad de las emisiones de GEI	116
305-7	Óxidos de nitrógeno (NO _x), óxidos de azufre (SO _x), y otras emisiones significativas al aire	117
GRI 306: RESIDUO INCINERADO 2020		PÁGINA/REFERENCIA
306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	98-100
306-2	Gestión de los impactos significativos relacionados con los residuos	98-100
306-3	Residuos generados	119

Índice de Estándares GRI 2021 – Continuación


ASPECTOS SOCIALES

GRI 401: EMPLEO 2016		PÁGINA/REFERENCIA
401-1	Contrataciones de nuevos empleados y rotación de empleados	112
GRI 403: SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO 2018		PÁGINA/REFERENCIA
403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	50-63
403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	50-63
403-3	Servicios de salud en el trabajo	56-63
403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	50-63
403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	60
403-6	Promoción de la salud de los trabajadores	50-63
GRI 403: SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO 2018		PÁGINA/REFERENCIA
403-7	Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales	50-63
403-8	Cobertura del sistema de gestión de la seguridad y la seguridad en el trabajo	107
403-9	Lesiones por accidente laboral	107
403-10	Dolencias y enfermedades laborales	107
GRI 404: CAPACITACIÓN Y ENSEÑANZA 2016		PÁGINA/REFERENCIA
404-1	Promedio de horas de capacitación al año por empleado	108, 113
404-2	Programas para mejorar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	46-47
GRI 405: DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES 2016		PÁGINA/REFERENCIA
405-1	Diversidad de órganos de gobierno y empleados	28-29, 31, 45
405-2	Relación entre el salario básico y la remuneración de hombres y mujeres	113
GRI 406: NO DISCRIMINACIÓN 2016		PÁGINA/REFERENCIA
406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	Cero
GRI 407: LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA 2016		PÁGINA/REFERENCIA
407-1	Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva podría estar en riesgo	Cero
GRI 408: TRABAJO INFANTIL 2016		PÁGINA/REFERENCIA
408-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	Cero
GRI 409: TRABAJO FORZOSO U OBLIGATORIO 2016		PÁGINA/REFERENCIA
409-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	Cero
GRI 410: PRÁCTICAS DE ABASTECIMIENTO DE 2016		PÁGINA/REFERENCIA
410-1	Capacitación de empleados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos	76-77
GRI 411: DERECHOS DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS 2016		PÁGINA/REFERENCIA
411-1	Incidentes de violaciones a los derechos de los pueblos indígenas	Cero

Índice de Estándares GRI 2021 – Continuación

GRI 413: COMUNIDADES LOCALES 2016		PÁGINA/REFERENCIA
413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	100%
GRI 415: POLÍTICAS PÚBLICAS 2016		PÁGINA/REFERENCIA
415-1	Contribuciones políticas	Cero

 SUPLEMENTO G4 MM

GRI G4 MM	ASPECTO G4	DECLARACIONES INFORMATIVAS	PÁGINA/REFERENCIA
MM1	Biodiversidad	Cantidad de tierras (propias o arrendadas y administradas para actividades de producción o extracción) alteradas o rehabilitadas	120
MM2	Biodiversidad	La cantidad y el porcentaje del total de yacimientos que, según se ha identificado, requieren planes para el manejo de la biodiversidad según criterios especificados, y la cantidad (porcentaje) de esos yacimientos que cuentan con planes establecidos	101-102
MM3	Efluentes y residuos	Cantidad total de recubrimiento, roca, jales y lodos, y sus respectivos riesgos asociados	119
MM4	Relaciones entre empleados y empleadores	Cantidad de huelgas y paros de más de una semana de duración, por país	Zero
MM5	Derechos indígenas	Cantidad total de operaciones emplazadas o cerca de territorios de pueblos indígenas, y la cantidad y el porcentaje de operaciones o yacimientos que cuentan con acuerdos formales con comunidades indígenas	Zero
MM6	Comunidades locales	Cantidad y descripción de disputas significativas relativas al uso de la tierra, derechos consuetudinarios de las comunidades locales y pueblos indígenas	N/A
MM7	Comunidades locales	El grado en que se emplearon los mecanismos de inconformidades para solucionar disputas relativas al uso de la tierra, derechos consuetudinarios de las comunidades locales y los pueblos indígenas, y los resultados	66-67, 75
MM8	Minería artesanal y de pequeña escala	Cantidad (y porcentaje) de yacimientos operativos de la compañía donde se lleva a cabo la minería artesanal o de pequeña escala en el yacimiento o en terreno adyacente, y los riesgos asociados y las medidas tomadas para gestionar y mitigar dichos riesgos	N/A
MM9	Reasentamiento	Yacimientos donde se realizaron reasentamiento, la cantidad de hogares reubicados en cada uno y de qué modo el proceso afectó su sustento	Zero
MM10	Planificación del cierre	Cantidad y porcentaje de operaciones con planes de cierre	100%

ÍNDICE DE CONTENIDO SEGÚN ESTÁNDARES CONSEJO DE NORMAS INTERNACIONALES DE CONTABILIDAD (SASB, POR SU SIGLA EN INGLÉS)

Torex busca informar de acuerdo con el Estándar de contabilidad sobre sostenibilidad de las industrias de la minería y los metales desarrollado por la SASB (Sustainability Accounting Standards Board) y este índice se utilizará solo como referencia rápida para el período del 1 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023.

Este índice no tiene la intención de certificar la integridad de las revelaciones contra el Estándar de contabilidad sobre sostenibilidad de las industrias de la minería y los metales desarrollado por la SASB.

ÍNDICE DE CONTENIDO SASB

EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO		UNIDAD DE MEDIDA	PÁGINA/REFERENCIA
EM-MM-110a.1	1) Emisiones globales brutas de Alcance 1, (2) porcentaje cubiertas por las normas de limitación de emisiones	Toneladas métricas (t) Porcentaje CO ₂ -e (%)	1) 116, (2) 0% cubiertas por las normas de limitación de emisiones
EM-MM-110a.2	Análisis de la estrategia o plan a corto y largo plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y un análisis de los resultados en relación con esos objetivos	N/A	91-92
CALIDAD DEL AIRE		UNIDAD DE MEDIDA	PÁGINA/REFERENCIA
EM-MM-120a.1	Emisiones atmosféricas de los siguientes contaminantes: (1) CO, (2) NO _x (excluyendo N ₂ O), (3) SO _x , (4) material particulado (PM ₁₀), (5) mercurio (Hg), (6) plomo (Pb) y (7) compuestos orgánicos volátiles (COV)	Toneladas métricas (t)	117
GESTIÓN DE LA ENERGÍA		UNIDAD DE MEDIDA	PÁGINA/REFERENCIA
EM-MM-130a.1	(1) Total de energía consumida	Gigajulios (GJ)	115
	(2) porcentaje de electricidad de la red	Porcentaje (%)	116
	(3) porcentaje de renovables	Porcentaje (%)	116
GESTIÓN DEL AGUA		UNIDAD DE MEDIDA	PÁGINA/REFERENCIA
EM-MM-140a.1	(1) Total de agua vertida, (2) total de agua consumida, porcentaje de cada una de ellas en regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto	Mil metros cúbicos (m ³), Porcentaje (%)	96-97 , 117
EM-MM-140a.2	Número de incidentes de no conformidad relacionados con permisos, estándares y reglamentos de calidad del agua	Número	118
GESTIÓN DE RESIDUOS Y MATERIALES PELIGROSOS		UNIDAD DE MEDIDA	PÁGINA/REFERENCIA
EM-MM-150a.4	Peso total de residuos no minerales generados	Toneladas métricas (t)	119
EM-MM-150a.5	Peso total de los jales producidos	Toneladas métricas (t)	119
EM-MM-150a.6	Peso total de roca residual generada	Toneladas métricas (t)	119
EM-MM-150a.7	Peso total de los residuos peligrosos generados	Toneladas métricas (t)	119
EM-MM-150a.8	Peso total de los residuos peligrosos reciclados	Toneladas métricas (t)	119
EM-MM-150a.9	Número de incidentes significativos asociados con la gestión de materiales peligrosos y residuos peligrosos	Número	Cero
EM-MM-150a.10	Descripción de las políticas y prácticas de gestión de residuos y materiales peligrosos para las operaciones activas e inactivas	N/A	98-99

Índice de contenido según estándares Consejo de normas internacionales de contabilidad (SASB, por su sigla en inglés) – Continuación

IMPACTOS EN LA BIODIVERSIDAD		UNIDAD DE MEDIDA	PÁGINA/REFERENCIA
EM-MM-160a.1	Descripción de las políticas y prácticas de gestión ambiental de las instalaciones activas	N/A	86-87 , 101-102
EM-MM-160a.2	Porcentaje de minas en que el drenaje ácido: (1) se predice que ocurrirá, (2) se mitiga activamente y (3) está bajo tratamiento o remediación	Porcentaje (%)	102
EM-MM-160a.3	Porcentaje de reservas (1) comprobadas y (2) probables en sitios con estado de conservación protegido o hábitats de especies en peligro de extinción, o cerca de ellos	Porcentaje (%)	101-102 , 120
SEGURIDAD, DERECHOS HUMANOS Y DERECHOS DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS		UNIDAD DE MEDIDA	PÁGINA/REFERENCIA
EM-MM-210a.1	Porcentaje de (1) reservas comprobadas y (2) probables en zonas de conflicto o cerca de ellas	Porcentaje (%)	Cero
EM-MM-210a.2	Porcentaje de (1) reservas probadas y (2) probables en territorio indígena o cerca de este	Porcentaje (%)	77
EM-MM-210a.3	Análisis de los procesos de participación y las prácticas de diligencia debida con respecto a los derechos humanos, los derechos de los indígenas y las operaciones en zonas de conflicto	N/A	76-77
RELACIONES CON LAS COMUNIDADES		UNIDAD DE MEDIDA	PÁGINA/REFERENCIA
EM-MM-210b.1	Análisis del proceso de gestión de los riesgos y oportunidades relacionados con los derechos e intereses de la comunidad	N/A	64-77
EM-MM-210b.2	(1) Número y (2) duración de los retrasos no técnicos	Número, días	Cero
RELACIONES LABORALES		UNIDAD DE MEDIDA	PÁGINA/REFERENCIA
EM-MM-310a.1	Porcentaje de mano de obra activa cubierta por acuerdos de negociación colectiva	Porcentaje (%)	111
EM-MM-310a.2	(1) Número y (2) duración de huelgas y paros	Número, días	111
SALUD Y SEGURIDAD DE LA FUERZA LABORAL		UNIDAD DE MEDIDA	PÁGINA/REFERENCIA
EM-MM-320a.1	(1) Tasa de incidencia total para (a) empleados y (b) contratistas	Tasa	107
	(2) Tasa de accidentes fatales para (a) empleados y (b) contratistas	Tasa	107
	(3) Tasa de frecuencia de cuasi accidentes para (a) empleados y (b) contratistas	Tasa	107
	(4) Promedio de horas de capacitación en salud y seguridad para (a) empleados y (b) contratistas	Tasa	108
ÉTICA EMPRESARIAL Y TRANSPARENCIA		UNIDAD DE MEDIDA	PÁGINA/REFERENCIA
EM-MM-510a.1	Descripción del sistema de gestión para la prevención de la corrupción y el soborno en toda la cadena de valor	N/A	30-31
EM-MM-510a.2	Producción en países que ocupan los 20 puestos más bajos en el índice de percepción de la corrupción de Transparency International	Toneladas métricas (t) comercializable	Cero

Índice de contenido según estándares Consejo de normas internacionales de contabilidad (SASB, por su sigla en inglés) – Continuación

GESTIÓN DE INSTALACIONES DE ALMACENAMIENTO DE JALES		UNIDAD DE MEDIDA	PÁGINA/REFERENCIA
EM-MM-540a.1	<p>Tabla de inventario de las instalaciones de almacenamiento de jales:</p> <p>(1) nombre de las instalaciones, (2) ubicación, (3) estado de la titularidad, (4) estado operativo, (5) método de construcción, (6) capacidad máxima de almacenamiento permitida, (7) cantidad actual de jales almacenados, (8) clasificación de consecuencias, (9) fecha de la revisión técnica independiente más reciente, (10) conclusiones importantes, (11) medidas de mitigación, (12) EPRP específico del emplazamiento</p> <p>En 2022, la Junta Directiva de Torex aprobó la adopción del Estándar Global de Gestión de Relaves para la Industria Minera (GISTM) y se está trabajando para la implementación de los 15 principios y 77 requisitos auditables del GISTM. Planeamos proporcionar una mejor divulgación sobre nuestra TSF a medida que continuamos implementando los requisitos del GISTM con miras a su plena implementación en 2025.</p>	Varios	N/A
EM-MM-540a.2	<p>Resumen de los sistemas de gestión de jales y la estructura de gobierno empleados para controlar y mantener la estabilidad de las instalaciones de almacenamiento de jales</p> <p>En 2022, la Junta Directiva de Torex aprobó la adopción del Estándar Global de Gestión de Relaves para la Industria Minera (GISTM) y se está trabajando para la implementación de los 15 principios y 77 requisitos auditables del GISTM. Planeamos proporcionar una mejor divulgación sobre la estructura de gobernanza empleada para monitorear y mantener la estabilidad de las TSF a medida que continuamos implementando los requisitos del GISTM con miras a su plena implementación en 2025.</p>	N/A	N/A
EM-MM-540a.3	<p>Estrategia de desarrollo de planes de preparación y respuesta ante emergencias (EPRP) para instalaciones de almacenamiento de jales</p> <p>En 2022, la Junta Directiva de Torex aprobó la adopción del Estándar Global de Gestión de Relaves para la Industria Minera (GISTM) y se está trabajando para la implementación de los 15 principios y 77 requisitos auditables del GISTM. Planeamos proporcionar una mejor divulgación sobre el enfoque para el desarrollo de EPRP para nuestra TSF a medida que continuamos implementando los requisitos del GISTM con miras a su plena implementación en 2025.</p>	N/A	N/A
PARÁMETROS DE ACTIVIDAD		UNIDAD DE MEDIDA	PÁGINA/REFERENCIA
EM-MM-000.A	Producción de (1) minerales metálicos y (2) productos metálicos acabados	Toneladas métricas (t) comercializable	104
EM-MM-000.B	Número total de empleados, porcentaje de contratistas	Número, porcentaje (%)	108

ÍNDICE PARA EL MECANISMO DE INFORMACIÓN DE PROVEEDURÍA LOCAL

ÍNDICE DE CONTENIDO LPRM

LPRM 100: CONTEXTO PARA DECLARACIONES SOBRE PROVEEDURÍA		PÁGINA/REFERENCIA
101	Nombre de la compañía minera	Torex Gold Resources
101	Nombre de la mina	Minera Media Luna S.A. de C.V.
101	Período del reporte	1 de enero al 31 de diciembre de 2023
101	Etapas de los activos	Producción y desarrollo
101	Vida estimada de la mina	2033
101	Número promedio de trabajadores	108
LPRM 200: SISTEMA DE PROVEEDURÍA		PÁGINA/REFERENCIA
201	Política sobre los proveedores locales	35-36 , 76
202	Responsables de los proveedores locales	35-36
203	Grandes contratistas y proveedores locales	35-36
204	Proceso de proveeduría	35-36
LPRM 300: CATEGORÍAS DE LOS GASTOS DE PROVEEDURÍA LOCAL		PÁGINA/REFERENCIA
301	Categorización de los proveedores	106
302	Desglose de los gastos de proveeduría	106
LPRM 400: DILIGENCIA DEBIDA EN LA PROVEEDURÍA LOCAL		PÁGINA/REFERENCIA
401	Procesos de la diligencia debida	35-36
402	Política anticorrupción	30
403	Capacitación y orientación a los proveedores	57-58
LPRM 500: MÉTODOS PARA INCENTIVAR LA PROVEEDURÍA LOCAL		PÁGINA/REFERENCIA
501	Compromisos	68 , 72
502	Prioridad en la evaluación de las licitaciones	68 , 72
503	Prioridad en la evaluación de las licitaciones para contribuciones locales significativas	68 , 72
504	Métodos exentos de evaluación que incentivan la compra a nivel local	43 , 72 , 83
505	Asistencia a los proveedores para entender el proceso de licitación	72
506	Procedimientos especiales de remuneración para proveedores locales	Aún no se ha establecido
507	Estimular la proveeduría con determinados grupos	43 , 72 , 83
LPRM 600: COMPROMISOS Y OBLIGACIONES EXTERNOS		PÁGINA/REFERENCIA
601	Reglamentos	N/A
602	Otros convenios y contratos	68

NOTAS DE ADVERTENCIA

Este reporte contiene «declaraciones a futuro» e «información prospectiva» dentro del significado de las leyes de valores aplicables de Canadá. La información prospectiva también incluye, entre otras, las siguientes declaraciones e información: si bien nuestra existencia como empresa depende de nuestra capacidad para ofrecer un valor superior a los accionistas, nos comprometemos a hacerlo de una manera que marque una diferencia positiva en la sociedad; la minería con un propósito más allá de las ganancias siempre ha estado en el corazón de lo que somos en Torex, respaldada por un firme compromiso con nuestros valores fundamentales, que están arraigados en nuestro ADN; nuestros valores han sido y serán siguen siendo la base de nuestro éxito comercial a medida que continuamos generando retornos positivos para nuestros inversionistas al tiempo que mejoramos la vida de las personas que tocamos; creemos firmemente que la minería responsable y la obtención de valor en nuestro negocio van de la mano, que podemos reducir nuestro impacto en el medio ambiente y mejorar la calidad de vida de nuestros empleados y de quienes nos rodean al tiempo que mejoramos la seguridad, logramos eficiencias operativas, logramos reducciones de costos y generamos un retorno positivo sobre la inversión; hemos construido una instalación minera en México donde creamos prosperidad e impacto económico duradero, tratamos a las personas con dignidad y respeto, y demostramos un cuidado genuino por el medio ambiente natural que nos rodea; a medida que construimos un largo futuro en México a través de nuestro Proyecto Media Luna y buscamos hacer crecer nuestro negocio en otras jurisdicciones, replicaremos nuestro enfoque, siempre guiado por nuestro Propósito, y continuaremos demostrando cómo es la minería responsable; Media Luna representa un gasto de capital total de aproximadamente \$1,000 millones; Media Luna diversificará Torex como un importante productor, con más del 20% de los ingresos de la vida útil de la mina provenientes del cobre, un metal que es cada vez más demandado para permitir tecnologías que el mundo necesita para apoyar una economía baja en carbono; la construcción ahora está en marcha, con la primera producción minera prevista en 2024 y la producción comercial en 2025; con esta inversión, la Compañía extenderá la vida útil actual de la mina hasta al menos 2033 y sentará una base firme para los planes de crecimiento futuro de Torex; con una inversión continua en perforación y exploración dentro de Morelos, la propiedad más amplia de la Compañía, la Compañía se esfuerza por construir una operación minera de varias décadas que continuará generando prosperidad duradera en México; la vida útil de la mina posiciona a Torex para crear un cambio generacional, y la Compañía tiene la intención de hacer precisamente eso; la tendencia a aumentar la fuerza laboral permanente y de contratistas continuará, con la actividad máxima asociada con el Proyecto Media Luna prevista hasta finales de 2023 y principios de 2024; los objetivos estratégicos clave de Torex son extender y optimizar la producción de ELG, eliminar el riesgo y avanzar el Proyecto Media Luna a la producción comercial, construir sobre la excelencia de ASG y crecer orgánicamente a través de la exploración continua en toda la Propiedad Morelos; además de alcanzar todo el potencial de la Propiedad Morelos, la Compañía está buscando oportunidades para adquirir activos que permitan la diversificación y entreguen valor a los accionistas; Media Luna triplicará con creces nuestra vida útil existente en la mina y diversificará a Torex como un importante productor de cobre, con más del 20% de los ingresos de la vida útil de la mina proveniente del cobre; en 2023, la Compañía seguirá encaminándose hacia el pleno cumplimiento interno de los RGMP para finales de año, antes de una auditoría de verificación independiente completa de agosto de 2024; la Compañía está trabajando para lograr el pleno cumplimiento del Código Internacional para el Manejo del Cianuro (ICMC) y el Estándar Global de Gestión de Relaves para fechas establecidas en el informe; la Compañía busca crecer y diversificarse a través de posibles oportunidades de fusiones y adquisiciones, ya que busca replicar el éxito que ha tenido en la construcción de relaciones sólidas basadas en la transparencia y la confianza con sus empleados y comunidades locales, siendo protectores responsables de la tierra y los recursos naturales y manteniéndose firmes en sus valores fundamentales, que están arraigados en el ADN de la Compañía en todos los niveles del negocio; el compromiso de la Compañía de cumplir o superar los requisitos reglamentarios en todas nuestras actividades mineras sin causar ningún daño permanente al medio ambiente y dejando un legado positivo neto en las áreas en las que opera la Compañía; el compromiso de la Compañía de implementar el más alto nivel de estándares globales de responsabilidad corporativa sobre desempeño y divulgación, desarrollados a través de iniciativas y programas internacionales, incluidos los siguientes objetivos y metas ASG 2023 como se describe en el reporte; la Compañía cree que su estrategia de cambio climático mitigará el riesgo comercial y brindará oportunidades reales para crear valor a través de mejoras de salud y seguridad, ahorro de costos y eficiencias operativas que beneficiarán sus operaciones; la Estrategia de Cambio Climático de la Compañía está diseñada para apoyar el logro de sus objetivos relacionados con el clima: una reducción del 10% en las emisiones absolutas de GEI de Alcance 1 y 2 para 2030, en comparación con una línea de base de 2021 (objetivo absoluto del 10%) y una reducción del 25% de las emisiones de GEI de Alcance 1 y 2 en 2030 previstas si no se toman medidas sobre las medidas de intervención para reducir las emisiones de carbono en el Proyecto Media Luna (objetivo del 25% de Business as Usual); el compromiso general de lograr emisiones netas cero de GEI para 2050; se esperan ahorros de costos de energía de la planta solar en aproximadamente \$1 millón por año durante un período de arrendamiento de 20 años, con la amortización total de la planta solar en aproximadamente nueve años; la planta solar tiene el potencial de reducir las emisiones de GEI de Alcance 2 hasta en un 8.6% y las emisiones generales de Alcance 1 y Alcance 2 hasta en un 3.9%; la construcción de la planta solar está programada para completarse en agosto de 2023; se estima que los nuevos vehículos eléctricos a batería en el Proyecto Media Luna, además de los ahorros en los costos operativos a largo plazo, proporcionarán ahorros de carbono de aproximadamente 12,600 toneladas de CO₂e cada año; se espera que el sistema VoD reduzca los costos asociados con la ventilación y reduzca las emisiones de la Compañía en aproximadamente 900 toneladas de CO₂e al año; el desarrollo de un programa de gestión de energía y carbono para medir y monitorear el uso de energía que permita a la Compañía optimizar la operación para la eficiencia y la mitigación de energía y carbono; se espera que el programa de gestión de energía y carbono reduzca las emisiones de GEI en aproximadamente un 4.8% para 2030; se espera que la trazabilidad del biodiésel y el diésel reduzca las emisiones de GEI en aproximadamente un 0.5%; estudios de compensación durante el estudio de factibilidad de Media Luna demostraron un caso económico positivo, con una diferencia positiva aproximada del 10% en el valor actual neto para una flota híbrida en relación con una flota puramente diésel; la Compañía buscará continuamente formas de aumentar el empleo local; la Compañía se compromete a crear una prosperidad económica duradera para sus comunidades anfitrionas para que continúen prosperando mucho después de que se completen las operaciones mineras de la Compañía; en 2023, la Compañía planea completar un estudio de beneficios socioeconómicos para evaluar el impacto económico de la Compañía en la economía local, estatal y nacional; la Compañía continuará trabajando estrechamente con los ciudadanos de San Miguel a través del proceso de reasentamiento con el fin de dejar un impacto duradero y positivo en las vidas de los residentes y sus familias; la Compañía espera que la generación de rocas residuales y polvo se reduzca cuando la mina Media Luna entre en producción; y los objetivos principales del plan de cierre de minas son proteger la salud pública y la seguridad mientras se restaura la tierra a un uso productivo después de las operaciones extractivas mientras se mantiene un ecosistema saludable. En general, las declaraciones a futuro pueden identificarse por el uso de términos relacionados con la anticipación de situaciones tales como «esforzarse para», «aspirar», «planear», «esperar», «estimación», «proponer», «anticipar», «crear», «meta», «estrategia» o «potencial», o bien variaciones de este tipo de palabras y frases, o al explicar ciertas acciones, eventos o resultados usando frases tales como «podrían», «podrían», «pueden ocurrir», «comprometerse a», o el uso de verbos en tiempo futuro como «se adoptarán», «se producirán» o «se lograrán». Las declaraciones a futuro están sujetas a riesgos conocidos y desconocidos, incertidumbres y otros factores que podrían ocasionar una diferencia sustantiva en los resultados reales, el nivel de actividad, el desempeño o los logros de la Compañía en comparación con aquellos expresados o insinuados en las declaraciones a futuro, incluidos, entre otros, los riesgos asociados con la capacidad de identificar y evaluar en forma precisa problemas de importancia para los grupos de interés y la capacidad de identificar, evaluar, mitigar y monitorear riesgos para la empresa y aquellos factores de riesgo identificados en el informe técnico de la Compañía titulado «Propiedad Morelos: Informe técnico NI 43-101 - Plan de vida útil del Complejo Minero ELG y Estudio de factibilidad del Proyecto Media Luna», con fecha efectiva del 16 de marzo de 2022 («Informe Técnico») y el Formulario de información anual de la Compañía (AIF) y el Análisis y Discusión Gerencial (MD&A), cada uno de los cuales se encuentra disponible en el perfil de la Compañía en SEDAR en el sitio web www.sedar.com y en el sitio web de la Compañía www.torexgold.com. Las declaraciones a futuro se fundamentan en las suposiciones analizadas en el Informe Técnico, el AIF, el MD&A y otras asunciones, estimaciones, análisis y opiniones razonables de la gerencia en base a su experiencia y a la interpretación de las tendencias, condiciones actuales y desarrollos esperados, así como otros factores que la gerencia considere pertinentes y razonables según las circunstancias que existan para el momento en que tales declaraciones fueron hechas. Aun cuando la Compañía ha intentado identificar los factores de importancia que podrían causar que los resultados reales difieran significativamente de aquellos indicados en las declaraciones a futuro, puede que existan otros factores que causen efectos distintos a los anticipados. No existe garantía de que tales declaraciones terminen siendo exactas, ya que los resultados reales y los eventos futuros podrían diferir considerablemente de lo esperado. Por tanto, se le aconseja al lector no depender de manera indebida de las declaraciones a futuro. La Compañía no garantiza que las declaraciones a futuro se actualizarán, bien sea por el surgimiento de nueva información o eventos futuros o de otro tipo, salvo que así lo estipulen las leyes de valores aplicables.

DIRECTORIO CORPORATIVO

JUNTA DIRECTIVA DE 2023

Rick Howes

Presidente de la Junta Directiva

Jody Kuzenko

Presidenta y Directora Ejecutiva

Tony Giardini

*Director (Independiente),
Presidente del Comité de Nominaciones
y Gobierno Corporativo*

Jennifer Hooper

*Directora (Independiente),
Presidenta del Comité de Seguridad
y Responsabilidad Social Empresarial*

Jay Kellerman

*Director (Independiente),
Presidente del Comité de Nominaciones
y Gobierno Corporativo*

Rosie Moore

Directora (Independiente)

Rodrigo Sandoval

Director (Independiente)

Roy Slack

*Director (Independiente),
Presidente del Comité Técnico*

PRESIDENTA Y CEO

Jody Kuzenko LLB, ICD.D

Presidenta y Directora Ejecutiva

Teléfono: 647-725-9982

Correo electrónico:

jody.kuzenko@torexgold.com

ASUNTOS CORPORATIVOS Y RESPONSABILIDAD SOCIAL

Angie Robson MBA

*Vicepresidenta Sénior de Recursos
Humanos, ASG y Comunicaciones*

Teléfono: 647-725-9977

Correo electrónico:

angie.robson@torexgold.com

RELACIONES CON LOS INVERSIONISTAS

Dan Rollins CFA

*Vicepresidenta Sénior de
Desarrollo Corporativo y
Relaciones con los Inversionistas*

Teléfono: 647-260-1503

Correo electrónico:

dan.rollins@torexgold.com

OFICINA CORPORATIVA

Toronto

Torex Gold Resources Inc.

Exchange Tower

130 King St. West

Suite 740

Toronto, ON

Canadá M5X 2A2

Teléfono: 647-260-1500

Correo electrónico:

info@torexgold.com

SITIO WEB

www.torexgold.com

Agradecemos sus comentarios sobre este Reporte o cualquier otro aspecto relacionado con la sostenibilidad de Torex Gold Resources.



Se ha certificado que este papel cumple con los estándares sociales y ambientales de Forest Stewardship Council® (FSC®) y proviene de bosques manejados en forma responsable o de fuentes recicladas verificadas.





www.torexgold.com